



Segreterie di Coordinamento – Coordinatori di Area

Banca dell'Adriatico

TRIMESTRALE AREA BANCA DELL'ADRIATICO

Il 10 ottobre 2012 si è svolto l'incontro di verifica trimestrale tra l'Azienda e le OO.SS. di Banca dell'Adriatico.

In apertura si è presentato alle OO.SS. il nuovo Direttore Generale Dott. Roberto Dal Mas, recentemente nominato in sostituzione di Salvatore Immordino, uscito inaspettatamente di scena dopo appena 9 mesi dall'insediamento. Da parte nostra, ricambiando il saluto e augurando buon lavoro al nuovo DG, abbiamo rilevato come sia il quarto Direttore in due anni che si avvicenda in BdA ed abbiamo auspicato una maggiore stabilità di vertice, sempre necessaria in una banca di territorio e soprattutto in vista dell'imminente operazione societaria di fusione con Cassa di Risparmio di Ascoli Piceno. Di questa operazione - fonte di non poche preoccupazioni nei lavoratori a seguito di notizie ripetutamente uscite sulla stampa - il Dott. Dal Mas pur non addentrandosi in particolari dettagli tecnici, ha ribadito la rilevanza commerciale e ha tenuto a rassicurare tutti che "al momento opportuno le persone e le competenze saranno salvaguardate e consone ai pesi specifici" delle banche confluenti. Per quanto ovvio, le scriventi OO.SS. vigileranno che questo accada e valuteranno tutti gli aspetti di eventuali ricadute occupazionali.

L'incontro è proseguito con l'illustrazione dei dati aziendali che qui sinteticamente riportiamo:

ORGANICI

A fine luglio l'organico complessivo dell'area era di **1.805** dipendenti, così suddivisi

BdA : 1.555 di cui 5 dirigenti – 611 QD – 940 AP; le donne sono 690

ISP (compresa ISPB) : 94 di cui 60 QD - 34 AP

ISGS : 145 di cui 9 QD – 136 AP (di cui 118 apprendisti del Polo BO di L'aquila)

BANCA PROSSIMA : 11 di cui 6 QD e 5 AP

Sugli organici poi, l'Azienda ha rassegnato il numero di uscite in BdA ex accordo 29/07/2011 che, nel periodo 1/1 – 30/9 ammontano a **84** unità. Nell'ultimo trimestre 2012 ci potrebbero essere altre 7 uscite (in attesa di certificazione), mentre nel 2013 altre 6.

Sull'attuale e spinosissimo tema degli **apprendisti**, l'azienda ha riferito che in Banca dell'Adriatico al momento sono 7 e le prime scadenze di contratto sono al marzo 2014: tutti si augurano che per allora il problema apprendisti sarà rientrato.

L'aumento dell'organico in BdA rispetto al dato del 31/12/2011 - 1.555 ex 1534 al netto delle uscite - è dovuto al "travaso" da Isgs dei lavoratori del Polo BO di Teramo, chiuso il 1 giugno. A questo proposito ci è stato dato il dettaglio dei ricollocamenti dei colleghi: 18 sono già in rete (l'azienda dice che, seppur a fatica, sono state trovate tutte soluzioni condivise; in realtà siamo al corrente di qualche "mal di pancia") mentre 14 sono al momento in appoggio a strutture di rete. Di questi, 7 sono tuttora in formazione presso la struttura Crediti di Pesaro, finalizzata ad avere poi ruoli commerciali nella rete. E' stato fatto un importante piano di formazione per questi colleghi, composto da 5 moduli di aula.

PART TIME:

I contratti part time sono in BdA 154 (ex 139 al 31/12/2011), in leggero aumento ma comunque sempre al di sotto del 10%, molto inferiore alla media nazionale. L'Azienda dice che al momento, contrariamente al passato, non ci sono domande in attesa. Le richieste sono state tutte esaudite (e questo anche in ottemperanza alle nuove indicazioni di Capogruppo) tranne un caso di diniego dovuto alla effettiva impossibilità organizzativa di accoglimento. Sull'argomento part time, ora più che mai, ribadiamo il consiglio a fare sempre la domanda non lasciandosi influenzare da "dissuasioni" più o meno velate di qualche direttore/gestore del personale.

FORMAZIONE:

Nella prima metà dell'anno la formazione è stata molto incentrata sulla figura dello small business attraverso affiancamenti tra addetti di area e gestori al fine di migliorare la comunicazione tra rete e strutture di area/deliberanti, ambito questo che continua a presentare qualche criticità. Oltre ai normali cicli di formazione sia FAD che in aula (relativa ai corsi di aggiornamento Isvap e ai tradizionali moduli commerciali), è partita anche la formazione per i Gestori Personal finalizzata al sostenimento dell'esame per promotori finanziari, in vista di un ampliamento dell'attività dei Gestori Personal con possibilità di offerta fuori sede, come già avvenuto per i Gestori Imprese.

Su quest'ultimo aspetto, abbiamo invitato l'azienda a non "forzare" i colleghi sulla partecipazione a questi corsi salvaguardandone la volontarietà: ci è stato risposto che ciò già avviene e, loro malgrado, hanno ricevuto già qualche rifiuto.

MOBILITA'

Dal 1 gennaio al 31 agosto in BdA ci sono stati 149 trasferimenti di cui 22 su accoglimento di domanda. Qui proprio non ci siamo: i trasferimenti su accoglimento di domanda sono ancora troppo pochi, seppur in aumento rispetto allo scorso anno 14,75% ex 9,50%.

FERIE E PERMESSI

Al 30/9 il residuo medio di ferie da fruire è di 9 gg. L'azienda ha dato atto che è stato fatto un buon lavoro rispetto agli ultimi anni quando i residui erano ben maggiori. Permangono tuttavia alcune "sacche" con arretrati ancora cospicui (oltre 20 gg) e questi vanno sicuramente abbattuti. Abbiamo ancora una volta invitato all'utilizzo del "buon senso" nella gestione degli "inviti" a smaltire le ferie: non si può agire allo stesso modo su chi ha 4/5 gg di residuo e chi ne ha oltre 20. Su questo ci è stata data assicurazione da parte dell'azienda.

STRAORDINARI e BANCA ORE

Altro argomento “caldo” ed attuale: il dato al 31 agosto dice che in BdA sono state effettuate 9.662 ore di straordinario da 317 persone su 940 aree professionali con una media di 10,28 ore (ma in realtà se consideriamo il numero dei percettori la media è di oltre 30 ore).

Qui il dibattito si è incentrato sulla recente circolare che ”invita” a non richiedere prestazioni straordinarie, ma soprattutto “obbliga” a non compensarle ove prestate e non preventivamente autorizzate. Pur consapevoli che non era quella la sede idonea, abbiamo comunque stigmatizzato l’ambiguità della circolare e abbiamo invitato l’azienda a vigilare che la normativa non si traduca in prestazioni straordinarie non retribuite. **Da parte nostra ci sarà massima attenzione e controllo, ed anche qui invitiamo tutti a rispettare tassativamente la policy ed astenersi dall’effettuare straordinari non preventivamente autorizzati.** Da parte aziendale ci è stata data assicurazione che le richieste di autorizzazione provenienti dalle filiali, saranno esaminate in tempo reale con risposte anche immediate per le vie brevi.

RIORDINO TERRITORIALE:

Ci è stata confermata la chiusura (già avvenuta) della filiale di Pescara Stadio confluita in Pescara Via Marconi e il declassamento della Filiale di San Martino in Pensilis in sportello staccato della Filiale di Termoli. Ci è stato altresì confermato il prossimo (17 novembre) accorpamento della Filiale di Vasto Via Madonna dei sette dolori nella Filiale di Vasto Corso Europa. In tutti questi casi le ricadute sul personale sono state e saranno minimali e sostanzialmente riconducibili ai soli Titolari per i quali si troveranno soluzioni condivise. Prendiamo atto e verificheremo che ciò avvenga.

Pur rilevando il clima “disteso e sereno” dell’incontro, la disponibilità della delegazione aziendale a rispondere ed evadere le nostre domande, naturalmente la giornata è stata condizionata dalle contemporanee trattative a livello di Gruppo su temi di grande importanza quali: occupazione, applicazione demandi ccnl, inquadramenti e percorsi professionali, mansioni, mobilità ed indennità ecc...argomenti che, in momenti diversi, sono abitualmente affrontati in un incontro trimestrale.

LE SCRIVENTI OO.SS. DI BANCA DELL’ADRIATICO CONFERMANO PERTANTO LA CONTRARIETA’ ED IL DISAPPUNTO PER LE INACCETTABILI POSIZIONI ESPRESSE DALL’AZIENDA NELLA TRATTATIVA DI GRUPPO E RESPINGONO CON FORZA L’EQUAZIONE CHE “RIDUZIONE DI COSTI E INCREMENTO DI PRODUTTIVITA’ SI OTTENGONO SOLO TAGLIANDO IL COSTO DEL LAVORO E QUINDI LA CONDIZIONE SOCIALE ED ECONOMICA DEI LAVORATORI. E QUESTO A TUTTI I LIVELLI.

17/10/2012

