



GRUPPO INTESA SANPAOLO AREA PUGLIA

ESITO ASSEMBLEE IN PUGLIA:

SCIPIO DELLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA?

I LAVORATORI RISPONDERANNO!

Sono terminate da poche ore le assemblee in Puglia. Non sono mancati partecipazione, dibattito, coinvolgimento, ma soprattutto forte volontà di rispondere con determinazione al tentativo dell'azienda di abbassare in modo strutturale il costo del lavoro **distruendo con un solo colpo di spugna la nostra contrattazione integrativa**. Dal dibattito è emerso inequivocabilmente che i lavoratori

SCIOPERERANNO COMPATTI IL 2 LUGLIO

PER DIRE NO

Alla riduzione dei costi per 250 milioni di € fatta pagare togliendo diritti ai lavoratori in costanza di **compensi stellari agli 83 top manager ed ai 700 Consiglieri componenti la pletera dei Consigli di Amministrazione** (costo 76 milioni di €) e delle **parcelle milionarie elargite a consulenti esterni** (costo 230 milioni di €).

Al progetto McKinsey di riduzione drastica dei costi anche attraverso la **chiusura di 1.000 filiali** che l'azienda opererebbe **senza le tutele sulla mobilità**. Si Rivendica, invece, una **chiara prospettiva industriale che crei migliori condizioni di lavoro e occupazione**.

Ai minacciati interventi in tema di **ferie, ex festività, straordinari, taglio del salario**.

Alle **nuove articolazioni di orario** senza preventivo confronto su organici, organizzazione del lavoro e misure di sicurezza.

Alla **disapplicazione "tout court" dell'accordo 29/7/2011** su pensionamenti ed esodi, senza attendere gli sviluppi legislativi ancora in corso, **annientando così definitivamente le attese dei lavoratori che intendevano uscire dal lavoro, tranciando le aspettative dei giovani in attesa di stabilizzazione** ed aprendo il varco alla **legge 223 sui licenziamenti collettivi**.

Alla **grave disorganizzazione che regna nella Rete** causata da un modello organizzativo di filiale colpevolmente mai definitivo per le **gravi e deleterie indecisioni e contraddizioni dell'attuale management**.

All'ennesima offesa all'intelligenza dei lavoratori con lo **squallido e deplorabile "balletto" sull'erogazione del cosiddetto "sistema incentivante" applicato in modo incomprensibile, discrezionale ed iniquo**.

ANCORA UNA VOLTA RIEPILOGHIAMO LE PRINCIPALI NORME INTEGRATIVE CHE, IN MANCANZA DI NUOVO ACCORDO, A PARTIRE DAL 1° LUGLIO NON SARANNO' PIU' ESIGIBILI.

<p>MOBILITA' Le tutele riguardano l'obbligo del consenso del lavoratore nel caso di trasferimenti d'iniziativa aziendale se la distanza dalla propria residenza è superiore a: - a 25 km per i part-time - a 50 km per Aree Professionali - a 70 km per QD1 e QD2</p> <p>Obbligo del consenso per trasferimento di personale che fruisce della L. 104/91 e assistenza figli fino a 3 anni. Pagamento dell'indennità di pendolarismo per trasferimenti superiori a 22 Km, quale ulteriore elemento di tutela per disincentivare economicamente l'azienda a effettuare trasferimenti indiscriminati.</p>	<p>INQUADRAMENTI e Percorsi Professionali Previsione di inquadramenti superiori al CCNL per Direttori e Coordinatori Imprese/Famiglie/Personal e Small Business e Coordinatori di uffici di Back Office. Percorsi professionali con diritto a inquadramenti superiori in base a tempi certi di svolgimento del ruolo per: gestore famiglie, gestore personal, gestore small business, gestore imprese, addetto imprese, private banker, operatore Contact Unit, gestore corporate, assistente corporate, assistente large corporate, operatore DSI, tecnico e programmatore, analista funzionale.</p> <p>Fungibilità (trattamento economico del 3A4L): al 28° anno di servizio, a partire dalla 2° area 3° livello, viene corrisposto il trattamento economico della 3° area 4° livello.</p>
<p>ORARI, PERMESSI E ASPETTATIVE Elasticità oraria in ingresso fino a 45 minuti con compensazione giornaliera o mensile Riduzione dell'intervallo a 30 minuti su richiesta individuale Permessi retribuiti: 3 giorni per morte coniuge, parenti fino al secondo grado e conviventi; 2 giorni in caso di nascita figlio; 1 giorno annuo nel caso di trasloco. Permessi non retribuiti sino 5 giorni annui per motivi personali e fino a ulteriori 10 giorni per assistenza figli o familiari malati. Permessi per motivi di studio: 3 gg ad esame universitario. Aspettativa non retribuita di un anno ogni cinque anni di servizio per motivi personali, di studio, volontariato. Aspettativa di un anno non retribuita per malattia che si aggiunge a quella prevista dal CCNL.</p>	<p>PROVVIDENZE Provvidenza per figli e coniuge portatori di handicap grave: € 2.300 Assegni di studio per figli: - Asilo nido e scuola materna € 120 - A conclusione scuola elementare € 150 - Scuole medie inferiori € 150 al diploma - Scuole medie superiori € 200 al diploma - Università: l'assegno del CCNL viene aumentato a € 245 se acquisiti tutti i crediti formativi dell'anno - Premio laurea € 150 - Premio laurea magistrale € 350.</p> <hr/> <p>INDENNITA' Indennità di rischio: maggiorazione aziendale mensile di € 16. Indennità di direzione, centralino e Monte Pegni. Indennità di sostituzione del direttore.</p>
<p>PART TIME Durata di tre anni o sei mesi rinnovabili a scadenza. Concessione part time fino ad un massimo del 20% dell'organico di Area. Criteri di priorità per l'accoglimento delle domande (handicap, assistenza familiari invalidi, figli minori di 3 anni, figli con età compresa tra 3 e 13 anni; assistenza familiari malati; motivi di studio o volontariato). Elasticità orario di ingresso di 45 minuti. Possibilità di intervallo di 15 o 30 minuti. Buono pasto di € 4,00 (o € 5,16 se viene effettuato l'intervallo).</p>	<p>MATERNITA' Maternità a rischio retribuita al 100%. Permessi retribuiti per corsi di preparazione al parto. Possibilità di non effettuare l'intervallo durante l'allattamento (su richiesta). Ulteriori tre mesi di aspettativa non retribuita, anche non continuativa, da usufruire entro i 3 anni di età del bambino.</p>

PER IL MANTENIMENTO DEGLI ACCORDI INTEGRATIVI AZIENDALI

LUNEDI' 2 LUGLIO 2012

SCIOPERO DEI LAVORATORI DEL GRUPPO INTESA SANPAOLO PER L'INTERA GIORNATA

N.B.: sarà importante che i lavoratori con ferie già programmate per quella giornata, richiedano il cambio della causale di assenza.