

MA, ALLA FINE, QUALI SONO I CONTENUTI DEGLI ACCORDI DI GRUPPO?

All'indomani della pubblicazione del volantino unitario nazionale sul primo incontro post sciopero previsto per il 19 luglio ([click qui per leggerlo](#)), ci sono arrivate molte richieste in merito a quali siano i contenuti degli accordi sindacali di gruppo che integrano il Contratto Nazionale. Ne abbiamo parlato diffusamente nelle assemblee unitarie che hanno preceduto lo sciopero, ma probabilmente vale la pena di riprendere (in una sintesi di massima e non esaustiva) i principali contenuti di tale apparato normativo. Qui di seguito la sintesi in questione.

MOBILITA'

- Obbligo del **consenso del lavoratore** nel caso di trasferimenti d'iniziativa aziendale se la distanza dalla propria residenza è superiore a:
 - o a 25 km per i part-time
 - o a 50 km per Aree Professionali
 - o a 70 km per QD1 e QD2
- Obbligo del consenso per trasferimento di personale che fruisce della L. 104/91 e assistenza figli fino a 3 anni.
- Pagamento **dell'indennità di pendolarismo** per trasferimenti superiori a 22 Km, quale ulteriore elemento di tutela per disincentivare economicamente l'azienda a effettuare trasferimenti indiscriminati.

ORARI, PERMESSI E ASPETTATIVE

- **Elasticità oraria** in ingresso fino a 45 minuti con compensazione giornaliera o mensile
- **Riduzione dell'intervallo** a 30 minuti su richiesta individuale
- **Permessi retribuiti**: 3 giorni per morte coniuge, parenti fino al secondo grado e conviventi; 2 giorni in caso di nascita figlio; 1 giorno annuo nel caso di trasloco.
- **Permessi non retribuiti** sino 5 giorni annui per motivi personali e fino a ulteriori 10 giorni per assistenza familiari malati.
- **Permessi per motivi di studio**: 3 gg ad esame universitario.
- **Aspettativa** non retribuita di un anno ogni cinque anni di servizio per motivi personali, di studio, volontariato.
- Aspettativa di un anno non retribuita per **malattia** che si aggiunge a quella prevista dal CCNL.

INQUADRAMENTI e PERCORSI PROFESSIONALI

- Previsione di **inquadramenti superiori** al CCNL per Direttori e Coordinatori Imprese/Famiglie/Personal e Small Business e Coordinatori di uffici di Back Office.
- **Percorsi professionali** con diritto a inquadramenti superiori in base a tempi certi di svolgimento del ruolo per: gestore famiglie, gestore personal, gestore small business, gestore imprese, addetto imprese, private banker, operatore Contact Unit, gestore corporate, assistente corporate, assistente large corporate, operatore DSI, tecnico e programmatore, analista funzionale.
- **Fungibilità (trattamento economico del 3A4L)**: al 28° anno di servizio, a partire dalla 2° area 3° livello, viene corrisposto il trattamento economico della 3° area 4° livello.

PROVVIDENZE

- **Provvidenza per figli e coniuge portatori di handicap grave**: € 2.300
- **Assegni di studio per figli**:

- Asilo nido e scuola materna € 120
- A conclusione scuola elementare € 150
- Scuole medie inferiori € 150 al diploma
- Scuole medie superiori € 200 al diploma
- Università: l'assegno del CCNL viene aumentato a € 245 se acquisiti tutti i crediti formativi dell'anno
- Premio laurea € 150
- Premio laurea magistrale € 350.

INDENNITA'

- Indennità di rischio: maggiorazione aziendale mensile di € 16.
- Indennità di direzione, centralino e Monte Pegni.
- Indennità di sostituzione del direttore.

PART TIME

- Durata di tre anni o sei mesi rinnovabili a scadenza.
- Concessione part time fino ad un massimo del 20% dell'organico di Area.
- Criteri di priorità per l'accoglimento delle domande (handicap, assistenza familiari invalidi, figli minori di 3 anni, figli con età compresa tra 3 e 13 anni; assistenza familiari malati; motivi di studio o volontariato).
- Elasticità orario di ingresso di 45 minuti.
- Possibilità di intervallo di 15 o 30 minuti.
- Buono pasto di € 4,00 (o € 5,16 se viene effettuato l'intervallo).

MATERNITA'

- Maternità a rischio retribuita al 100%.
- Permessi retribuiti per corsi di preparazione al parto.
- Possibilità di non effettuare l'intervallo durante l'allattamento (su richiesta).
- Ulteriori tre mesi di aspettativa non retribuita, anche non continuativa, da usufruire entro i 3 anni di età del bambino.

BUONO PASTO

€ 5,16 (€ 1,81 da previsione CCNL).

PREVIDENZA INTEGRATIVA

Tutte le contribuzioni aziendali individuali ai vari Fondi Pensioni presenti nel Gruppo.

ASSISTENZA SANITARIA

€ 900 **pro capite** di contribuzione aziendale al Fondo Sanitario.

CIRCOLI RICREATIVI

Tutte le contribuzioni aziendali ai vari Circoli presenti nel Gruppo.

CONDIZIONI AGEVOLATE AL PERSONALE

Le condizioni agevolate al personale tecnicamente NON sono frutto di accordo, ma deliberato unilaterale aziendale. Tuttavia è del tutto evidente come tali previsioni siano il frutto di un confronto sindacale e costituiscano parte integrante delle normative a favore dei dipendenti.

Torino, 17 luglio 2012

*FISAC/CGIL
Area Torino e Provincia*