



IL CONFRONTO RIPRENDE A GENNAIO

In data odierna, a Parma, si è tenuto il previsto incontro di confronto sindacale programmato con Intesa Sanpaolo.

Le R.S.A di Banca Monte Parma e la Delegazione trattante di Intesa Sanpaolo, hanno rappresentato alla controparte la posizione unitaria presentata nell'Assemblea che si è tenuta giovedì 22 dicembre scorso.

Nello specifico i punti fermi che sono stati posti a Intesa Sanpaolo sono i seguenti, che vi elenchiamo.

- No ai licenziamenti;
- Sì alla conferma degli Apprendisti;
- Accompagnamento alla pensione, per coloro che ne hanno già maturato il diritto;
- Utilizzo del Fondo di Solidarietà di settore, con definizione delle modalità e delle garanzie di copertura, anche alla luce della recente riforma della previdenza, per coloro che matureranno il diritto alla pensione entro il 1.7.2018;
- Disponibilità alla ricerca di soluzioni per ridurre i costi, in modo sostenibile, nell'ambito degli strumenti previsti dall'art. 18 del CCNL, con particolare attenzione alla concessione dei part time in lista d'attesa;
- Armonizzazione contrattuale con il Gruppo, da attuarsi in tempi certi, con garanzie di investimenti per lo sviluppo della banca e per la valorizzazione del personale.

La controparte, Intesa Sanpaolo, ha ascoltato le proposte sindacali, supportate con determinazione dalle colleghe e dai colleghi nel corso dell'Assemblea, assumendo un atteggiamento meno intransigente rispetto alle precedenti posizioni, e si è riservata di approfondirle e valutarle, per presentarci una sua controproposta.

Pertanto, al termine dell'incontro, le Parti hanno deciso di aggiornare il confronto alle giornate del 12 e 13 gennaio 2012.

Parma, 27 dicembre 2011

**Delegazione Trattante Intesa Sanpaolo
FABI-FIBA/CISL-FISAC/CGIL-UILCA**

**Rappresentanze Sindacali Aziendali
FABI - FIBA/CISL- FISAC/CGIL - UILCA
Banca Monte Parma**