



GRUPPO INTESA SANPAOLO AREA PUGLIA

A GRANDI PASSI VERSO LO SCIOPERO DEL 2 LUGLIO

Le assemblee in corso in Puglia come in tutto il Gruppo Intesa Sanpaolo stanno registrando un'ampia partecipazione **NONOSTANTE L'AZIENDA APPLICHI IN MANIERA FISCALE LA NORMATIVA SULLE ASSEMBLEE, IMPEDENDO NEI FATTI LA PARTECIPAZIONE A GRAN PARTE DEI COLLEGHI CHE LAVORANO SU PIAZZE CON ORGANICO INFERIORE ALLE 8 PERSONE (UN MOTIVO IN PIU' PER SCIOPERARE!!!)..**

Stiamo raccogliendo molti interventi da parte dei colleghi che evidenziano un clima aziendale pesante, soprattutto in Rete, ove la strutturale carenza di organico stride in modo evidente con le dichiarate eccedenze di personale, il cui costo si vuol far pagare unicamente a chi quest'azienda la tiene in piedi.

Ci giunge inoltre notizia di **"inviti"** formulati dalle Funzioni del Personale di Area a **direttori o sostituti**, affinché si rechino ugualmente il 2 luglio in filiale, ancorché aderenti allo sciopero, per provvedere alla verifica delle persone presenti e comunicare i dati all'Area, anche al fine di valutare la possibilità di aprire ugualmente il punto operativo. **Tale richiesta è inaccettabile, intimidatoria, illegittima nonché provocatoria e viola il diritto costituzionale alla libertà individuale di sciopero.**

Allo stesso modo rammentiamo che la **sostituzione di lavoratori in sciopero con personale non scioperante** deve considerarsi una condotta antisindacale ai sensi dell'art. 28 dello Statuto dei lavoratori, se comporta il demansionamento dei lavoratori utilizzati. Lo afferma la Cassazione (sent. n. 12811 del 3 giugno 2009).

CON LO SCIOPERO DEL 2 LUGLIO DOBBIAMO DIMOSTRARE MASSIMA COESIONE E UNITÀ, SOSTENENDO CON I FATTI E ASSOLUTA FERMEZZA LA MOBILITAZIONE, RESPINGENDO LE PROVOCAZIONI E GLI STERILI TENTATIVI AZIENDALI DI BOICOTTAGGIO DA QUALSIASI PARTE PROVENGANO

DICIAMO NO

a chi vuole far pagare i sacrifici sempre e solo a lavoratrici e lavoratori

CHIEDIAMO

- IL RITIRO DELLA PROCEDURA PER IL TAGLIO DI ULTERIORI 250 MLN DAL COSTO DEL LAVORO;
- IL MANTENIMENTO DEGLI ACCORDI DI ARMONIZZAZIONE IN SCADENZA (**vedi riepilogo nella pagina successiva**);
- LA **COMPIUTA ILLUSTRAZIONE DEL PIANO INDUSTRIALE** E DEI PROGETTI PER LO SVILUPPO DELLA BANCA, PIANO SPORTELLI COMPRESO, RESPINGENDO LA CHIUSURA DI 1.000 FILIALI;
- IL **CONFRONTO SUGLI ORARI** DI SERVIZIO DELLE FILIALI RIGUARDO ALLE MODALITA' E AI CRITERI DI APPLICAZIONE;
- IL MANTENIMENTO DELL'ACCORDO DEL 29 LUGLIO 2011 IN UN QUADRO DI CERTEZZA NORMATIVA SUGLI ESODATI;
- L'**ESTENSIONE DEL CONTRATTO DEL CREDITO** A SOCIETA' GRUPPO E L'APPLICAZIONE DEL CCNL PER QUANTO RIGUARDA LA PREVIDENZA COMPLEMENTARE PER I GIOVANI.

Lunedì 2 luglio 2012
SCIOPERO PER L'INTERA GIORNATA

Gli **accordi di armonizzazione** sono nella sostanza il contratto integrativo nel Gruppo Intesa Sanpaolo, che l'Azienda vuole cancellare. Riepiloghiamo le principali norme **INTEGRATIVE** del CCNL.

<p>MOBILITA' Le tutele riguardano l'obbligo del consenso del lavoratore nel caso di trasferimenti d'iniziativa aziendale se la distanza dalla propria residenza è superiore a: - a 25 km per i part-time - a 50 km per Aree Professionali - a 70 km per QD1 e QD2</p> <p>Obbligo del consenso per trasferimento di personale che fruisce della L. 104/91 e assistenza figli fino a 3 anni. Pagamento dell'indennità di pendolarismo per trasferimenti superiori a 22 Km, quale ulteriore elemento di tutela per disincentivare economicamente l'azienda a effettuare trasferimenti indiscriminati.</p>	<p>INQUADRAMENTI e Percorsi Professionali Previsione di inquadramenti superiori al CCNL per Direttori e Coordinatori Imprese/Famiglie/Personal e Small Business e Coordinatori di uffici di Back Office. Percorsi professionali con diritto a inquadramenti superiori in base a tempi certi di svolgimento del ruolo per: gestore famiglie, gestore personal, gestore small business, gestore imprese, addetto imprese, private banker, operatore Contact Unit, gestore corporate, assistente corporate, assistente large corporate, operatore DSI, tecnico e programmatore, analista funzionale.</p> <p>Fungibilità (trattamento economico del 3A4L): al 28° anno di servizio, a partire dalla 2° area 3° livello, viene corrisposto il trattamento economico della 3° area 4° livello.</p>
<p>ORARI, PERMESSI E ASPETTATIVE Elasticità oraria in ingresso fino a 45 minuti con compensazione giornaliera o mensile Riduzione dell'intervallo a 30 minuti su richiesta individuale Permessi retribuiti: 3 giorni per morte coniuge, parenti fino al secondo grado e conviventi; 2 giorni in caso di nascita figlio; 1 giorno annuo nel caso di trasloco. Permessi non retribuiti sino 5 giorni annui per motivi personali e fino a ulteriori 10 giorni per assistenza figli o familiari malati. Permessi per motivi di studio: 3 gg ad esame universitario. Aspettativa non retribuita di un anno ogni cinque anni di servizio per motivi personali, di studio, volontariato. Aspettativa di un anno non retribuita per malattia che si aggiunge a quella prevista dal CCNL.</p>	<p>PROVIDENZE Provvidenza per figli e coniuge portatori di handicap grave: € 2.300 Assegni di studio per figli: - Asilo nido e scuola materna € 120 - A conclusione scuola elementare € 150 - Scuole medie inferiori € 150 al diploma - Scuole medie superiori € 200 al diploma - Università: l'assegno del CCNL viene aumentato a € 245 se acquisiti tutti i crediti formativi dell'anno - Premio laurea € 150 - Premio laurea magistrale € 350.</p> <hr/> <p>INDENNITA' Indennità di rischio: maggiorazione aziendale mensile di € 16. Indennità di direzione, centralino e Monte Pegni. Indennità di sostituzione del direttore.</p>
<p>PART TIME Durata di tre anni o sei mesi rinnovabili a scadenza. Concessione part time fino ad un massimo del 20% dell'organico di Area. Criteri di priorità per l'accoglimento delle domande (handicap, assistenza familiari invalidi, figli minori di 3 anni, figli con età compresa tra 3 e 13 anni; assistenza familiari malati; motivi di studio o volontariato). Elasticità orario di ingresso di 45 minuti. Possibilità di intervallo di 15 o 30 minuti. Buono pasto di € 4,00 (o € 5,16 se viene effettuato l'intervallo).</p>	<p>MATERNITA' Maternità a rischio retribuita al 100%. Permessi retribuiti per corsi di preparazione al parto. Possibilità di non effettuare l'intervallo durante l'allattamento (su richiesta). Ulteriori tre mesi di aspettativa non retribuita, anche non continuativa, da usufruire entro i 3 anni di età del bambino.</p>

Gli accordi di armonizzazione scadono il 30 giugno ed è chiara la volontà dell'Azienda di non rinnovarli, azzerando le tutele e i trattamenti economici per le lavoratrici e i lavoratori del Gruppo Intesa Sanpaolo. **Basta pensare a cosa succedrebbe senza le tutele per la mobilità ai colleghi interessati dalle chiusure delle filiali e dalla riorganizzazione di strutture centrali e aziende del Gruppo.**

PER IL MANTENIMENTO DEGLI ACCORDI INTEGRATIVI AZIENDALI

Lunedì 2 luglio 2012

SCIOPERO PER L'INTERA GIORNATA