



Incontro Trimestrale Area Lombardia Nord

In data 4/7/2011 si è tenuto l'incontro di informativa trimestrale con le funzioni di Area Lombardia Nord, Direzione Regionale e Relazioni Industriali.

La Capo Area ha riferito che l'Area è in linea con il budget.

Questa è la dimostrazione dell'ennesimo sforzo, senso di responsabilità e disponibilità da parte dei colleghi anche in questi momenti difficili di mercato e crisi del paese, sforzi profusi spesso, a fronte di insistenti pressioni commerciali esercitate in maniera alquanto discutibile.

Inquadramenti

Sui dati relativi agli organici dobbiamo riscontrare a livello di inquadramenti una percentuale femminile ancora limitata per quanto riguarda l'inquadramento a QD4 e QD3, mentre per i QD2 e QD1 l'equilibrio è maggiore, grazie agli accordi raggiunti sui percorsi professionali.

Rileviamo che la percentuale del personale femminile sul totale risulta essere del 53% circa, consapevoli che la maggiore entrata è avvenuta nell'ultimo decennio, auspichiamo che la crescita nei Quadri Direttivi segua lo stesso trend.

	<i>DIR</i>	<i>QD3 e 4</i>	<i>QD1 e 2</i>	<i>A3L3 e 4</i>	<i>A3L1 e 2</i>	<i>Altri</i>	<i>TOTALE</i>
<i>Totale</i>	<i>3</i>	<i>171</i>	<i>409</i>	<i>544</i>	<i>272</i>	<i>43</i>	<i>1442</i>
<i>Uomini</i>	<i>2</i>	<i>138</i>	<i>226</i>	<i>214</i>	<i>84</i>	<i>16</i>	<i>680</i>
<i>Donne</i>	<i>1</i>	<i>33</i>	<i>183</i>	<i>330</i>	<i>188</i>	<i>27</i>	<i>762</i>

Part-Time

Per quanto riguarda i dati delle colleghe e dei colleghi a part-time, la percentuale di Area è del 20,9%, ed allo stato attuale sostanzialmente non ci sono richieste inevase.

Dei 302 part-time, 2/3 hanno un orario che va dalle 25 ore alle 32 ore e 50, quindi con diversi rientri pomeridiani.

Ci rimane il dubbio su quelle che possono essere le prestazioni aggiuntive dei p.t., visto che non è stato fornito il dato disaggregato, considerata la frequente disponibilità che le colleghe a part-time danno in periodi particolari.

Relativamente ai tipi di contratto in essere nell'Area, rileviamo che solo 7 contratti sono a tempo determinato dovuti a sostituzione di maternità, a fronte delle 35 maternità in essere; a seguito di ciò abbiamo chiesto spiegazioni in merito

alla mancata applicazione dell'Accordo che riguarda la loro sostituzione, ricevendo delle risposte insoddisfacenti.

L'Azienda ha sostenuto di aver sostituito le maternità attraverso un "efficientamento", che altro non è che un prelievo di personale dalle filiali creando disagi alle stesse e non risolvendo il problema.

Sottolineiamo con forte rammarico la non sostituzione delle altre colleghe con altrettanti tempi determinati.

Trasferimenti

In termini di mobilità, sono ancora troppe le risorse soggette a trasferimenti d'iniziativa Aziendale, mentre solo il 10% delle richieste vengono accolte, riteniamo quest'ultimo dato insufficiente.

Ferie

Una valutazione sul residuo ferie, festività soppresse e banca ore è allo stato attuale prematura in virtù dei dati fornitici al 31/3/2011, in attesa delle ferie estive e della pianificazione voluta dall'Azienda in modo peraltro forzato e non sempre nel rispetto del C.C.N.L..

La priorità che l'Azienda si è data di azzerare il monte ferie, non tiene assolutamente conto delle motivazioni (fusioni, migrazioni, carenze organico, mancata sostituzione di maternità) che hanno portato a questa situazione di arretrato.

Straordinario

Rileviamo un cospicuo utilizzo di ore straordinarie nei primi tre mesi dell'anno, che va a colpire prevalentemente il mondo femminile; le colleghe interessate al fenomeno sono il 25% del personale femminile delle Aree Professionali, contro il 10% dei colleghi delle stesse Aree, ci chiediamo se anche questo sconta la mancata sostituzione di maternità!

I dati sopra riportati non tengono conto di 580 Quadri Direttivi presenti in Area, di cui non conosciamo le prestazioni aggiuntive al proprio orario di lavoro.

Formazione

Per quanto riguarda la formazione, quella on-line è ancora purtroppo preponderante rispetto a quella in aula, e comunque di difficile fruizione per come viene utilizzata.

Ambiente e Sicurezza

Rileviamo con viva soddisfazione che dopo il nostro intervento sul Palazzo di Via Camozzi, che ha visto coinvolta anche l'Asl, relativamente al microclima sono stati sostituiti i gruppi frigo, saranno revisionati i fan-coil e sostituiti i mal funzionanti, è inoltre previsto il rifacimento della facciata nord che presenta infiltrazioni di acqua.

Evidenze che riguardano altre filiali sono state segnalate in occasione dell'incontro.

Accorpamento filiali

A fronte di specifica richiesta delle OO.SS., è stato confermato che non sarebbero previsti accorpamenti di filiali oltre quelli già formalmente comunicati.

Questo è stato il primo incontro trimestrale dell'Area Lombardia Nord, frutto del nuovo Accordo sulle Relazioni Sindacali siglato il 23/12/2010.

Le OO.SS. auspicano che le osservazioni fatte sui dati illustrati vengano recepite e fatte proprie dalle funzioni di Area e di Direzione Regionale, affinché le colleghe ed i colleghi, pronti alle nuove sfide anche di carattere territoriale e provinciale, abbiano il dovuto supporto e sostegno.

Non basta chiedere alle lavoratrici ed ai lavoratori sacrifici e disponibilità, bisogna anche dare risposte alle loro richieste e necessità, a beneficio anche di una maggiore qualità della vita!

*Rappresentanze Sindacali Aziendali
Area Lombardia Nord
Dircredito – Fabi – Fiba/Cisl – Fisac/Cgil – Sinfub – Uilca/Uil*