

## **INCONTRO DEL 16 NOVEMBRE**

Nell'incontro del 16 novembre è stato sottoscritto l'accordo per la cessione del ramo d'azienda dell'Ufficio Property Management da Intesa Sanpaolo a ISGS, con l'assoluta invarianza delle norme e dei trattamenti applicati per i 4 colleghi interessati.

Inoltre sono state affrontate con l'azienda alcune questioni che riepiloghiamo.

### **ESODI**

L'Azienda sta predisponendo le lettere per i 1.090 colleghi che, in base alla Parte A dell'Accordo del 29 luglio, hanno aderito all'esodo e la cui uscita è prevista al 31/12/2011.

Entro la fine del mese di novembre, quindi, riceveranno la lettera di risoluzione del rapporto di lavoro sia i colleghi che andranno in pensione al 1/1/2012 che coloro che hanno optato per il Fondo esuberi con ingresso al 1/1/2012. Ricordiamo che il personale a part-time, che ne ha fatto richiesta, rientrerà a tempo pieno dal 1/12/2011, cioè un mese prima dell'ingresso nel Fondo esuberi.

L'Azienda sta completando la verifica delle 3.158 domande di adesione all'esodo relative alla Parte B dell'accordo. I dati definitivi saranno disponibili alla fine di novembre.

Al termine di questo complesso processo di verifica, verranno anche resi disponibili su Intranet gli Ecocert per il personale interessato.

### **RICONVERSIONI**

L'Azienda sta iniziando a contattare con alcuni colleghi per l'avvio del percorso formativo per "Specialista Bancassicurazione". Per i lavoratori con un percorso professionale attualmente in atto, l'Azienda ha dichiarato che si applica l'accordo sugli inquadramenti del 29/1/2009 e che "l'anzianità maturata nel ruolo di partenza sarà integralmente computata nel caso in cui all'interessato sia nuovamente attribuito il medesimo incarico (o incarico di pari o maggiore complessità) entro i 5 mesi successivi".

Poiché nell'accordo del 29 luglio abbiamo stabilito che il confronto sul rinnovo degli accordi di armonizzazione in scadenza a fine anno si dovrà concludere entro il 31 marzo 2012, si dovranno anche raggiungere le intese relative a percorsi professionali e inquadramenti entro questi 5 mesi di moratoria.

**Abbiamo dichiarato sin d'ora che, come fatto in passato, l'ipotesi d'accordo al riguardo dovrà prevedere la piena salvaguardia dei percorsi professionali in corso.**

### **POLIZZA AUTO "ViaggiaConMe"**

Sono state illustrate le condizioni agevolate riservate al personale e ai pensionati della nuova Polizza auto ViaggiaConMe, che sono riportate nella circolare 719 del 15/11/2011 (sconto del 12% per copertura RCA; sconto del 26% per garanzie accessorie; possibilità di eliminare franchigie e scoperti).

Milano, 16 novembre 2011

**Segreteria di Gruppo FISAC/CGIL**