



FISACONOI

a cura della Segreteria di Fisac-Cgil IntesaSanpaolo Group Services - Bologna

Coordinamento di Area Emilia

Anno 2012 - nr. 1

In questo numero:

- **CCNL:** Ipotesi di rinnovo del ccnl Credito
- **Polo Back Office:** Hub...lavori in corso
- **Normativa:** Permessi visita medica personale part-time
- **Circolo Ricreativo di Gruppo:** Continuano le iscrizioni..
- **Dal territorio:** Emergenza neve Bologna e Provincia
- **Dal "mondo":** Le battute (infelici) del prof Monti...

IPOTESI di Rinnovo del CCNL Credito

Così come anticipato nelle mie precedenti, vi comunico che sono in fase di predisposizione le assemblee dei lavoratori per l'approvazione dell'ipotesi di accordo di cui sopra. In ogni Azienda o Unità produttiva della stessa si terranno pertanto assemblee certificate che dovranno illustrare l'ipotesi di rinnovo del CCNL e consentire ai lavoratori di esprimersi col relativo voto. Le assemblee certificate, così come scritto nell'ipotesi di rinnovo debbono avere una precisa rendicontazione della presenza assembleare in termini di numero partecipanti, votanti e risultati precisi delle votazioni.

Dopo i Direttivi Nazionali e gli Attivi unitari si darà quindi corso alla predisposizione del calendario assembleare che dovrebbe indicativamente partire dalla seconda metà in poi del mese di febbraio corrente. Per quanto riguarda i direttivi nazionali, il direttivo nazionale della Fisac ha votato l'ipotesi di rinnovo con 84 voti a favore, e 75 voti tra contrari (46) e astenuti (29); l'ipotesi di rinnovo è stata inoltre votata anche presso i direttivi nazionali delle altre Organizzazioni Sindacali firmatarie dell'accordo: per quanto mi è dato sapere, la predetta ipotesi di rinnovo avrebbe conseguito l'unanimità o la sostanziale unanimità dei voti.

Molte lavoratrici e lavoratori hanno chiesto di poter disporre, in vista delle assemblee, di approfondimenti e materiale informativo per capire e conoscere i contenuti dell'ipotesi di accordo. Al fine di corrispondere a queste richieste, alcune delle quali solo evase per vie verbali, sarà mia cura, dai prossimi giorni, inviarvi tutto il materiale documentale riguardo gli aspetti conoscitivi e le possibilità di approfondimento per una compiuta e organica valutazione dei contenuti dell'ipotesi di accordo.

Ricordo come le assemblee e la partecipazione alle stesse siano l'unica concreta ed effettiva forma di espressione vera delle proprie idee.

Hub...lavori in corso

Si avvicina gradualmente ma costantemente la partenza del nuovo modello di riorganizzazione dei Poli di Back-Office, che assumeranno la configurazione di Unità Produttive denominate "Distaccamenti" di un centro nevralgico di coordinamento, definito Hub. Molte notizie sono diffuse o note nelle forme ufficiose piuttosto che informali: per rispetto ai lavoratori che stanno portando avanti la difficile riorganizzazione produttiva e hanno necessità assoluta di contesti certi e determinati, notizie e informazioni più dettagliate e ufficiali dovranno, ai sensi di legge e di contratto, esserci comunicate con precisione da parte dell'Azienda, già a partire dal prossimo incontro aziendale, previsto a breve, nella seconda metà di febbraio.

Sarete ovviamente informati delle relative risultanze.

Visite mediche del personale part-time

Da varie segnalazioni ricevute apprendiamo della non corretta prassi aziendale di abbeverare, al personale part-time, in occasione di visite mediche in orario di lavoro, le rispettive ore di "Pfr" maturato andando così ad intaccare tale patrimonio di ore. L'utilizzo di tale dotazione di ore non è prevista ai sensi di quanto contenuto nei relativi accordi aziendali (allego in proposito il testo originale dell'accordo medesimo per tutti i destinatari della presente). Già a partire dal prossimo incontro con l'Azienda verrà posta tale problematica, tra le altre, all'attenzione dell'Azienda per le relative richieste di chiarimento, ancor più necessarie alla luce delle previsioni dell'ipotesi di accordo del CCNL che prevederanno, se l'ipotesi verrà approvata dalle relative assemblee, la devoluzione obbligatoria, in via sperimentale per il quinquennio (5 anni) 2012 - 2016 di 7,30 ore per le Aree Professionali e di una giornata di ex-festività per i Quadri Direttivi.

Circolo ricreativo di Gruppo

Come sapete, è stato firmato l'accordo relativo alla costituzione di un unico Circolo Ricreativo del Gruppo IntesaSanpaolo, che andrà ad assorbire i preesistenti circoli aziendali. Nella definizione dell'accordo, l'Azienda si è impegnata a garantire un contributo annuale o periodico al Circolo, in base anche al numero di iscritti, prendendo a riferimento il circolo ricreativo ex-Sanpaolo (circolo ricreativo Sanpaoloimi). Per una cifra estremamente modica, ogni dipendente che voglia iscriversi al predetto circolo può farlo in ogni momento collegandosi direttamente al sito del circolo in modo da beneficiare da subito dei relativi contributi e vantaggi connessi oltre a garantire una crescita numerica di adesioni in base alla quale anche il contributo aziendale verrà parimenti erogato (www.circoloricreativosanpaoloimi.com).

Emergenza neve

Le eccezionali e straordinarie condizioni meteo di queste giornate stanno causando, tra gli innumerevoli problemi e disagi, la chiusura dei plessi scolastici con la conseguente necessità da parte di molte famiglie di dover organizzare la gestione familiare e domestica e al contempo la presenza lavorativa (ammesso che si riesca a raggiungere il posto di lavoro o si arrivi in orari "accettabili"). Con i testi delle Ordinanze emesse dalle Autorità Locali intratterremo l'Azienda per sottoporre alla stessa i problemi di connessa mobilità e disagio affrontato da molti lavoratori per recarsi al lavoro. L'esercizio concreto, e non solo verbale della Responsabilità Sociale di Impresa passa anche e - soprattutto - attraverso la concreta e manifesta volontà di riconoscere le situazioni di disagio per fornire le adeguate risposte in merito.

Le battute (infelici) del prof. Monti

I dati medi europei sulla disoccupazione ci danno, nella UE, un tasso medio (medio) di disoccupazione superiore al 10%; l'Italia si posiziona (in termini di dati medi) sul 9% circa, la disoccupazione media giovanile, in Italia, è vicina (sempre come dato medio) al 30%: in questo contesto - che si commenta da solo - c'è chi pensa o sostiene che il "...posto fisso sia monotono"... (figuriamoci fare il senatore addirittura a vita...).

Bologna, 6 febbraio 2012

SaS Fisac/Cgil

Intesasanpaolo Group Services Bologna
Segreteria e Coordinamento