



Coordinamento Territoriale Area Romagna  
Gruppo Intesa Sanpaolo

## Incontro Trimestrale

Martedì 27 marzo 2012 si è tenuta la trimestrale in Area Romagna, alla presenza della D.ssa Bellinazzi Responsabile del Personale della Direzione Regionale, del Dr. Voza della DC Relazioni Industriali e del Dr. De Nicola Responsabile del Personale di Area.

**Nel corso dell'incontro è intervenuto per un saluto l'Ing. Adriano Maestri, nel suo nuovo ruolo di Direttore Regionale, il quale si è complimentato per i buoni risultati della nostra Area ottenuti grazie all'impegno ed alla professionalità del Personale in un contesto economico sfavorevole, segnato dal calo della redditività e dall'aumento delle rettifiche su crediti.**

### ORGANICI

Il Dr. De Nicola, ha illustrato i dati degli organici al 31/12/2011, il totale dei dipendenti è di 968 unità, in leggero calo rispetto all'anno precedente.

	Femmine	Maschi	di cui Part Time	totale
<b>Cariromagna</b>	466	394	112	860
<b>ISP Private B.</b>	8	7	1	15
<b>Intesa Sanpaolo</b>	13	14	3	27
<b>ISGS</b>	23	34	14	57
<b>Banca Prossima</b>	6	3	1	9
	516	452	131	<b>968</b>

### PART-TIME

Al 31 dicembre sono presenti 131 PT pari al 15,65% dell'organico di Area, il dato si è ulteriormente incrementato rispetto alla trimestrale precedente, le domande accolte nel corso dell'anno sono state 27 con prevalenza di concessioni o rinnovi di durata triennale come previsto dagli accordi, la comunicazione dell'avvenuto accoglimento avviene ora con circa 20/30 gg. di anticipo.

Le domande inevase al 31/3, escludendo quelle con decorrenza futura, si sono ridotte a 11.

### FORMAZIONE

In seguito alle nostre sollecitazioni, nella precedente trimestrale, l'Azienda ci aveva informato di aver dato indicazione ai Direttori di mettere i colleghi in condizione di effettuare i corsi FAD in locali o postazioni dedicate senza "interferenze", indicazione a volte disattesa!

Invitiamo i colleghi a segnalarci eventuali difficoltà nella corretta fruizione dei corsi.

### FERIE e FESTIVITA' SOPPRESSE

A fine anno risultavano **non godute**:

	FERIE	EX FESTIVITA'	BANCA ORE
media per dipendente	5,17 gg	0,34 gg	27,12 ore
Totale Area	5003,50 gg	329,50 gg	26.253,25 ore

Abbiamo segnalato come alcuni Responsabili impongano obbligatoriamente l'inserimento delle Ex Festività nel piano ferie 2012, comportamento scorretto e non conforme agli accordi contrattuali, l'Azienda ha confermato che sono iniziative personali non in linea con le direttive aziendali.

L'art. 50 del CCNL dispone infatti che il lavoratore deve pianificare, al momento della predisposizione dei turni di ferie, anche queste giornate solo qualora *"intenda fruire dei permessi medesimi, in tutto o in parte, in aggiunta a periodi di ferie ovvero – anche se disgiuntamente dalle ferie medesime – in tre o più giornate consecutive"*.

Lo stesso articolo prevede che le ex-festività non fruitive nell'anno verranno liquidate entro il mese di febbraio dell'anno successivo.

L'Azienda ha confermato che le ferie possono essere fruitive dal 1° gennaio al 31 dicembre di ogni anno, quindi compreso il periodo natalizio, compatibilmente con le esigenze dell'U.O.

## **ISGS**

E' confermato che il Polo B.O. di Forlì svilupperà solamente le attività dell'Esterio transazionale e dei Mutui, entro giugno saranno definiti gli ultimi distacchi.

## **PRESSIONI COMMERCIALI**

Alla presenza del Direttore Regionale, **abbiamo nuovamente denunciato il proliferare di richieste individuali di budget e di report giornalieri sulle attività di contatto e di vendita**, iniziative contrarie alle norme contrattuali ed assolutamente non giustificate in quanto, come da disposizioni aziendali, tutti i dati sono rilevabili in procedura.

**Invitiamo le colleghe ed i colleghi ad astenersi dalla compilazione di report in questione ed a respingere ogni assegnazione di budget individuale, segnalando alle OO.SS. ogni forzatura.**

Ricordiamo anche che, in sede di valutazione, devono essere esaminati solo i comportamenti e non i dati di vendita.

Con l'avvio del nuovo Modello di servizio, nell'incertezza della sua applicazione, **riceviamo dalle Filiali segnalazioni su alcuni Coordinatori di Mercato e Direttori di Filiale che, anche interpretando a modo loro contratti e normative, utilizzano toni minacciosi e ricattatori lesivi della dignità e professionalità dei lavoratori**; invitiamo detti soggetti ad andare a rileggersi il "Codice Etico di Gruppo" ed il "Codice Interno di Comportamento di Gruppo".

Riteniamo che chi è investito dall'Azienda in ruoli di responsabilità, per essere riconosciuto tale anche dai colleghi, debba per primo tenere un comportamento professionale e rispettoso verso tutti.

Il perdurare dei suddetti comportamenti ci porterà ad intraprendere ogni opportuna iniziativa a tutela dei lavoratori che rappresentiamo.

## **SISTEMA INCENTIVANTE 2011**

Il Dr. Vozza, su nostra richiesta, ci ha informato che la procedura per l'eventuale corresponsione del sistema incentivante 2011 è ancora in itinere in quanto l'Assemblea degli azionisti di Intesa Sanpaolo dovrà recepire le nuove direttive Bankitalia sulle retribuzioni dei Manager.

Forlì, 2 aprile 2012

FABI - FIBA/CISL - FISAC/CGIL - UILCA  
Coordinatori Territoriali Area Romagna  
Gruppo Intesa Sanpaolo