



LA POSTA IN GIOCO DIFENDERE I DIRITTI

Il giorno 1 Giugno scorso, come abbiamo già reso noto, si è chiuso con esito negativo il tentativo di conciliazione tra le Organizzazioni Sindacali di Gruppo e Intesa Sanpaolo, in merito ai contenuti della vertenza in atto. Per il momento la posizione aziendale è caratterizzata da arroganza e chiusura totale alle rivendicazioni sindacali. Un ultimo spiraglio di confronto è costituito dal prossimo incontro previsto per il 18 giugno. In caso di esito negativo proclameremo lo sciopero!

L'azienda può evitare lo sciopero, se fornisce le necessarie garanzie in merito **a tutti i punti al centro della vertenza**: chiarezza sul Piano d'Impresa, conferma degli Accordi di Armonizzazione, tutela dei colleghi in esodo attuali e futuri, rinvio ad ottobre del nuovo regime degli orari e tutele per i lavoratori interessati, estensione del CCNL Credito a tutte le Società del Gruppo e immediata applicazione del CCNL sulla previdenza complementare.

Anziche' ridurre gli oltre 40 Consigli di Amministrazione e le retribuzioni dei Top Manager e degli Amministratori, l'Azienda punta ad azzerare i diritti e le faticose conquiste contrattuali dei lavoratori del Gruppo Intesa Sanpaolo. Ecco quello che vogliono tagliare:

ACCORDI DI ARMONIZZAZIONE

Gli Accordi di Armonizzazione rappresentano il nostro patrimonio contrattuale e costituiscono, di fatto, il Contratto Integrativo dei lavoratori del Gruppo Intesa Sanpaolo. **Contengono importantissime previsioni e normative a cui non intendiamo assolutamente rinunciare :**

- **Mobilità e trasferimenti:** normative e indennità chilometriche relative al **pendolarismo** e alle **missioni**, alle domande di **trasferimento a richiesta**, al **consenso** del dipendente per il trasferimento oltre i vigenti limiti di distanza dalla residenza, etc.
- **Percorsi Professionali e Automatismi economici e di carriera**
- **Orari** - flessibilità di entrata/uscita e intervallo-permessi- aspettative-maternità (corso di preparazione al parto, 3 mesi di aspettativa post-partum, etc).
- **Part-time:** normative e priorità di accoglimento, elasticità di orario, intervallo meridiano e buono pasto, etc.
- **Borse di studio per i figli, polizza infortuni per i dipendenti, indennità per i disabili**
- **Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza :** agibilità e modalità di intervento
- **Turni e reperibilità'**
- **Finanziamenti, mutui e condizioni al Personale:** pur non essendo ricompresi negli accordi di armonizzazione, allo stato la capogruppo non ha manifestato alcun orientamento in merito alla loro conferma.

LA LINEA DEI TAGLI A SENSO UNICO NON PASSERA'

E' IL MOMENTO DELLA CONSAPEVOLEZZA E DELLA RESPONSABILITA'. PARTECIPATE ALLE PROSSIME ASSEMBLEE

Le Segreterie di Coordinamento Cariveneto- I Coordinatori di Area
Cariveneto Sud Est e Nord Ovest

Padova, 12 giugno 2012