

## VERBALE DI ACCORDO

In data *31 gennaio 2012*, in Milano

Tra

- INTESA SANPAOLO VITA S.p.A.
- INTESA SANPAOLO ASSICURA S.p.A.

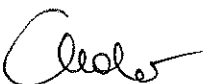
e

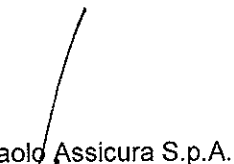
- le Organizzazioni Sindacali FISAC/CGIL, FNA


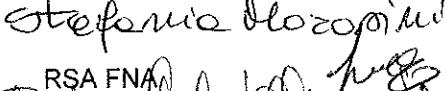

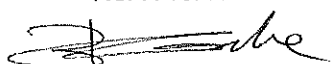
premesso che:

- in data 31 dicembre 2011 si è realizzata la fusione per incorporazione di Centro Vita, Intesa Sanpaolo Vita e Sud Polo Vita in Eurizon Vita, contestualmente ridenominata Intesa Sanpaolo Vita;
- si è quindi così venuto a costituire il nuovo polo assicurativo del Gruppo Intesa Sanpaolo, previsto dal Piano Industriale 2011-2013, composto da un'unica Compagnia Vita italiana che ha assunto il controllo di Intesa Sanpaolo Assicura, Compagnia dedicata al business danni, dando così origine ad un *player* di assoluto rilievo nel mercato assicurativo italiano ed europeo;
- il CIA applicato presso Intesa Sanpaolo Vita è stato tempo per tempo esteso, tramite regolamento interno o intese collettive, altresì a Intesa Sanpaolo Assicura; il passaggio di personale tra Intesa Sanpaolo Vita e Intesa Sanpaolo Assicura sono stati nel tempo gestiti con cessione individuale di contratto ex articolo 1406 e seguenti del c.c.;
- nell'ottica di favorire la mobilità interaziendale, le Parti condividono l'opportunità di consentire i passaggi di personale tra le Compagnie del Polo assicurativo che applicano il CCNL per il Personale non dirigente delle Imprese assicurative, attraverso lo strumento del trasferimento consensuale del rapporto di lavoro con la forma della cessione individuale di contratto ex articolo 1406 e seguenti del c.c.;
- quanto sopra nel rispetto delle professionalità acquisite dal Personale ed anche in ottica di valorizzazione dei contributi operativi e di conoscenza dei singoli;

si conviene quanto segue

  
Intesa Sanpaolo Vita S.p.A.

  
Intesa Sanpaolo Assicura S.p.A.

  
RSA FISAC/CGIL  
  
RSA FNA  
  
RSA FISAC/CGIL  


Art. 1

La premessa costituisce parte integrante e sostanziale del presente verbale di accordo.

Art. 2

I principi del presente Accordo possono trovare applicazione alle cessioni individuali di contratto di lavoro del Personale in servizio presso Intesa Sanpaolo Vita e Intesa Sanpaolo Assicura.

Art. 3

A decorrere dalla cessione individuale di contratto, il rapporto di lavoro del contraente ceduto prosegue, senza soluzione di continuità con la Compagnia cessionaria, con applicazione della normativa contrattuale nazionale ed aziendale prevista a favore del personale della medesima e mantenimento di livello retributivo (e relativa classe) e inquadramento rivestito a tale data e riconoscimento dell'anzianità maturata a tutti i fini delle vigenti normative contrattuali, nazionali ed aziendali applicabili, salvo quanto previsto dal presente Accordo.

Art. 4

Il personale ceduto con rapporto di lavoro a tempo parziale conserverà anche alle dipendenze della Compagnia cessionaria il contratto part-time già in essere alla data di cessione, alle stesse condizioni pattuite.

Art.5

Ferme restando le facoltà riconosciute dalle disposizioni di legge tempo per tempo vigenti, il Personale ceduto manterrà l'iscrizione al regime di previdenza complementare a contribuzione definita di pertinenza in atto al momento della cessione, alle condizioni contributive a carico del lavoratore e del datore di lavoro nel tempo previste presso la Compagnia cessionaria per la propria posizione.

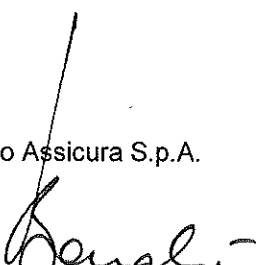
Art. 6

Il premio aziendale variabile (PAV) relativo all'anno in cui si è verificata la cessione individuale del contratto di lavoro viene riconosciuto in proporzione ai mesi di servizio prestati presso le Compagnie cedente/cessionaria, secondo gli importi e le regole di erogazione in essere presso le stesse.

Art. 7

Per quanto attiene alle eventuali ferie arretrate, alle ore accumulate nella banca delle ore, nonché ai permessi ex CIA (art. 3, alinea 6) relativi al personale interessato, la Compagnia cessionaria subentra in tutte le posizioni di debito/credito maturate presso la Compagnia cedente fino alla data di perfezionamento del contratto.

  
Intesa Sanpaolo Vita S.p.A.

  
Intesa Sanpaolo Assicura S.p.A.

  
RSA FISAC/CGIL  
Stefano Fiorzoni  
RSA FNA  
  
RSA FISAC/CGIL  
