



Coordinatori RR.SS.AA. AREA ROMAGNA

Incontro trimestrale del 9 ottobre 2012

Martedì 9 ottobre si è tenuto l'incontro trimestrale in Area CariRomagna tra Azienda e OO.SS. nel corso del quale sono stati forniti i dati riferiti al 31/07/2012.

ORGANICI

L'organico complessivo al 31 luglio era di n. 967 dipendenti così suddivisi:

	Femmine	Maschi	di cui Part Time	totale
Cariromagna	465	389	123	854
ISP Private B.	7	8	2	15
Intesa Sanpaolo	15	18	4	33
ISGS	23	34	15	57
Banca Prossima	5	3	1	8
	515	452	145	967

La disaggregazione per inquadramento è la seguente: 2' Area 16, 3' Area 629, QD 318, Dirigenti 4.

APPRENDISTI

In merito alla vergognosa mancata conferma degli apprendisti con contratto scaduto in questi giorni in alcune società del Gruppo, tutte le OO.SS. hanno unitariamente chiesto l'immediata riassunzione dei colleghi coinvolti nella vicenda e la conferma, tempo per tempo, di tutti i contratti in essere.

Segnaliamo che, nella nostra Area, non si sono verificati casi analoghi in quanto gli 11 apprendisti in servizio (7 in Cariromagna e 4 in Banca Prossima) hanno il contratto in scadenza non prima del 2014.

PART TIME

In Cariromagna al 30/09/2012 sono in essere 129 part time a fronte dei 109 presenti al 30/09/2011.

Ad oggi le domande inevase, senza considerare quelle con decorrenza futura, sono 5. L'Azienda ha effettivamente incrementato il numero dei Part Time, tuttavia per circa i 2/3 riguarda la tipologia mista con rientri pomeridiani.

DISTRIBUZIONE TERRITORIALE

In Area sono presenti 101 filiali retail, 3 sportelli staccati e 5 filiali imprese.

A settembre sono state acquisite le due Filiali di C.R. Firenze di Ravenna e Rimini, a novembre la Filiale Forlì Vittorio Veneto verrà accorpata alla Filiale Foro Boario.

FERIE, EX-FESTIVITA', BANCA ORE

Al 31 agosto risultano **non godute**:

	Ferie	Ex Festività	Banca Ore
Media per dipendente	13,82 gg	1,62 gg	50,34 ore
Totale Area	13.363 gg	1567,5 gg	32.473 ore

ACCORDO 29 LUGLIO 2011

Al 30 settembre 2012 le cessazioni dal servizio complessive sono state 32 di cui 29 in Cariromagna e 3 in ISGS.

FORMAZIONE

Dai dati forniti risulta preponderante la formazione ISVAP tramite FAD (on-line), l'Azienda ha confermato di aver dato indicazione ai Direttori di mettere i dipendenti in condizione di effettuarla in locali e/o postazioni dedicate senza interferenze esterne.

STRAORDINARIO

La Circolare 728 del 3/10/2012 "Regole in materia di orario di lavoro" dispone a tutte le Unità Produttive di evitare di richiedere ai dipendenti prestazioni di lavoro straordinario evidenziando che, in mancanza di carattere di urgenza, di preventiva autorizzazione del Responsabile e della ulteriore successiva autorizzazione della Funzione Personale, non verrà compensato.

Invitiamo i Colleghi al rigoroso rispetto dell'orario contrattuale di lavoro, evitando qualsiasi prestazione non preventivamente autorizzata e come tale non compensata, ed anche a segnalare per iscritto al proprio Responsabile l'eventuale accumulo di lavoro che possa comportare disservizi alla Banca e/o alla clientela.

A tutela dei Colleghi ribadiamo che l'operatività sulle apparecchiature ATM ed MTA deve svolgersi durante il normale orario di lavoro, rispettando tutte le norme di sicurezza previste dall'azienda (sportello chiuso ecc.), diversamente deve essere preventivamente autorizzato.

Ci sembra superfluo ribadire che le suddette operazioni non devono assolutamente essere eseguite durante la pausa pranzo.

Evidenziamo che anche la Formazione on-line fruita oltre il normale orario di lavoro si configura come lavoro straordinario.

PRESSIONI COMMERCIALI

I buoni risultati raggiunti nella nostra Area sono stati ottenuti grazie all'impegno, la competenza e la professionalità dei Colleghi, qualità apprezzate dalla clientela che in questo modo continua ad avere fiducia nella nostra Banca.

Ai Colleghi, nonostante il difficile contesto sociale ed economico, si continua a chiedere di raggiungere obiettivi di breve periodo sempre più impegnativi, senza la certezza di ottenere i riconoscimenti previsti per il raggiungimento dei budget.

Abbiamo ribadito che le continue e pesanti pressioni, unite alla disdetta unilaterale degli Accordi di Armonizzazione, non fanno che generare un clima di insofferenza e sconforto.

Non è accettabile che vengano chiesti sacrifici anche economici solo ai dipendenti, che non devono essere considerati un costo da abbattere ma una ricchezza da valorizzare.

ISGS

Anche in questo incontro non era presente la funzione Personale di ISGS, abbiamo evidenziato come anche i Colleghi del Polo di Forlì abbiano difficoltà nel trovare un interlocutore per le esigenze e le necessità in materia.

Abbiamo inoltre fatto notare come, in più di una occasione nelle riunioni di Polo, i Responsabili ai vari livelli dell'HUB si siano lasciati andare a impropri raffronti sulla "produttività" tra strutture o a consigliare "forzature" sull'operatività: abbiamo biasimato questo comportamento che non è tollerabile!

Forlì, 16 ottobre 2012

**FABI-FIBA/CISL-FISAC/CGIL-UILCA
AREA CARIROMAGNA**