



Trimestrale area Carisbo

Giovedì 27/09/2012 si è svolto l'incontro di verifica trimestrale tra l'Azienda e le OO.SS. di Carisbo, nel corso del quale l'Azienda ci ha forniti i seguenti dati aziendali:

ORGANICI

A fine luglio 2012 l'organico complessivo era di n. 1821 dipendenti (compresi i colleghi di provenienza Cassa di Risparmio di Pistoia e Pescia), **di cui 1.130 donne**, così suddivisi:
Dirigenti n. 7 - Quadri Direttivi n. 652 - 3^a A. Professionale n. 1104 - Altri n. 58.

PART-TIME

A fine luglio 2012 i contratti part-time in essere ammontavano a 302 (di cui 290 al personale femminile). A quella data vi erano 20 domande giacenti e ulteriori 11 richieste sono state formalizzate in data successiva.
Sono già state accolte ulteriori 6 domande ed entro la fine 2012 /inizio 2013 l'azienda ritiene di poter concedere ulteriori Part Time, quando la situazione sarà più chiara a seguito dell'acquisizione di Cassa di Risparmio di Firenze, del riordino territoriale e dell'uscita dei colleghi in esodo.
In Carisbo i contratti Part Time sono il 20% circa del personale in servizio.

MATERNITA'

Al momento la situazione delle colleghe assenti per maternità è la seguente:

- 31 in permesso per maternità obbligatoria;
- 6 per astensione anticipata,
- 22 in aspettativa di 6 mesi.

MOBILITA'

Dal 1 gennaio al 31 agosto 2012 sono stati effettuati 152 trasferimenti su iniziativa aziendale e 12 su richiesta dell'interessato.
Restano tutt'ora in essere molte richieste di trasferimento presentate dai colleghi in quanto nella zona/Area di destinazione non emergono le condizioni per l'accoglimento.

FERIE E PERMESSI

L'azienda ha evidenziato che a fine agosto risultavano ancora molte giornate di ferie ed ex festività non fruita - una media di 14,30 di ferie residue - dato che è peggiorato rispetto allo stesso periodo dello scorso anno. L'azienda inoltrerà una comunicazione di sollecito alla fruizione delle ferie ai colleghi che hanno una giacenza superiore a 10 giorni.

Le OO.SS. hanno ribadito che il residuo pregresso non può essere smaltito in breve tempo, che l'affiancamento in CR Pistoia e Banca Monte Parma impedisce il rispetto delle ferie pianificate, che le Aree Professionali privilegiano la fruizione della "Banca Ore" accumulata onde evitare la perdita del diritto.

RIORDINO TERRITORIALE

In data 5 ottobre verranno chiuse le filiali di Via S. Stefano, Piazza Cavour e Via Porrettana.
Per motivi informatici la cessione delle 32 filiali di Cassa di Risparmio di Firenze è posticipata al 12 Novembre.
Contestualmente, le seguenti 12 filiali CR Firenze saranno accorpate in una filiale Carisbo:

FILIALE C.R. FIRENZE ACCORPATA	FILIALE CARISBO ACCORPANTE
S. Vitale	S. Vitale
Bologna Arcoveggio	Mascarella
Carpi - Via Guastalla	Carpi - Via Peruzzi (nei locali di CR FI)
Castelfranco	Castelfranco
Novellara	Novellara
Soliera	Soliera
Mirandola	Mirandola
San Felice sul Panaro	San Felice sul Panaro (nei locali CR FI)
Crevalcore	Crevalcore
Modena	Modena - Via Bellinzona
Sassuolo	Sassuolo
Finale Emilia	Finale Emilia

Relativamente alle filiali Imprese, la verifica della condivisione della clientela verrà effettuata successivamente all'acquisizione, conseguentemente l'eventuale riordino territoriale è rinviato. Le filiali acquisite da Cassa di Risparmio di Pistoia e Pescia rientreranno in una prossima pianificazione di riordino territoriale.

SICUREZZA: RAPINE

L'azienda ritiene che le strategie aziendali di mitigazione del rischio adottate, con due direttrici:

- **riduzione appetibilità:** grazie all'installazione di dispositivi che riducono il contante immediatamente disponibile,
- **gestione dell'accesso:** video sorveglianza,

stiano producendo i risultati sperati (delle quattro rapine subite da gennaio a fine agosto 2012, 3 sono avvenute nella provincia di Bologna e 1 a Piacenza, concentrate nei primi mesi dell'anno).

VARIE

Navetta - L'azienda ha comunicato l'intenzione di sopprimere il servizio di navetta dal 1 novembre 2012 (servizio originariamente predisposto per i colleghi di ISGS) perché scarsamente utilizzato. Dopo ampia discussione sulla rilevazione dei dati e la necessità di mantenere il servizio - con estensione dell'utilizzo ai dipendenti delle altre società del gruppo ed apportando i correttivi necessari (percorso, orari) - l'azienda si è detta disponibile a valutare le proposte delle OO.SS.

Nidi Aziendali - Abbiamo ribadito la richiesta di apertura anche a Bologna di un nido aziendale. L'Azienda ha riconfermato che sono in corso valutazioni per l'attivazione della struttura.

Fondo sociale - abbiamo segnalato le difficoltà incontrate dai colleghi nella fruizione del Fondo Sociale. L'azienda sta vagliando le richieste di chiarimenti pervenute e risponderà nel più breve tempo possibile.

Filiali Terremotate - Abbiamo richiesto all'azienda che ai colleghi della filiale di Crevalcore, collocati in altre filiali per inagibilità dei locali a causa del terremoto, venga riconosciuto il rimborso chilometrico. L'azienda ha dato il proprio assenso.

Distacchi - i colleghi distaccati in altre aziende del gruppo rientreranno in Carisbo il 30 settembre.

Accordo 29 luglio 2011 - Al 30 settembre '12 le cessazioni dal servizio complessive saranno 86 (20 in strutture di Area e 66 in filiali); nel corso del 2012 ci saranno ulteriori 5 uscite al 31/10 e 1 a dicembre. Le uscite preventivate per il 2013 non sono ancora state comunicate dalla Capogruppo.

L'incontro è stato comunque pesantemente condizionato dalle contemporanee trattative a livello di Gruppo su temi di grande importanza quali: occupazione, applicazione demandi CCNL, percorsi professionali, mansioni, mobilità ed indennità, ticket ecc.

Le scriventi OO.SS. ritengono inaccettabili le posizioni espresse dall'azienda nella trattativa di Gruppo e respingono con forza l'equazione che *“la riduzione di costi e l'incremento di produttività si possano attuare esclusivamente tagliando il costo del lavoro”*, quindi peggiorando la condizione sociale ed economica dei lavoratori del Gruppo.

Bologna, 1 ottobre 2012

Le RSA di Carisbo

DIRCREDITO - FABI - FIBA/CISL - FISAC/CGIL - UILCA/UIL