

VERBALE DI ACCORDO

In data 13 dicembre 2011, in Milano

Tra

- CENTROVITA S.p.A.
- EURIZON VITA S.p.A.
- INTESA SANPAOLO VITA S.p.A.
- SUD POLO VITA S.p.A.

e

- le Organizzazioni Sindacali FIBA/CISL, FISAC/CGIL, FNA, SNFIA

premessi che:

- i competenti organi aziendali hanno deliberato, la fusione per incorporazione di Centro Vita, Intesa Sanpaolo Vita e SudPoloVita in Eurizon Vita che contestualmente a tale operazione societaria, assumerà la denominazione di Intesa Sanpaolo Vita S.p.A.. La data prevista per l'efficacia giuridica dell'operazione è il 31 dicembre 2011.
- tale iniziativa, inserita nel Piano di Impresa 2011 – 2013 del Gruppo Intesa Sanpaolo, si prefigge di giungere alla creazione di un nuovo polo assicurativo composto da un'unica Compagnia Vita italiana, una Compagnia Vita irlandese ed una Compagnia dedicata al business danni;
- le Compagnie dichiarano che l'integrazione darà origine ad un *player* di assoluto rilievo nel mercato assicurativo italiano ed europeo, realizzando sia vantaggi per la clientela, sia sinergie di costo e di ricavo per il Gruppo, attraverso una maggior efficacia commerciale ed un significativo incremento dell'efficienza indotto dall'unificazione di processi e strutture organizzative, realizzazione di economie di scala, estensione delle *best practices* operative riscontrate nelle quattro società;
- i profili concernenti l'integrazione operativa delle Compagnie interessate dalla concentrazione ed i conseguenti riflessi sul Personale hanno già formato oggetto di specifico confronto tra le Parti, al cui esito è stato stipulato l'Accordo 26 maggio 2011;
- le Compagnie con lettera dell'8 novembre 2011 – che qui si dà per integralmente trascritta – hanno pertanto provveduto a fornire alle rispettive Organizzazioni Sindacali la comunicazione prevista ai sensi dell'art. 47 della Legge n. 428/1990 e dell'art. 15 CCNL 17 settembre 2007;

CentroVita S.p.A.

EurizonVita S.p.A.

Intesa Sanpaolo Vita S.p.A.

Sud Polo Vita S.p.A.

FIBA/CISL

FISAC/CGIL

FNA

SNFIA

- su richiesta delle medesime OO.SS. è stato attivato, ai sensi di quanto disposto dalle citate disposizioni, il confronto fra le Parti, articolatosi negli incontri del 16, 24 novembre, 2 e 5 dicembre 2011 nonché in data odierna, nel cui ambito da parte aziendale si è provveduto a dare più ampia illustrazione alle OO.SS. dei contenuti dell'operazione;

le Parti, tutto quanto sopra premesso e considerato, dopo un approfondito esame di tutte le tematiche, hanno definito e concluso, ad ogni conseguente effetto, le relative procedure contrattuali, convenendo quanto segue:

Art. 1

La premessa costituisce parte integrante e sostanziale del presente verbale di accordo.

Art. 2

Dalla data di efficacia giuridica dell'operazione la titolarità dei rapporti di lavoro del personale di Centro Vita, Intesa Sanpaolo Vita e SudPoloVita prosegue, senza soluzione di continuità, ai sensi dell'art. 2112 c.c., alle dipendenze di Eurizon Vita (che assumerà la denominazione di Intesa Sanpaolo Vita) con mantenimento di livello retributivo (e relativa classe) e inquadramento rivestito a tale data e riconoscimento dell'anzianità maturata a tutti i fini delle vigenti normative contrattuali, nazionali ed aziendali, di pertinenza dei medesimi e di tutti i diritti che ne derivano ai sensi di legge.

Sempre a decorrere dalla predetta data di efficacia giuridica, sarà applicata a tutto il personale incorporato la contrattazione collettiva nazionale di lavoro di settore ed il Contratto Integrativo Aziendale tempo per tempo vigenti presso Eurizon Vita, salvo quanto previsto dal presente Accordo.

Gli eventuali assegni ad personam continueranno ad essere corrisposti con le medesime attuali caratteristiche.

Art. 3

Relativamente al premio aziendale di produttività (PAP), al Personale proveniente da Intesa Sanpaolo Vita il PAP relativo all'esercizio 2011 sarà erogato nella misura corrisposta per l'anno 2010. L'erogazione avverrà in un'unica soluzione in uno con le competenze di maggio 2012, con riferimento al livello retributivo ed alla classe di anzianità in essere a dicembre 2011.


Con decorrenza 1° gennaio 2012 nei riguardi del Personale proveniente da Intesa Sanpaolo Vita l'eventuale differenza economica risultante dal raffronto tra l'importo complessivamente stabilito a titolo di PAP ex accordo Intesa Sanpaolo Vita stipulato il 9 giugno 2010 e quello in essere presso Eurizon Vita sarà corrisposta sotto forma di assegno ad personam fisso e non assorbibile erogato su 14 mensilità, valido ai fini della determinazione della base di calcolo del trattamento di fine rapporto, della contribuzione al Fondo pensioni, nonché della paga oraria utile per il calcolo dello straordinario.

Tale assegno viene diminuito dei maggiori importi oggi previsti per buoni pasto e previdenza complementare.

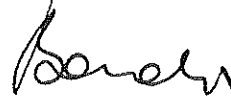
CentroVita S.p.A.



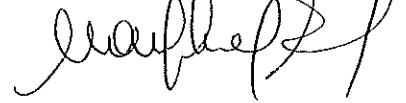
EurizonVita S.p.A.



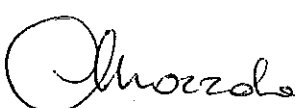
Intesa Sanpaolo Vita S.p.A.



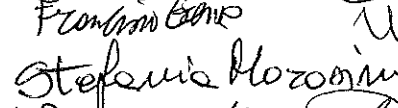
Sud Polo Vita S.p.A.



FIBA/CISL

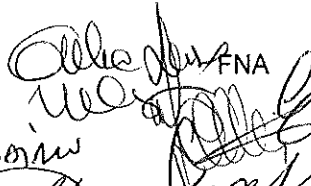


FISAC/CGIL



Stefania Morozini

FNA



SNFIA



Art. 4

Relativamente al Premio Aziendale Variabile (PAV), il periodo di servizio prestato nel 2011 dal Personale incorporato presso le Compagnie di provenienza sarà convenzionalmente considerato come lavorato in Eurizon Vita.

Il PAV sarà riconosciuto pro quota nelle misure che saranno definite per Intesa Sanpaolo Vita anche al Personale cessato nel corso del 2011 ed assunto in società/banche del Gruppo Intesa Sanpaolo ai sensi dell'Accordo 26 maggio 2011.

Art.5

Il personale incorporato continua a essere adibito, compatibilmente con le esigenze tecniche, organizzative e produttive, alle stesse mansioni o, in alternativa, a mansioni equivalenti comunque riconducibili al citato inquadramento in un'ottica di valorizzazione delle professionalità acquisite, nel rispetto della normativa di legge vigente.

Eurizon Vita favorirà la pronta integrazione e valorizzazione professionale del personale complessivamente incorporato ricorrendo a un'adeguata formazione, anche al fine di consentire un utilizzo corretto delle procedure aziendali.

Art. 6

In materia di assistenza sanitaria il personale incorporato sarà inserito nelle coperture in atto presso Eurizon Vita.

Art. 7

Per quanto attiene alla previdenza complementare, il Personale beneficerà delle medesime aliquote e base di calcolo riconosciute al Personale di Eurizon Vita e con le medesime regole ivi previste.

Fermo restando quanto previsto dalle norme vigenti in materia, a decorrere dalla data di trasferimento del rapporto di lavoro il Personale potrà richiedere l'iscrizione alternativamente al Fondo Pensioni Dipendenti Eurizon o al Fondo Pensioni Dipendenti del Gruppo Sanpaolo IMI ed eventualmente disporre il trasferimento presso tali forme della propria posizione di previdenza complementare maturata presso i Fondi previdenziali di provenienza.

Per il Personale che alla data del 31 dicembre 2011 risulta iscritto a fondi di previdenza complementare, dal 1° gennaio 2012 la contribuzione aziendale è stabilita nel 4,50% dell'imponibile TFR. Tale aliquota sarà riconosciuta anche al Personale di futura assunzione.

Art. 8

Il buono pasto sarà riconosciuto negli importi e con le regole in atto presso Eurizon Vita.

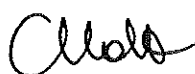
Art. 9

Per quanto attiene alle eventuali ferie arretrate, alle ore accumulate nella banca delle ore relative al personale interessato, Eurizon Vita subentra in tutte le posizioni di debito/credito maturate presso le Compagnie incorporate fino alla fusione.

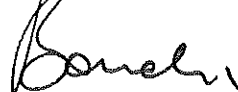
Centrovita S.p.A.



EurizonVita S.p.A.



Intesa Sanpaolo Vita S.p.A.



Sud Polo Vita S.p.A.

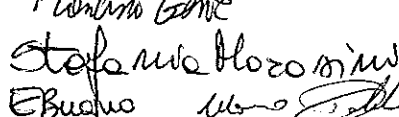


FIBA/CISL

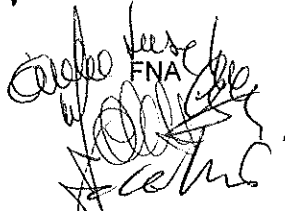


FISAC/CGIL

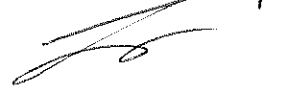
Fondazione Comie
Stefano Blozomin
E. Buschi



FNA



SNFIA



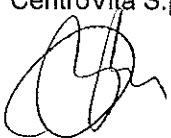
Art. 10

Il personale incorporato con rapporto di lavoro a tempo parziale conserverà anche alle dipendenze di Eurizon Vita il contratto part-time già in essere alla data della fusione, alle stesse condizioni pattuite.

Art. 11

Le Parti infine, dopo un approfondito esame di tutte le tematiche inerenti alla fusione si danno atto di aver definito e concluso con il presente accordo le relative procedure di legge e di contratto.

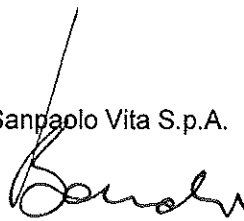
CentroVita S.p.A.



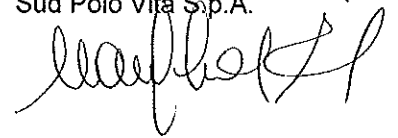
EurizonVita S.p.A.



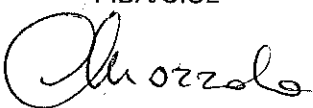
Intesa Sanpaolo Vita S.p.A.



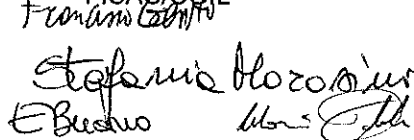
Sud Polo Vita S.p.A.



FIBA/CISL

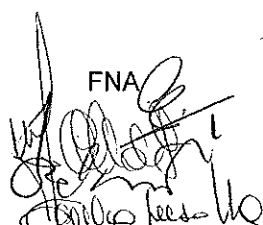


FISAG/CGIL



Stefano Borsari
E. Borsari

FNA



Federico Testa

SNFIA

