



## ADESSO SCIOPERO 2 LUGLIO 2012

Le assemblee, tempestivamente convocate, su Milano e Provincia stanno registrando un'ampia partecipazione (moltissime le filiali chiuse) e una elevata attenzione alle motivazioni e agli argomenti della vertenza nel Gruppo Intesa Sanpaolo.

Alle ragioni dello sciopero si sono aggiunti molti interventi da parte dei colleghi che hanno evidenziato un clima aziendale pesante, soprattutto in Rete, per le pressioni commerciali che rasentano, da parte di alcuni responsabili, minacce e violenza verbale, prefigurando ingiusti e immotivati trasferimenti, demansionamenti, addirittura licenziamenti individuali.

Con lo sciopero del 2 luglio dobbiamo dimostrare massima coesione e unità, sostenendo con i fatti e assoluta fermezza la mobilitazione, respingendo le provocazioni e gli sterili tentativi aziendali di boicottaggio da qualsiasi parte abbiano ad originarsi.

### DICIAMO NO

**a chi vuole far pagare i sacrifici sempre e solo a lavoratrici e lavoratori**

### CHIEDIAMO

- IL **RITIRO DELLA PROCEDURA** PER IL TAGLIO DI ULTERIORI 250 MLN DAL COSTO DEL LAVORO;
- IL **MANTENIMENTO DEGLI ACCORDI DI ARMONIZZAZIONE** IN SCADENZA (*vedi riepilogo nella pagina successiva*);
- LA **COMPIUTA ILLUSTRAZIONE DEL PIANO INDUSTRIALE** E DEI PROGETTI PER LO SVILUPPO DELLA BANCA, PIANO SPORTELLI COMPRESO, RESPINGENDO LA CHIUSURA DI 1.000 FILIALI;
- IL **CONFRONTO SUGLI ORARI** DI SERVIZIO DELLE FILIALI RIGUARDO ALLE MODALITA' E AI CRITERI DI APPLICAZIONE;
- IL **MANTENIMENTO DELL'ACCORDO DEL 29 LUGLIO 2011** IN UN QUADRO DI CERTEZZA NORMATIVA SUGLI ESODATI;
- **L'ESTENSIONE DEL CONTRATTO DEL CREDITO** A SOCIETA' GRUPPO E L'APPLICAZIONE DEL CCNL PER QUANTO RIGUARDA LA PREVIDENZA COMPLEMENTARE PER I GIOVANI.

## Lunedì 2 luglio 2012 SCIOPERO PER L'INTERA GIORNATA

Per i turnisti, lo sciopero è per la durata del turno del 2 luglio.  
Sciopero straordinari e ore supplementari il 30 giugno e 1° luglio.

**PRESIDIO a MILANO il 2 luglio dalle ore 9.30  
davanti a Ca' de Sass Via Monte di Pietà 8 e Via Verdi 8**

Dircredito - Fabi - Fiba/Cisl - Fisac/Cgil - Sinfub - Ugl - Uilca  
Intesa Sanpaolo Milano e Milano Provincia

Gli **accordi di armonizzazione** sono nella sostanza il contratto integrativo nel Gruppo Intesa Sanpaolo, che l'Azienda vuole cancellare. Riepiloghiamo le principali norme **INTEGRATIVE** del CCNL.

<p><b>MOBILITA'</b></p> <p>Le tutele riguardano l'obbligo del <b>consenso del lavoratore</b> nel caso di trasferimenti d'iniziativa aziendale se la distanza dalla propria residenza è superiore a:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- a 25 km per i part-time</li> <li>- a 50 km per Aree Professionali</li> <li>- a 70 km per QD1 e QD2</li> </ul> <p>Obbligo del consenso per trasferimento di personale che fruisce della L. 104/91 e assistenza figli fino a 3 anni.</p> <p>Pagamento <b>dell'indennità di pendolarismo</b> per trasferimenti superiori a 22 Km, quale ulteriore elemento di tutela per disincentivare economicamente l'azienda a effettuare trasferimenti indiscriminati.</p>	<p><b>INQUADRAMENTI e Percorsi Professionali</b></p> <p>Previsione di <b>inquadramenti superiori</b> al CCNL per Direttori e Coordinatori Imprese/Famiglie/Personal e Small Business e Coordinatori di uffici di Back Office.</p> <p><b>Percorsi professionali</b> con diritto a inquadramenti superiori in base a tempi certi di svolgimento del ruolo per: gestore famiglie, gestore personal, gestore small business, gestore imprese, addetto imprese, private banker, operatore Contact Unit, gestore corporate, assistente corporate, assistente large corporate, operatore DSI, tecnico e programmatore, analista funzionale.</p> <p><b>Fungibilità (trattamento economico del 3A4L):</b> al 28° anno di servizio, a partire dalla 2° area 3° livello, viene corrisposto il trattamento economico della 3° area 4° livello.</p>
<p><b>ORARI, PERMESSI E ASPETTATIVE</b></p> <p><b>Elasticità oraria</b> in ingresso fino a 45 minuti con compensazione giornaliera o mensile</p> <p><b>Riduzione dell'intervallo</b> a 30 minuti su richiesta individuale</p> <p><b>Permessi retribuiti:</b> 3 giorni per morte coniuge, parenti fino al secondo grado e conviventi; 2 giorni in caso di nascita figlio; 1 giorno annuo nel caso di trasloco.</p> <p><b>Permessi non retribuiti</b> sino 5 giorni annui per motivi personali e fino a ulteriori 10 giorni per assistenza figli o familiari malati.</p> <p><b>Permessi per motivi di studio:</b> 3 gg ad esame universitario.</p> <p><b>Aspettativa</b> non retribuita di un anno ogni cinque anni di servizio per motivi personali, di studio, volontariato.</p> <p>Aspettativa di un anno non retribuita per <b>malattia</b> che si aggiunge a quella prevista dal CCNL.</p>	<p><b>PROVVIDENZE</b></p> <p><b>Provvidenza per figli e coniuge portatori di handicap grave:</b> € 2.300</p> <p><b>Assegni di studio per figli:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Asilo nido e scuola materna € 120</li> <li>- A conclusione scuola elementare € 150</li> <li>- Scuole medie inferiori € 150 al diploma</li> <li>- Scuole medie superiori € 200 al diploma</li> <li>- Università: l'assegno del CCNL viene aumentato a € 245 se acquisiti tutti i crediti formativi dell'anno</li> <li>- Premio laurea € 150</li> <li>- Premio laurea magistrale € 350.</li> </ul> <hr/> <p><b>INDENNITA'</b></p> <p>Indennità di rischio: maggiorazione aziendale mensile di € 16.</p> <p>Indennità di direzione, centralino e Monte Pegni.</p> <p>Indennità di sostituzione del direttore.</p>
<p><b>PART TIME</b></p> <p>Durata di tre anni o sei mesi rinnovabili a scadenza.</p> <p>Concessione part time fino ad un massimo del 20% dell'organico di Area.</p> <p>Criteri di priorità per l'accoglimento delle domande (handicap, assistenza familiari invalidi, figli minori di 3 anni, figli con età compresa tra 3 e 13 anni; assistenza familiari malati; motivi di studio o volontariato).</p> <p>Elasticità orario di ingresso di 45 minuti.</p> <p>Possibilità di intervallo di 15 o 30 minuti.</p> <p>Buono pasto di € 4,00 (o € 5,16 se viene effettuato l'intervallo).</p>	<p><b>MATERNITA'</b></p> <p>Maternità a rischio retribuita al 100%.</p> <p>Permessi retribuiti per corsi di preparazione al parto.</p> <p>Possibilità di non effettuare l'intervallo durante l'allattamento (su richiesta).</p> <p>Ulteriori tre mesi di aspettativa non retribuita, anche non continuativa, da usufruire entro i 3 anni di età del bambino.</p>

Gli accordi di armonizzazione scadono il 30 giugno ed è chiara la volontà dell'Azienda di non rinnovarli, azzerando le tutele e i trattamenti economici per le lavoratrici e i lavoratori del Gruppo Intesa Sanpaolo. **Basta pensare a cosa succederebbe senza le tutele per la mobilità ai colleghi interessati dalle chiusure delle filiali e dalla riorganizzazione di strutture centrali e aziende del Gruppo.** Per il mantenimento degli accordi di armonizzazione

**Lunedì 2 luglio 2012**  
**SCIOPERO PER L'INTERA GIORNATA**