



GRUPPO

FisacInform@

IntesaSanpaolo

PREMIO AZIENDALE e PREMIO SOCIALE: ULTIMA SCADENZA 31 LUGLIO

Il **31 luglio** è l'ultimo termine per:

- optare per l'erogazione dell'intero premio in busta paga;
- destinare interamente il premio nel "conto sociale";
- optare per l'erogazione del 50% del premio in busta paga e destinare il 50% nel "conto sociale".

Nel caso di mancata scelta entro il 31 luglio, l'intero premio sarà automaticamente accreditato nel "conto sociale".

Il **31 luglio** è anche il termine per effettuare la scelta di destinazione del premio sociale.

Nel caso in cui non venga effettuata alcuna scelta, l'intero valore spettante sarà reso disponibile esclusivamente per il rimborso spese figli, non essendo stata comunicata nessuna diversa opzione di utilizzo.

L'Azienda ha pubblicato su Intranet il documento "**Conto sociale – modalità di utilizzo**" con le modalità, criteri e documentazione di spesa necessaria per inoltrare le richieste di rimborso tramite il conto sociale.

È stata attivata anche la procedura per inviare la documentazione per il rimborso delle spese dei figli tramite conto sociale.

Al riguardo, occorre ricordare che la complessità della documentazione richiesta è legata alle normative fiscali in materia.

Purtroppo mancano ancora alcune risposte da parte dell'Agenzia delle Entrate in merito ad alcune tipologie di spesa, le cui informazioni dovrebbero essere completate nei prossimi giorni da parte dell'Azienda.

**Segreteria di Gruppo
FISAC-CGIL Intesa Sanpaolo**