



Incontro Trimestrale Area Valle d'Aosta Piemonte Nord Est

IL 18/10/2012 si è tenuto l'incontro di informativa trimestrale previsto dal protocollo delle Relazioni Sindacali. La Delegazione Aziendale era rappresentata dalla Responsabile del Personale d'Area Mirella Dellavalle, dai colleghi delle Relazioni Industriali Enzo Voza e Gaetano Capogreco, a cui si è poi aggiunto il Direttore d' Area Piero Boccassino.

L'incontro è partito con l'illustrazione dei dati relativi agli organici complessivi con le varie articolazioni: uscite, part-time, apprendisti, tempi determinati, ecc...

Nella nostra Area, al 30 settembre, la forza lavoro era costituita da 1608 persone. A queste bisogna sottrarre le uscite per prepensionamento che, complessivamente, dal 1° gennaio al 1° ottobre, sono state 73 di cui 69 come perimetro ISP e quattro per le altre società (Private, Prossima, ecc.).

Le prossime uscite riguarderanno, il 1° novembre, sette colleghi ed il 1° dicembre altri 3. Più precisamente ci sono stati indicati 18 assistenti alla clientela, 6 direttori (un altro uscirà l'1/12) e 38 persone in ruoli diversi prevalentemente commerciali.

L'articolazione nelle varie province è la seguente:

- 1° ottobre : Alessandria 3, Aosta 1, Novara 1, Vercelli 1, Biella 1;
- 1° novembre: Novara 2, Torino (Canavese) 1.

Nell'Area ci sono 15 apprendisti e un lavoratore a tempo determinato operativo in Valle d'Aosta in sostituzione di una maternità. A questo proposito abbiamo fatto presente che le organizzazioni sindacali chiedono la trasformazione a tempo indeterminato dei contratti di apprendistato, in conformità alla prassi seguita fino al 30 giugno (50% di conferme dopo 24 mesi, il restante al quarto anno) e la conferma del collega a tempo determinato. La risposta, ovviamente, si è poi vista il giorno successivo all'incontro d'Area con la riassunzione degli apprendisti e la sottoscrizione dell'accordo del 19/10 che prevede il ripristino della normativa precedente. In merito al collega a tempo determinato la situazione è più complessa essendoci stato un rinvio alla verifica delle uscite in esodo prevista entro giugno 2013. Comunque ci batteremo per la sua riassunzione anche se, al momento, non vi è alcuna certezza.

Per i dettagli su questo ed altri argomenti rimandiamo al volantino unitario del 19 ottobre e alle assemblee che, nel prossimo mese di novembre, effettueremo nelle varie realtà dell'Area per illustrare l'accordo.

L'incontro è proseguito con l'informativa sul personale a **part-time** c.s.:

- dall'inizio d'anno sono state rinnovate 51 posizioni di cui 6 con "rimodulazione" (in pratica rientri);
- le concessioni ex-novo sono state 12 ed i rientri a tempo pieno 13;
- le domande ancora giacenti in attesa di accoglimento sono otto.

Accorpamenti/trasformazioni di filiali.

Al 30 settembre sono già stati effettuati le seguenti trasformazioni in “sportello staccato”:

- Vercelli ag.1 sulla sede;
- Novara via Canobio sulla sede;
- Orta S.Giulio su Gozzano;
- Romagnano Sesia su Gattinara;

Sono state chiuse o chiuderanno per accorpamento entro il 17 novembre:

- Valenza ex-Intesa su Valenza ex-Sanpaolo;
- Verbania ex-Sanpaolo su Verbania ex-Intesa;
- Galliate ex-Intesa su Galliate ex- Sanpaolo;
- Ivrea c.so Vercelli su Ivrea sede.

E' prevista, al momento, la trasformazione in filiale “light”, cioè con orario di apertura casse solo al mattino, di Morgex in Valle d'Aosta.

Tutto questo capitolo resta ancora da definire rispetto alla definizione degli interventi su oltre 500 filiali a livello nazionale per le quali l'azienda si riserva di effettuare chiusure, accorpamenti o trasformazione in sportello staccato con contestuale riduzione dell'organico.

Ferie.

Al 30/09/2012 ammontano a 18.048 giorni le ferie non “godute” nell'area, pari a 11,2 giorni pro-capite. C'è un miglioramento rispetto alla situazione del 2011 ma la Banca intende proseguire nella riduzione fino alla fruizione completa di tutte le ferie nell'anno di competenza per abbattere gli accantonamenti previsti dalla legge per ogni giorno non fruito.

Anche a questo proposito rinviando all'accordo del 19 ottobre ed alle prossime assemblee.

Da parte nostra abbiamo invitato la Direzione d'Area ad applicare la norma con “buonsenso” e attenzione alle situazioni familiari o personali critiche.

Ogni forzatura in questo campo tende a creare più danni che vantaggi: se la tendenza è ben chiara a tutti ed anche il sindacato ha accettato l'impostazione della fruizione per anno solare di maturazione, l'applicazione di questa norma, lo ripetiamo, va davvero fatta con gradualità e attenzione.

Per le ex-festività ricordiamo che non è più prevista la monetizzazione fino a 31/12/2015 e che quest'anno, c'è la possibilità di fruirle entro il 31/03/2013 per evitare di vedersela azzerare senza corrispettivo economico.

Straordinari.

Le ore effettuate al 30 settembre sono 8860 con una media pro-capite di 9.8 ore e 295 colleghi coinvolti.

Condividiamo l'impostazione dell'abbattimento dello straordinario, ma abbiamo anche rappresentato alla Direzione d'Area le contraddizioni e le criticità in cui ci si viene a trovare in determinati contesti.

In particolare quadrature di cassa, caricamento MTA, stipule mutui oltre le ore 17.00, riunioni commerciali durante le pause pranzo o che si protraggono ben oltre le ore 16.55, ecc..

Il Capo Area e la Responsabile del Personale hanno precisato che, di norma, la prestazione oltre il normale orario di lavoro non viene più autorizzata. Per situazioni eccezionali vengono concesse deroghe dal Direttore della filiale, previo autorizzazione dell'Area.

E' stato affermato in maniera chiara e netta che le riunioni commerciali, i cd "briefing" settimanali sull'andamento della filiale e quant'altro non saranno autorizzati oltre il normale orario di lavoro e tanto meno durante l'intervallo.

Sicurezza.

Dall'1/09/2011 al 31/08/2012 le rapine in tutta l'area sono state due - più un furto con destrezza ad Aosta - mentre nello stesso periodo dell'anno precedente furono due.

Verranno installati, nei prossimi mesi, altri nove appostamenti di GSE, il sistema di controllo e videosorveglianza da remoto.

In conclusione Il Direttore ha manifestato soddisfazione per i risultati commerciali che i colleghi sono riusciti a raggiungere, nonostante il perdurare della crisi: ci sono buone possibilità che l'Area raggiunga il budget prefissato.

Da parte nostra abbiamo evidenziato che i risparmi che la Banca intende effettuare sui costi ed, in primis sui dipendenti, stanno diventando *insostenibili*. **Bisogna che l'azienda tenga in debita considerazione quanto abbiamo già dato in questi anni ed il principio di "equità" che prevede un'assunzione di responsabilità da parte di tutti, in proporzione ai propri emolumenti, benefits e quant'altro: ne va della stessa credibilità del management e del clima all'interno delle nostre filiali.**

Coordinatori di Area
Fabi - Fiba/Cisl - Fisac/Cgil - Sinfub – Uilca

Novara, 26 ottobre 2012