



NAVETTA, UN BENE COMUNE !

IL TRASPORTO CASA - LAVORO E' UN BENE COMUNE DEI LAVORATORI. (e anche la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro....)

Servizio Trasporto Navetta

Nella giornata di giovedì 27 settembre si è tenuto l'incontro trimestrale di Area Emilia, incontro al quale era dedicata un'importante sessione di approfondimento e discussione sulla navetta attualmente in uso per Isgs Bologna. L'Azienda, a fine luglio scorso, aveva anticipato che, sulla base dei dati di sottoutilizzo strutturale della navetta, il servizio sarebbe cessato a fine agosto. Queste Organizzazioni Sindacali, **divergendo totalmente** dalle valutazioni aziendali e conscie delle potenzialità a tutt'oggi inesprese sul tema della mobilità e del tragitto casa-lavoro hanno chiesto, per iscritto, di soprassedere a tale decisione e di affrontare il tema in base al merito e alle proposte da tempo in essere sul tema, pronti a necessarie modifiche – se del caso – e altrettanto pronti a ribadire il principio che il trasporto dei lavoratori **è UN BENE COMUNE e come tale appartiene alla comunità dei lavoratori: ogni decisione su un BENE COMUNE non può e non potrà essere per principio un atto unilaterale.**

L'Azienda ha compreso questa posizione e, in base alla richiesta di moratoria ha prorogato il servizio navetta, appalto che scade a fine anno, consentendo la proroga del servizio fino al 30 settembre e fornendo al contempo la disponibilità ad un incontro di approfondimento sul tema così come richiesto dalle Organizzazioni Sindacali.

Dopo un lungo e articolato confronto, non privo del necessario conflitto, che ha evidenziato le posizioni sindacali e aziendali, anche sulla base del merito delle questioni (al quale come sempre ci atteniamo), abbiamo apprezzato la risposta e il senso di responsabilità da parte dell'Azienda che ha ritenuto di convenire sul proseguimento del servizio navetta.

Tale decisione verrà accompagnata da sistematiche rilevazioni e costanti monitoraggi sull'utilizzo del mezzo, come base per le opportune valutazioni che potranno essere intraprese da oggi entro fine anno, atteso che la proroga del servizio è stata accolta in attesa di un prossimo confronto su tutto il tema della mobilità in generale.

Ulteriori iniziative di mobilità sul territorio urbano

In tale ambito, l'Azienda ha illustrato il programma delle iniziative di prossima e breve definizione:

- a) **Parcheggio scambiatore "Zaccherin-Alvisi"**: è prossima al perfezionamento la convenzione per l'utilizzo del parcheggio, che prevede un canone annuo con un costo medio mensile che si aggira circa sui 30 euro al mese, oppure, per parcheggi giornalieri, 10 euro per l'intera giornata.
- b) **Convezione con "Tper"**: l'Azienda ha comunicato che è in corso di definizione la convenzione fra Tper (Consorzio per il trasporto ferro-gomma) e IntesaSanpaolo per i dipendenti del Gruppo. Il ritardo accumulato è stato, così ha informato l'Azienda, superato dalla disponibilità mostrata dal Consorzio che a questo punto abbiamo chiesto sia il più possibile accelerata per partire quanto prima con le Convenzioni....

L'Azienda ha dichiarato che intende puntare notevolmente sul potenziamento del sistema di convenzionamenti e pertanto accelererà il più possibile l'ingresso a regime della Convenzione.

Altre iniziative parallele, v. es. biciclette aziendali necessitano al momento di ulteriori approfondimenti.

Come Organizzazioni Sindacali abbiamo chiesto che "Zaccherini-Alvisi", diventi quanto prima vero e proprio hub di scambio, con parcheggio riservato ai dipendenti e spostamento su navetta/mezzo pubblico, augurandoci che tale localizzazione si combini con la creazione di un Asilo Nido per i figli di colleghi.

L'Azienda ha confermato le iniziative sul tema e la prossima comunicazione sullo stato delle attività intraprese.

Salubrità dei locali/uffici

Sempre nel corso dell'incontro è stato affrontato il tema dei locali e delle relative agibilità con riferimento, dapprima, alla grave situazione che tanti lavoratori hanno subito nei mesi estivi coi problemi del malfunzionamento del condizionamento: **NON E' POSSIBILE CHE LA MANUTENZIONE PERIODICA ORDINARIA O EVENTUALMENTE QUELLA STRAORDINARIA** venga effettuata in piena estate e non prima dell'avvento delle ondate di caldo. Abbiamo richiamato l'Azienda al rispetto delle programmate manutenzioni, ovviamente anche nei mesi invernali per i casi inversi.

Per quanto attiene agli uffici, anche in base ai sopralluoghi effettuati, è stata evidenziata la condizione di alcuni uffici in grave stato sotto il profilo della corretta vivibilità interna, come, ad esempio le vie di fuga, il lay-out interno (posizionamento dei posti di lavoro), cavi in disordine ovvero sparsi sotto le postazioni di lavoro, armadiature, pulizia delle postazioni di lavoro nonché dei servizi igienici.

L'Azienda ha comunicato di aver già presenti molte di queste richieste di intervento e di aver pianificato gli interventi che toccheranno molti uffici che sono interessati da queste problematiche.

Per il palazzo San Domenico abbiamo fatto presente l'inutilità ,anzi l'errata e dannosa scelta delle nuove tende installate. Sono pannelli grandi non orientabili, non regolabili, non arrotolabili che oscurano per metà le finestre anche nelle giornate più buie.

Bologna, 27 settembre 2012

Coordinamenti Unitari

Area Emilia

Dircredito – Fabi – Fiba/Cisl – Fisac/Cgil – Uilca
Fisac/Cgil

Segreteria SaS

IntesaSanpaolo Group Services
Fabi – Fiba/Cisl –