



GRUPPO
IntesaSanpaolo

FisacInform@

INFORMAFISAC AREA MILANO CITTA' N° 1 2012

SISTEMA DI VALUTAZIONE PER L'ANNO 2011

Entro il 31/3/2012 scade il termine per svolgere il colloquio di chiusura della valutazione. Come indicato sulla scheda il Lavoratore può esprimere un commento, consigliabile soprattutto nel caso di non condivisione della valutazione. Ricordiamo che il giudizio deve essere comunicato per iscritto entro il primo quadrimestre dell'anno successivo a quello a cui si riferisce (art. 69 comma 3 del C.C.N.L. dell' 8/12/2007). **Entro 15 giorni da tale comunicazione il Lavoratore può presentare ricorso alla Direzione aziendale competente (Personale della struttura di appartenenza)**

RICHIESTA DI PROVVIDENZE A FAVORE DEI PARENTI DI PORTATORI DI HANDICAP

Le domande per il contributo devono essere inviate, **entro il 30/4/2012**, solo con la nuova procedura online disponibile in Intesap (salvo casi eccezionali di impossibilità all'utilizzo della procedura informatica – personale lungo assente o privo di accesso all'intranet aziendale – in cui le richieste potranno inoltrarsi con invio in formato cartaceo).

RICHIESTE DI RIMBORSO AL FONDO SANITARIO INTEGRATIVO

Entro il 31/3/2012 vanno spedite le richieste di rimborso al Fondo dei documenti di spesa del 2011, liquidabili nell'ambito dei massimali 2011.

In caso di invio a mezzo raccomandata, ai fini del rispetto della scadenza, fa fede la data di spedizione della raccomandata a Fondo Sanitario Integrativo del Gruppo Intesa Sanpaolo – Ufficio Liquidazioni c/o Previmedical SpA, via Gioberti 33 – 31021 Mogliano Veneto (Tv)

NOVITA' BUSTA PAGA MARZO 2012

Fapa di Gruppo - assicurazione volontaria premorienza/invalidità

Saranno trattenute le quote relative alla polizza assicurativa volontaria a copertura dei rischi di premorienza e/o invalidità permanente stipulata attraverso il Fapa di Gruppo unicamente a coloro che hanno sottoscritto la polizza (voce di ritenuta H5860 / H5861 del cedolino di stipendio).

Fondo Pensioni Gruppo Sanpaolo Imi - assicurazione volontaria premorienza/invalidità

Saranno trattenute le quote relative alla polizza assicurativa volontaria a copertura dei rischi di premorienza e/o invalidità permanente stipulata attraverso il Fondo Pensioni Gruppo Sanpaolo Imi unicamente a coloro che hanno sottoscritto la polizza (voce di ritenuta H5865 del cedolino di stipendio).

Acconto addizionale comunale 2012

Sarà ricalcolata l'addizionale comunale in acconto per l'anno in corso, sull'imponibile fiscale dell'anno 2011, che verrà trattenuta in 9 rate a partire dal cedolino di marzo 2012, come previsto dalla vigente normativa fiscale.

Imposta sostitutiva del 10% sulla retribuzione accessoria

Continuerà la sospensione dell'applicazione della tassazione agevolata del 10% sulle retribuzioni accessorie, (es. lavoro straordinario) in attesa della pubblicazione del D.P.C.M. che stabilirà, per l'anno 2012, i limiti di reddito e i limiti di importo

Provvidenze di studio

Saranno erogate nel cedolino di marzo le provvidenze di studio la cui richiesta risulta in stato "PAGATA" all' 8 marzo 2012.

Per le richieste inviate, attualmente in stato pratica diverso (APPROVATA o altro) si farà riferimento alla news aziendale pubblicata il 9 marzo u.s. Saranno valutate tutte le pratiche pervenute entro il 29/2/2012 e le incomplete che saranno regolarizzate con erogazione nei cedolini di stipendio dei prossimi mesi.

Per i premi di laurea l'applicativo resterà attivo per l'intero anno per l'inserimento della richiesta ed il relativo invio della documentazione cartacea.