



CHE “DIREZIONE” STIAMO PRENDENDO?

Le RSA hanno richiesto un incontro alle Aziende e alla Capogruppo, in considerazione delle difficoltà e delle numerose problematiche che stanno emergendo quotidianamente in azienda a causa della riorganizzazione in corso. La calendarizzazione dell'incontro è in fase di definizione tra le parti.

Le RSA ritengono che il malumore venutosi a creare nei luoghi di lavoro sia fortemente influenzato dalla mancata o poco chiara comunicazione tra azienda e dipendente, dalla carente gestione dei colloqui individuali e dall'applicazione di criteri poco “trasparenti” in merito alla composizione degli uffici ed al relativo spostamento del personale.

A tal proposito le RSA hanno richiesto alle Aziende informazioni in merito ai seguenti punti:

1. Situazione del personale in forza ad oggi e con previsione a fine anno, con dettaglio di:
 - Contratti atipici e tempi determinati
 - Distacchi in e out
 - Personale ad altre Aziende del Gruppo
2. Piano di riassegnazione dettagliato;
3. Dettaglio delle nuove attività (nuovi mestieri);
4. Situazione consulenti

Inoltre, si evidenzia un comportamento da parte delle Aziende che, a giudizio delle RSA, contraddice lo spirito degli accordi tra le Parti. Le Imprese, infatti, a fronte delle “sinergie” dichiarate con l'apertura delle procedure, assumono comunque nuovo personale o avanzano proposte in tal senso, senza tener conto delle professionalità già presenti nelle aziende e delle/i colleghe/i con contratti di lavoro atipici o a tempo determinato, come possibile bacino da cui attingere.

Invitiamo le/i colleghe/i a segnalare tempestivamente altre eventuali criticità.

Milano, 13/09/2011

**Le RSA
Fisac/Cgil - Fna**