



MOBILITAZIONE PER LA SALVAGUARDIA DEI DIRITTI DEI LAVORATORI E DELLE LAVORATRICI DEL GRUPPO INTESA SANPAOLO

Perché è importante scioperare il 2 luglio?

- **Piano di Impresa**: è di fatto superato dalle continue esternazioni dell'Amministratore Delegato attraverso gli organi di stampa e dai progetti in divenire messi in atto tramite McKinsey, con costi elevati. **L'azienda**, pur con smentite, nell'incontro del 23 Maggio 2012 ha annunciato la chiusura di 1.000 filiali, ha minacciato pesanti interventi su ferie, ex festività, straordinari, il taglio del salario attraverso la riduzione di giornate lavorative.

RIVENDICHIAMO UNA CHIARA PROSPETTIVA INDUSTRIALE CHE CREI OCCUPAZIONE E FAVORISCA LO SVILUPPO DEI TERRITORI E NON LA SOLITA "RICETTA MIOPE" DELLA RIDUZIONE DEI NOSTRI STIPENDI! SE NON FERMIAMO QUESTA LOGICA TRA QUALCHE MESE SAREMO DI NUOVO PUNTO E A CAPO E COSA CI TOGLIERANNO A QUEL PUNTO? NON ACCETTIAMO IL PRINCIPIO SECONDO CUI DEBBANO ESSERE I LAVORATORI A PAGARE L'OBIETTIVO DI RIDURRE DI 250 MILIONI IL COSTO DEL LAVORO, COME PREVISTO DAI VERTICI DEL GRUPPO.

- **Vigenti accordi di armonizzazione**: ai Colleghi viene comunicata la sospensione dei percorsi professionali e riconoscimento provvisorio di trattamenti di mobilità, la non concessione delle aspettative aziendali su maternità dal 1° Luglio.

I LAVORATORI: RIBADISCONO CHE DEVE ESSERE **CONFERMATO L'INTERO IMPIANTO DELLE TUTELE ECONOMICHE E NORMATIVE COSTITUITO DAGLI ACCORDI DI ARMONIZZAZIONE SU TRASFERIMENTI, FLESSIBILITÀ D'ORARIO E PERMESSI, ASPETTATIVE, REPERIBILITÀ, PART-TIME, INQUADRAMENTI E PERCORSI PROFESSIONALI, INDENNITÀ VARIE, TRATTAMENTO ECONOMICO DELL'A3L4 DAL 28° ANNO DI SERVIZIO, PROVVIDENZE PER HANDICAP E ASSEGNI DI STUDIO.**

La difesa degli accordi di armonizzazione è l'obiettivo strategico DELLA NOSTRA MOBILITAZIONE!!! Non possiamo accettare che, nella logica di obiettivi di redditività a breve, **vengano smantellati I NOSTRI DIRITTI CONQUISTATI IN ANNI DI LAVORO.**

- Orari di filiale: **l'azienda con un atteggiamento intransigente** ha deciso unilateralmente - rifiutando la ricerca di soluzioni che tenessero conto dei tempi di conciliazione, delle elasticità, della volontarietà - d'iniziare la sperimentazione a luglio con le ferie già pianificate. Ma non è tutto: prospetta una riduzione dei ticket, il recupero orario di due ore al lunedì, una programmazione degli orari che impedisce al lavoratore di pianificare la cura della famiglia.

I LAVORATORI VOGLIONO CHE I NUOVI ORARI DI LAVORO SI POSSANO CONIUGARE CON LA VOLONTARIETA', CON LA QUALITA' DEI TEMPI DI VITA E DI LAVORO DISTRIBUENDO IN MODO MIGLIORE GLI ORARI MEDESIMI, CHE SIAMO MANTENUTI GLI ATTUALI TICKET.

- Esodi e accordo 29 luglio 2011: affermiamo NO alla cancellazione dell'accordo del 29 Luglio 2011. Anche in questo ambito l'Azienda ha contribuito ad aumentare la sensazione di caos ed insicurezza che vivono i Colleghi.

I LAVORATORI: I COLLEGHI INTERESSATI DALL'ESODO HANNO DIRITTO A RISPOSTE ADEGUATE, A CERTEZZE ECONOMICHE E NORMATIVE. PENSIAMO SIA STRUMENTALE LA CONVERGENZA DI TUTTE LE QUESTIONI.

PER LE MOTIVAZIONI FIN QUI ESPOSTE E' IMPORTANTE DIFENDERE I NOSTRI DIRITTI E PARTECIPARE COMPATTI alle **ASSEMBLEE** che si terranno a **Parma**

GIOVEDI' 28 GIUGNO 2012

con la seguente modalità:

- **PART TIME** DALLE ORE 8,25 ALLE ORE 10,45 PRESSO LA FILIALE DI VIA D'AZEGLIO
- **TEMPO PIENO** DALLE ORE 14,40 ALLE 16,55 PRESSO LA FILIALE DI PIAZZA GARIBALDI

Partecipano **tutti i lavoratori CARISBO di Parma e Provincia** (a Parma non ci sono limitazioni mentre per la provincia ricordiamo che le assemblee sono consentite nelle Filiali con più 2 Dipendenti e in quelle da 3 a 7 deve essere garantito il servizio con la presenza di almeno 2 Dipendenti. Le altre aziende del Gruppo, dove è possibile convocare l'assemblea, la stessa si tiene in altri giorni della settimana).

LA PARTECIPAZIONE COMPATTA di TUTTI I LAVORATORI DEL GRUPPO INTESA SANPAOLO (Carisbo, Banca del Monte di Parma, ISGS, Intesa Sanpaolo, Intesa Private, Neos, etc.) **DI PARMA E PROVINCIA** allo

sciopero del 2 luglio per l'intera giornata

SARA' CRUCIALE per dimostrare all'Azienda che la difesa dei **NOSTRI** diritti **E DEL NOSTRO FUTURO** è **fondamentale** e profondamente **condivisa** da tutti **NOI**.

E' proclamato anche lo **sciopero del lavoro supplementare e straordinario per le giornate del 30 Giugno e del 1° Luglio**.

Parma, 25 giugno 2012

R.S.A. Carisbo di Parma
Dircredito - Fabi - Fiba/Cisl - Fisac/Cgil - Uilca/Uil