

Premio sociale: alcuni approfondimenti

Nell'incontro con l'Azienda del 24 maggio abbiamo iniziato a fare alcuni approfondimenti riguardo al Premio Sociale, previsto dall'accordo del 15 maggio scorso sul Premio Aziendale.

L'Azienda dovrebbe riuscire a predisporre la procedura per l'utilizzo del conto sociale entro la fine di giugno: il collega potrà indicare uno o più possibili utilizzi (spese figli, previdenza e assistenza) in modo molto flessibile; comunque la possibilità di indicare l'utilizzo per le spese effettuate per i figli sarà sempre disponibile, in quanto comunque maggiormente vantaggiosa per il collega dal punto di vista fiscale.

La procedura per l'utilizzo degli importi destinati a rimborso di spese sostenute per i figli sarà disponibile successivamente: l'accredito del rimborso, infatti, sarà effettuato nella busta paga a fronte dell'inoltro della documentazione di spesa.

Sono state chiarite alcune questioni:

- è possibile richiedere il rimborso delle spese per i figli sia che siano a carico che non a carico fiscalmente;
- sono rimborsabili le spese sostenute per la mensa scolastica, sia presso scuole pubbliche che private, con giustificativo di spesa (es. bonifico, bollettino fiscale, dichiarazione scuola, ecc.);
- è stata aperta la possibilità di opzione anche per il personale di prossimo accesso al Fondo di Solidarietà;
- sarà spedita a casa la comunicazione, per poter effettuare la scelta sul premio sociale, ai colleghi che non accedono a intranet da almeno un mese.

Deve invece essere ancora verificato sotto l'aspetto fiscale se sono rimborsabili le spese per scuole pubbliche, il pre/post scuola, le vacanze studio all'estero, corsi di lingua estera, ecc.

Da oggi sull'intranet aziendale saranno a disposizione apposite Faq, che verranno successivamente implementate, è sarà attivo il ticket web per ulteriori richieste di informazioni.

La FISAC ha predisposto, nella scorsa settimana, una GUIDA sul Premio aziendale e Premio sociale, con anche alcune tabelle esplicative delle varie scelte con gli aspetti fiscali e contributivi:

click qui per consultarla <http://www.fisac2.net/guide/guivap2012.pdf>

Puoi inoltre richiedere la versione stampabile della GUIDA ai Rappresentanti Fisac.