

Mestre, 18/10/2011
Comunicato 10/2011

le FERIE sono un DIRITTO non un DOVERE

*Il lavoratore/lavoratrice ha diritto ad un periodo annuale di ferie retribuite
(art. 49 comma 1- C.C.N.L. 8/12/2007)*

In questo periodo autunnale le offerte delle agenzie di viaggio sono appetibili: crociere a prezzi stracciati, due settimane sul Mar Rosso costano meno della bolletta del gas.

La crisi economica e finanziaria condiziona fortemente anche questo settore.

Ecco quindi che la Responsabilità Sociale dell'Impresa Intesa Sanpaolo corre in soccorso dei propri dipendenti e, tramite il nostro Direttore Generale, recapita "L'offerta di vacanza a basso costo" imponendo – per il loro bene – la fruizione di tutte le residue ferie entro fine anno.

Ogni anno l'argomento delle ferie ha il suo solstizio a febbraio e ad inizio autunno:

- prima con la stesura dei "piani ferie" e il gioco degli incastrati giustamente nel periodo estivo; non siamo una fabbrica o il parlamento che chiude tutto agosto, siamo, come un ospedale, aperti tutto l'anno;

(I turni delle ferie debbono essere fissati tempestivamente dall'impresa, confermati al lavoratore/lavoratrice e rispettati; solo in casi eccezionali si possono variare di comune intesa tra l'impresa ed il lavoratore/lavoratrice – sempre art. 49 però al comma 4)

- poi con la corsa a fare i periodi di riposo ad ogni costo, perché i residui ferie pesano sui bilanci. Sono ben altre le voci di spesa da ridurre, sempre le solite ormai arcinote (incentivi, stock options, gettoni di presenza).

Le cause che generano questa "anomalia" sono almeno due:

- o i piani ferie sono redatti in modo incompleto, cioè non viene data la possibilità ai colleghi di programmare vacanze estive (L'impresa, solo per particolari esigenze di servizio, può dividere le ferie in due periodi, uno dei quali non inferiore a 15 giorni lavorativi – sempre art. 49 ma comma 5);

- oppure non si riesce a fruire di quanto pianificato per sopperire all'incurabile carenza di personale.

I responsabili delle filiali si trovano quindi, per l'ennesima volta, a dover gestire la situazione con imposizioni calate dall'alto; proprio i Direttori che tra le principali competenze hanno la cura dei rapporti umani con i collaboratori.

Coordinamento FISAC CGIL Area C.R.Venezia