

## **SISTEMA DI VALUTAZIONE 2011 è partita l'autovalutazione**

Premettendo come di consueto che **il sistema di valutazione ed il sistema incentivante non sono frutto di accordi sindacali, ma scelte unilaterali dell'azienda**, con questa breve comunicazione ci preme comunque richiamare l'attenzione dei colleghi su alcuni aspetti del processo valutativo legato alle prestazioni che ci coinvolgono fin da ora.

Vi ricordiamo intanto che la normativa di riferimento è stata pubblicata il 20 ottobre con la circolare 629/2011 che contiene al suo interno il link alle "Regole del sistema di valutazione delle prestazioni del Gruppo Intesa Sanpaolo" e che presenta pochissimi cambiamenti rispetto all'anno scorso.

La fase di autovalutazione da parte dei colleghi iniziata ad ottobre e terminerà a fine dicembre, mentre il valutatore potrà intervenire tra gennaio e marzo.

**Gli obiettivi quantitativi continuano ad essere esclusi totalmente, per quanto riguarda la Banca dei Territori**, dal calcolo che porta al giudizio sintetico finale, vale a dire al parametro che consente o preclude l'accesso ai premi previsti dal sistema incentivante di base. Così come dalla scheda di valutazione sono state escluse le competenze tecniche, che fino all'anno scorso ne facevano parte, pur non concorrendo alla formazione del giudizio sintetico.

I comportamenti organizzativi associati ai diversi profili professionali vengono misurati su una scala di sei livelli, sulla base dell'autovalutazione del collega che può essere confermata o modificata dal suo valutatore. La procedura calcola il giudizio sintetico sulla base dei dati, ma al responsabile viene lasciato un margine discrezionale che consente di spostare di un livello (in più o in meno) il risultato finale.

Alla fine del percorso, entro aprile, il valutatore tiene il colloquio col collega e consegna la scheda con il giudizio sintetico, a fronte della quale è sempre possibile presentare ricorso alla funzione del personale.

La correlazione col sistema incentivante base (per quanto ovvio, non esiste relazione con il sistema commerciale delle graduatorie trimestrali) si può riassumere come segue:

- il giudizio sintetico finale ADEGUATO, PIU' CHE ADEGUATO, ELEVATO, ECCELLENTE consente l'accesso al sistema
- il giudizio sintetico finale PARZIALMENTE ADEGUATO, INADEGUATO esclude dal sistema.

Ricordiamo come ovviamente non sia possibile presentare un eventuale ricorso nel caso in cui i livelli della nostra autovalutazione NON siano stati abbassati dal nostro responsabile.

Torino, 26 ottobre 2011

**FISAC/CGIL  
Area Torino e provincia**