

## BUSTA PAGA 27 GIUGNO

### Indennità di sostituzione del direttore

Come definito nell'incontro del 27 aprile, con la busta paga di giugno viene applicata la nuova procedura che permette il calcolo puntuale dell'indennità di sostituzione del direttore.

Per i periodi di sostituzione del Direttore, al personale formalmente incaricato deve essere riconosciuta una indennità pari alla differenza tra la retribuzione percepita e quella teorica spettante per l'inquadramento contrattuale previsto per tali ruoli (cioè il raffronto viene effettuato come se ci fosse la promozione a tale inquadramento). L'importo giornaliero è calcolato dividendo la differenza retributiva annua per 360 e moltiplicando per i giorni di calendario ricompresi nel periodo di sostituzione.

Sono stati anche finalmente effettuati i ricalcoli delle indennità di sostituzione pagate dal 1° agosto 2009 e liquidate le differenze spettanti. Per circa 300 posizioni relative al personale ex Carive e Cariparo, il pagamento degli arretrati avverrà con la busta paga di luglio.

*Ancorché il tempo sia stato lunghissimo dai nostri primi volantini del 2009 di denuncia della violazione della normativa contrattuale su tale materia, ricordiamo con soddisfazione che questo risultato è frutto del confronto che con tenacia abbiamo portato fino a raggiungere l'accordo del 27 aprile scorso.*

### Conguaglio detassazione 10% di gennaio

L'Agenzia delle Entrate, con la circolare n. 19/E del 10 maggio 2011, ha chiarito che l'applicazione dell'imposta sostitutiva del 10% sulle voci retributive relative a incrementi di produttività è possibile solo a partire dalla data di stipula dell'accordo territoriale o aziendale.

*Nel Gruppo Intesa Sanpaolo l'accordo è stato stipulato il 9 marzo 2011, nei tempi immediatamente successivi all'emanazione della relativa Circolare dell'Agenzia delle Entrate del 14 febbraio ([Click per comunicato Fisac](#)), permettendo l'applicazione dell'imposta sostitutiva agevolata già con lo stipendio di marzo.*

A seguito degli ultimi chiarimenti da parte dell'agenzia delle Entrate, l'Azienda dovrà provvedere a recuperare la tassazione ordinaria sulle somme pagate a gennaio (straordinari, indennità di turno, ecc.) al personale a cui aveva applicato la detassazione del 10%.

### Indennità di pendolarismo

A partire da giugno è attiva la nuova procedura per la liquidazione delle indennità di pendolarismo. Ricordiamo che nell'accordo del 20/12/2007 su mobilità è stata prevista l'indennità di pendolarismo giornaliero pari a € 0,46 lordi al Km a copertura delle spese di viaggio (quindi per i giorni di

viaggio). Le procedure aziendali però non permettevano, fino ad ora, un incrocio tra la procedura di rilevazione presenze/assenze e quella delle retribuzioni, e pertanto l'Azienda ha continuato a utilizzare un meccanismo di calcolo forfettario già utilizzato in Sanpaolo.

Con la sistemazione delle procedure l'indennità di pendolarismo verrà liquidata, sulla base dei giorni effettivi di viaggio, nel mese successivo.

Al riguardo dobbiamo però denunciare il ritardo nella comunicazione ai colleghi interessati: con e-mail del 22 giugno l'Azienda ha informato che il pendolarismo relativo al corrente mese veniva sospeso e pagato a Luglio, in base alla nuova procedura, con la conseguenza che molti colleghi che devono affrontare spese (come le rate semestrali dei mutui) si troveranno con uno stipendio di giugno più leggero e con un preavviso di soli tre giorni lavorativi!

## **SCADENZA 30 GIUGNO:**

### **ultimo termine di adesione ai Fondi pensione per beneficiare del contributo aziendale compensativo del Fondo Sanitario (cosiddetto "ristoro")**

Ricordiamo che l'accordo del 2 ottobre 2010 sul Fondo Sanitario Integrativo di Gruppo ha previsto che gli eventuali maggiori oneri contributivi a carico dei dipendenti iscritti alla Cassa Intesa, Cassa Sanpaolo e FIA, relativi alla contribuzione versata per sé stessi, vengano compensati da parte dell'azienda mediante un corrispondente incremento percentuale della contribuzione aziendale versata al rispettivo Fondo Pensione (cosiddetto "ristoro").

**Solo chi non si fosse ancora iscritto a nessun fondo pensione o chi fosse iscritto unicamente ad un regime di previdenza complementare a prestazione definita**, per fruire del recupero dei maggiori oneri contributivi, deve iscriversi, con richiesta da effettuare entro il 30 giugno 2011, al fondo pensione di riferimento della propria azienda del Gruppo (FAPA, Fondo Pensioni Sanpaolo e Fondo PrevidSystem per il Personale Dirigente).

In caso contrario, il collega perderà definitivamente il diritto al recupero dei maggiori oneri contributivi.

Milano, 27 giugno 2011

*Delegazione trattante FISAC-CGIL*