



## **INCONTRO DEL 3 AGOSTO 2012**

### **Trasferimento ramo d'azienda da INTESA SANPAOLO a ISGS**

Il 1° ottobre avverrà il trasferimento da Intesa Sanpaolo a ISGS delle strutture: Servizio Formazione, Servizio Comunicazione Interna, Ufficio Servizi Generali, Ufficio Amministrazione del Personale della Direzione Centrale del Personale, Direzione Legale e Contenzioso, Direzione Recupero Crediti.

L'operazione riguarderà complessivamente 1.023 dipendenti di Intesa Sanpaolo il cui rapporto di lavoro passerà a ISGS con assoluta invarianza dei trattamenti e delle attività svolte e con la integrale applicazione dell'accordo del 23 marzo 2009 relativo alla costituzione del Consorzio ISGS.

### **ESODI – Verbale di ricognizione del 31/7/2012**

L'Azienda ha comunicato che, nel rispetto del termine di 45 giorni di preavviso, entro il 16 agosto verranno consegnate le lettere ai colleghi la cui cessazione del rapporto di lavoro è prevista per il 30 settembre 2012 (con ingresso nel Fondo di solidarietà dal 1° ottobre), come stabilito dal Verbale di ricognizione sottoscritto.

L'uscita del 1° ottobre riguarderà complessivamente circa 1.900 colleghi: circa 1.300 colleghi la cui uscita era già stata comunicata per il 30 giugno scorso e poi sospesa e circa ulteriori 600 colleghi a cui mancano massimo 60 mesi dalla decorrenza della "finestra" pensionistica prevista dalla vecchia normativa aggiungendo l'aspettativa di vita prevista dalla Riforma Fornero per le pensioni di anzianità (quindi con requisito pensionistico entro il 30/9/2017). In applicazione del Decreto Interministeriale, i colleghi rimarranno nel Fondo di Solidarietà fino al compimento dei 62 anni di età qualora la "finestra" pensionistica maturi prima (in questo caso percepiranno l'assegno straordinario per oltre 60 mesi).

**Nella lettera aziendale saranno riepilogate tutte le salvaguardie** ottenute con la sottoscrizione del verbale di ricognizione del 31/7/2012, **che garantiscono la continuità di reddito fino al pensionamento di tutti i colleghi coinvolti nell'esodo.**

L'Azienda ha inoltre precisato che alla lettera sarà allegata la documentazione relativa alla convalida introdotta dalla Legge 92/2012 sulla Riforma del Mercato del Lavoro nel caso di dimissioni e risoluzioni consensuali del rapporto di lavoro, che prevede la conferma dell'uscita dopo 30 giorni in caso di silenzio/assenso.

Come ottenuto nel Verbale di ricognizione, verrà anche inviata la comunicazione ai colleghi già usciti in esodo in base all'accordo del 29/7/2011, per consentire di richiedere **l'apertura di credito a tasso zero** pari al 50% della RAL rapportata ai mesi di ritardato pagamento dell'assegno (per coloro che sono usciti al 31/12/2011 inizialmente sarà rapportata a 6 mesi).

**La ripresa della trattativa sulla contrattazione di gruppo è stata concordata a partire dal 6 settembre.**

Milano, 6 agosto 2012

**SEGRETERIA FISAC-CGIL DI GRUPPO INTESA SANPAOLO**