



PREMIO DI PRODUTTIVITA': UNA PROPOSTA INDECENTE

T.D. IN SERVIZIO: SARANNO RIASSUNTI A TEMPO INDETERMINATO

Il 24 marzo si è svolto l'incontro tra le Organizzazioni Sindacali ed il Sanpaolo Imi e Sanpaolo Banco Napoli in merito al Premio aziendale di produttività del 2005. Durante l'incontro l'Azienda, ha risposto alla richiesta sindacale sulle modalità di conferma dei tempi determinati.

Premio aziendale

L'Azienda, partendo dall'illustrazione dei dati di bilancio, ha prospettato per il premio di produttività un aumento del 3% rispetto a quanto erogato l'anno scorso.

Si è detta inoltre disponibile a dar corso ad un'iniziativa di azionariato ai dipendenti che coinvolga anche tutte le Banche Rete, ma non con lo stesso rapporto di 2 a 1 tra azioni e premio del precedente accordo: l'opzione per l'assegnazione in azioni di una quota del premio di produttività dovrebbe avvenire, per l'Azienda, con un rapporto 1,3 a 1.

Le OO.SS. hanno dichiarato "irricevibili" le proposte dell'Azienda.

E' impensabile che, a fronte del boom di utili sbandierato sui mezzi di informazione, il premio aziendale debba fare i conti solo con i dati più critici del bilancio e non tenga minimamente conto degli sforzi dei colleghi in un anno caratterizzato dal forte impegno per le migrazioni procedurali delle Banche Rete.

L'azionariato ai dipendenti, con il rapporto 1,3 a 1, sarebbe sicuramente privo d'interesse per i lavoratori, peserebbe negativamente sulla ripetizione futura dell'iniziativa vanificando anche l'obiettivo aziendale di maggiore coinvolgimento del personale nell'andamento del gruppo.

Su queste posizioni aziendali, le Organizzazioni Sindacali hanno interrotto la trattativa, rinviandola al momento in cui sarà chiaro il quadro complessivo dei risultati di tutte le banche del gruppo.

Assunzioni

L'Azienda ha confermato che il personale a Tempo Determinato attualmente in servizio, dopo la conclusione dei 18 mesi, verrà riassunto a Tempo Indeterminato.

Ha ribadito, però, che tra la scadenza del rapporto a tempo determinato e la data di assunzione a tempo indeterminato ci sarà un'interruzione di 20 giorni.

In attesa che tutte le Regioni emanino i regolamenti attuativi sull'apprendistato, l'Azienda procederà in caso di necessità ad assunzioni a Tempo Determinato.

Le Organizzazioni Sindacali hanno richiesto uno specifico incontro **prima** dell'introduzione delle assunzioni con contratto di apprendistato al fine di negoziarne le modalità applicative aziendali.

Per quanto riguarda le assunzioni di figli di dipendenti inabili, previste dal Contratto Integrativo, l'Azienda ha confermato che sta prendendo in esame le assunzioni dei figli di personale collocato a riposo per inabilità totale ed irreversibile determinata da infortunio per cause di lavoro o per malattie di carattere oncologico.

Torino, 25 marzo 05

SEGRETERIE DI COORDINAMENTO
FALCRI – FIBA/CISL – FISAC/CGIL – UILCA – DIRCREDITO
Sanpaolo Imi e Sanpaolo Banco di Napoli