



Banca Fideuram

Relazioni sindacali aziendali

Nell'incontro del 14 settembre a Milano, in occasione dell'accordo sindacale per l'ingresso dei lavoratori di Banca Sara, la controparte rimandò alle relazioni sindacali aziendali in Banca Fideuram le richieste del tavolo sindacale sull'applicazione dei **percorsi professionali**.

Leggiamo sull'ultimo volantino delle altre sigle una sensibilità sul tema, è ora quindi di chiedere formalmente all'azienda di incontrare le oo.ss aziendali per la verifica applicativa dei percorsi professionali da CIA BF, sia per le strutture centrali che per la rete bancaria.

L'agenda sindacale aziendale non può omettere il tema del rinnovo dei **Rappresentanti dei Lavoratori sulla Sicurezza**. Gli ultimi RLS vennero formalizzati nel gennaio 2007, con mandato quadriennale. E' quindi quasi un anno che si attende il rinnovo.

Nelle altre società del gruppo il rinnovo degli RLS c'è stato dopo l'estate. Nel caso Fideuram, non essendoci ristrutturazioni in corso, non si comprende perché non si sia provveduto al rinnovo nel gennaio scorso.

Nel 2007 la designazione dei 4 RLS avvenne con accordo sindacale, senza la consultazione dei lavoratori, che è il metodo primario di individuazione degli RLS, perché i candidati erano pari al numero degli eleggibili.

Da parte nostra siamo pronti. Preferiamo di gran lunga il metodo della consultazione dei lavoratori che sono i diretti interessati e beneficiari di questa fondamentale rappresentanza. Siamo comunque disponibili anche a perseguire, di concerto con le altre sigle sindacali, la strada della designazione. E' opportuno però verificare rispetto alle attuali disposizioni di legge il numero degli RLS da individuare per Banca Fideuram. Riteniamo difatti che ne spettino più dei 4 designati nel 2007.

Va affrontato poi, a nostro modo di vedere, anche il tema dei **corsi linguistici**.

Anche quest'anno questi sono partiti nella modalità consueta che non vede coinvolti i lavoratori degli Sportelli.

Dalle informazioni che abbiamo noi i lavoratori della Rete Bancaria non hanno avuto la possibilità di accedere a questi corsi, e comunque l'attuale organizzazione degli stessi riguarda solo le città di Roma e Milano, escludendo chi lavora negli Sportelli delle altre città. E' una discriminazione di fatto, che va risolta, individuando una modalità che permetta a tutti i lavoratori degli Sportelli di poter usufruire della stessa formazione linguistica.

Il tema andrebbe esaminato anche alla luce del Bando 2/2011 del Fondo Banche Assicurazioni, che può finanziare iniziative di formazione linguistica.

Anche per questo motivo chiedemmo a luglio scorso la convocazione dell'Organismo Paritetico aziendale sulla Formazione. L'azienda rispose che avrebbe convocato l'incontro a settembre, cosa poi non avvenuta.

Anche qui, è bene da parte sindacale porre formalmente il tema.

3 novembre 2011

Fisac Cgil Banca Fideuram