



Mediofactoring

L'aggiornamento sindacale: *C'era una volta il Congresso*

Proponiamo qui di seguito alcune note informative sul Congresso FISAC/CGIL Mediofactoring e Gruppo Intesa Sanpaolo

L'ultimo Congresso Fisac/Cgil di Gruppo, che ha visto la partecipazione di Mediofactoring, è stato il Congresso del Gruppo Intesa del 2003: nel Direttivo di Gruppo, eletto a conclusione di quel Congresso, era presente un rappresentante della Fisac/Cgil di Mediofactoring.

Nel 2007 nasce il Gruppo Intesa Sanpaolo e, per gestire la situazione di emergenza legata alla fusione di diverse banche e alla costituzione del più grande gruppo bancario per numero di dipendenti (oggi oltre 100.000), il Congresso (che di norma si svolge ogni 4 anni) viene rinviato.

In via temporanea vengono costituiti i "Direttivi Congiunti", mettendo insieme i Direttivi di Gruppo e le Segreterie di Coordinamento delle oltre 30 banche/aziende del nuovo Gruppo.

La Delegazione Trattante viene costituita in via transitoria da Segretari di Coordinamento di Intesa, Sanpaolo e Banco Napoli, in quanto realtà più rappresentative in termini numerici.

Questa situazione temporanea, costituita per affrontare l'emergenza, si è protratta fino ad oggi.

Finalmente nel mese di aprile di quest'anno prende avvio il **percorso di costituzione del Coordinamento Fisac/Cgil del Gruppo Intesa Sanpaolo**, che eleggerà Direttivo e Segreteria di Gruppo, definendo le linee programmatiche per i prossimi 4 anni.

[Ricordiamo che lo Statuto Cgil assegna al Direttivo il compito di guidare, dirigere, decidere; alla Segreteria, eletta a sua volta dal Direttivo, spetta il compito di eseguire, mettere in atto le decisioni assunte dal Direttivo].

Nel nuovo Direttivo di Gruppo, tuttavia, Mediofactoring non ha i requisiti per partecipare con propri delegati, ciò perché il Nuovo Regolamento per la Costituzione degli organismi di gruppo prevede numeri di iscritti/e superiori rispetto al passato: va da sé quindi che il nostro obiettivo per i prossimi 4 anni sarà un incremento significativo delle tessere.

Teniamo peraltro a sottolineare che oggi (a differenza di prima e forse anche grazie alla nostra battaglia sulla rappresentanza) potremo partecipare ai Coordinamenti Regionali, in cui si prevede per la prima volta la presenza di delegati non solo delle Banche ma anche delle altre Aziende del Gruppo.

I primi di maggio la Delegazione Trattante presenta il documento programmatico, che viene discusso e votato nelle assemblee degli iscritti e delle iscritte di tutte le aziende e le banche del gruppo, che hanno anche il compito di eleggere i propri delegati all'Assemblea Costitutiva di Gruppo.

L'Assemblea Fisac/Cgil del 18 maggio in Mediofactoring registra una buona partecipazione di iscritte e iscritti sia in termini quantitativi (circa il 50%) che qualitativi.

Gli interventi al dibattito evidenziano soprattutto la necessità che il sindacato intervenga con maggiore incisività e tempistica sull'organizzazione del lavoro e che possa davvero rappresentare tutte le diverse realtà che compongono il Gruppo ISP.

Nonostante i significativi passi compiuti nell'ottica di armonizzazione, infatti, tra gli iscritti e le iscritte di Mediofactoring domina ancora la sensazione forte e diffusa di non essere adeguatamente considerati e di vedere sempre naufragare le proprie aspettative: in particolare pesano ancora su questo giudizio la mancata attivazione del Fondo Esuberi, la permanenza nella Polizza Transitoria per due anni, l'armonizzazione incompleta su mobilità, inquadramenti e riconoscimenti automatici di grado.

Il documento programmatico è approvato con l'integrazione di 13 emendamenti e l'assunzione di 2 ordini del giorno sulla contrattazione integrativa e sulla tutela di salute e sicurezza.

L'assemblea inoltre vota Annarita Pappaianni delegata all'Assemblea Organizzativa di Gruppo ed elegge il proprio Direttivo, che risulta così costituito: Belloni Laura (RLS), Capuzzoni Ivano (memoria storica), Esca Pietro (RLS), Pappaianni Annarita (RSA Dir.Gen.), Triola Sabrina (C.P.O.), Veroi Luca (RSA Sistemi Informatici). Formalmente il Coordinamento Aziendale non viene costituito in quanto produrrebbe paradossalmente un decremento dei permessi e delle agibilità sindacali.

[RLS: rappresentante lavoratori salute/sicurezza; RSA: rappresentanza sindacale aziendale; CPO: commissione pari opportunità].

Il 10 giugno si svolge l'Assemblea Regionale di Gruppo ISP Lombardia, a cui sono invitati tutti i dirigenti sindacali e Mediofactoring partecipa con 3 delegati.

Nel dibattito si conferma l'esigenza di incidere su riorganizzazione e Piano d'Impresa e di dare voce ai lavoratori e alle lavoratrici attraverso i coordinamenti decentrati sul territorio e nelle aziende.

Gli emendamenti già presentati nelle Assemblee di Base non vengono considerati, in quanto la Commissione di Garanzia decide *in corso d'opera* di rinviare la loro discussione direttamente all'Assemblea Nazionale. Vengono tuttavia assunti altri emendamenti presentati ex-novo. Gli Ordini del Giorno già presentati in Mediofactoring hanno esiti opposti: quello su contrattazione integrativa (aziendale e di gruppo) viene bocciato (la Commissione Politica lo valuta contrario allo spirito del documento programmatico); l'Ordine del Giorno su Tutela di Salute e Sicurezza (condiviso e sostenuto da diversi delegati) viene assunto dalla stessa Commissione.

Tutti i documenti si trovano alla pagina: <http://www.fisac.net/intesasanpaolo/doc/percorso.pdf>

L'ultimo passaggio di questo percorso democratico è **l'Assemblea Costitutiva Nazionale**, che si svolgerà **a Roma dal 5 al 7 luglio**.

Auspichiamo che non si riduca ad un puro momento celebrativo e che sia occasione non solo per un rinnovo della dirigenza della Fisac/Cgil del Gruppo ISP, ma anche per un approfondimento della **discussione ed elaborazione politica**, di cui crediamo ci sia forte necessità per rilanciare l'iniziativa sindacale in un momento di grave difficoltà per il Paese ed in particolare per il Gruppo ISP.

La sfida imposta dal Piano d'Impresa si presenta particolarmente difficile e impone una compagine sindacale coesa e competente, che goda del riconoscimento, del sostegno e della fiducia dei lavoratori e delle lavoratrici di tutto il Gruppo.