



Comparto Assicurativo Gruppo Intesa Sanpaolo

APERTURA PROCEDURA DI FUSIONE

In data 16 novembre 2011 si è tenuto a Milano l'incontro di informativa ai sensi dell'art. 47 della legge 428/90, nonché dell'art.15 del CCNL 17 settembre 2007, relativo alla Costituzione del Polo Assicurativo del Gruppo Intesa Sanpaolo attraverso la fusione per incorporazione di CentroVita, Intesa Sanpaolo Vita, e Sud Polo Vita in EurizonVita. Alla riunione con la delegazione della Capogruppo, hanno partecipato, oltre alle RSA e alle Segreterie territoriali di FISAC/CGIL e FNA, anche le Segreterie territoriali di FIBA/CISL e SNFIA, convocate ai sensi dell'art. 47 della legge 428/90.

La Capogruppo ha manifestato l'esigenza di armonizzare alcune normative dei Contratti Integrativi Aziendali di provenienza, al fine di semplificarne la gestione. In caso di mancata armonizzazione varrebbe quanto previsto dall'art. 2112 del c.c., ovvero l'applicazione del contratto integrativo della Società incorporante.

Le parti hanno pertanto stabilito che nei prossimi incontri il confronto sarà finalizzato all'armonizzazione delle normative ricomprese nei Contratti Integrativi delle Compagnie indicate nell'accordo del 26 maggio scorso (buono pasto, premio aziendale di produttività - parte fissa, assegni di studio e permessi). Le OOSS hanno inoltre evidenziato la necessità di ricercare soluzioni condivise relativamente alla previdenza ed assistenza sanitaria delle/dei dipendenti di Intesa Sanpaolo Vita, che attualmente sono gestite dai fondi del Gruppo Generali.

Le OO.SS. hanno inoltre ribadito che essendo i CIA scaduti da alcuni anni, la procedura di confronto può essere l'occasione per creare un percorso finalizzato al rinnovo e all'unificazione dei Contratti.

Il Prossimo incontro è previsto nel corso della settimana.

Milano, 21/11/2011

Le Segreterie Territoriali
FIBA/Cisl - FISAC/Cgil - FNA - SNFIA

Le RR.SS.AA.
FISAC/Cgil - FNA