



Trimestrale Area Lombardia Nord

In data 7/10/2011 si è tenuto il secondo incontro di informativa trimestrale con le funzioni di Area Lombardia Nord, Direzione Regionale e Relazioni Industriali.

La Capo Area ha riferito che, nonostante la difficile situazione economica, l'Area si consolida sui dati positivi raggiunti; l'80% delle filiali è in linea con il budget, il restante 20% verrà "aiutato" mediante l'attivazione di tutte le leve a disposizione della struttura stessa.

Una task force è stata predisposta per migliorare la gestione del credito attraverso incontri mirati di gruppi di gestori.

*Le OO.SS. esprimono soddisfazione per i risultati raggiunti, mai dimenticando il continuo sforzo profuso da colleghe/colleghi, ma rimangono critiche relativamente alle continue e **stringenti** pressioni commerciali, non riconosciute come tali da chi riferisce di un clima di serena collaborazione.*

Inquadramenti

	DIR	QD3 e 4	QD1 e 2	A3L3 e 4	A3L1 e 2	Altri	TOTALE
Totale	3	173	409	552	244	36	1417
Uomini	2	141	222	217	75	14	671
Donne	1	32	187	335	169	22	746

Nonostante una diminuzione di organico di 25 unità per effetto delle cessioni a Cariparma e per job-posting, riscontriamo una seppur minima crescita di inquadramenti.

Part-Time

La percentuale di Area è pari al 21,4% ed allo stato attuale rimane una sola richiesta inevasa.

Dei 303 part-time, 2/3 hanno un orario che va ben oltre le 25 ore e quindi con diversi rientri pomeridiani; per l'ennesima volta non è stato fornito il dato disaggregato relativo alle prestazioni aggiuntive.

Anche sulla base di quanto previsto dall'accordo del 29 luglio, l'Azienda favorirà il ricorso al part time in tutte le sue forme per soddisfare nel modo più ampio possibile le richieste anche attraverso attribuzione di diversa figura professionale e/o differente assegnazione logistica.

Relativamente ai tipi di contratto in essere, rileviamo che 6 sono a tempo determinato a fronte di 35 maternità (4/5 di prossimo rientro); il rapporto risulta decisamente insoddisfacente continuando a creare notevoli problemi alle filiali interessate.

Ricordiamo che nell'ultimo incontro tenutosi tra il D.G. e le Segreterie di Coordinamento sindacali è stato ribadito dalla stessa Azienda che le Direzioni Regionali hanno facoltà di assunzione di risorse a tempo determinato per assenze a lungo termine.

Trasferimenti

Su 153 trasferimenti effettuati solo 10 sono in accoglimento di domande presentate da colleghe/colleghi (alcune delle quali giacenti da più di un decennio): il dato si commenta da solo. L'Area si è impegnata a prendere in maggior considerazione questo tipo di problema: ne prendiamo atto.

Ferie

L'Azienda continua a non tener assolutamente conto delle motivazioni che hanno portato a questa situazione di arretrato. Se in presenza di posizioni con arretrati elevati (ci riferiamo evidentemente a quelle con ben più dei consueti 7/8 giorni) , non possiamo far altro che condannare la "cattiva" gestione aziendale; infatti, nel corso degli anni che hanno generato quanto in argomento, non ha saputo far fronte al relativo smaltimento. Auspichiamo quindi che, in nome del clima di serenità (?) evidenziato dall'Azienda, si possa continuare a far riferimento alla normativa vigente e soprattutto al buon senso.

Straordinario

Il numero delle ore retribuite sommato a quello riversato in banca ore suggerirebbe una carenza di organico (ai fini della valutazione, le prestazioni dei Quadri Direttivi non vengono tenute in considerazione), peraltro immediatamente smentita dall'Azienda. Ci è stato precisato che con una più attenta "distribuzione" del personale, il dato potrebbe ridimensionarsi notevolmente.

Formazione

E' stata effettuata nei confronti dei Direttori un'opera di sensibilizzazione affinché, soprattutto per alcuni corsi on – line (ad es. ISVAP), le colleghe/colleghi possano realmente "staccarsi" per fruire serenamente della formazione e superare positivamente gli esami richiesti.

Ambiente e Sicurezza

Con il termine della stagione estiva siamo nuovamente costretti a fare un triste bilancio sul malfunzionamento degli impianti di condizionamento sul territorio. Numerose infatti le segnalazioni da parte delle filiali (nell'ultima decade di settembre più di 20 impianti in blocco), non sempre tempestivi e risolutori gli interventi delle ditte preposte all'assistenza. Argomentazioni come il budget è limitato, prima si sostituiscono gli impianti vetusti e malfunzionanti budget permettendo, sono inaccettabili. La salute delle colleghe e colleghi non è un budget!

Per quanto riguarda il palazzo di Via Camozzi a Bergamo sono stati cambiati gruppo frigo e caldaia, entro febbraio saranno cambiati tutti i fan-coil.

Accorpamenti filiali

E' stato confermato che al momento non sono previsti accorpamenti all'infuori dell'aggregazione di Lecco Piazza Mazzini e Corso Martiri Liberazione.

ISGS

Le Rsa di Isgs hanno chiesto chiarimenti sul programma Lync che l'Azienda ha definito diffuso, normale e ordinario strumento di comunicazione.

Hanno poi chiesto approfondimenti sulle riorganizzazioni in atto nei Poli. L'Azienda non ha inteso fornire ulteriori elementi, oltre quelli già noti, poiché l'intero processo sarebbe in corso di definizione ("work in progress").

Si resta inoltre in attesa di avere i dati annuali dovuti anche per Isgs.

E' giunto il momento che le Funzioni competenti diano risposte celeri e certe; le colleghe ed i colleghi non sono più disposti ad aspettare.

*Rappresentanze Sindacali Aziendali
Area Lombardia Nord
Dircredito – Fabi – Fiba/Cisl – Fisac/Cgil – Sinfub – Uilca/Uil*