

Verbale di accordo

In Roma, il 30 settembre 2009

tra

- Intesa Sanpaolo, anche in qualità di Capogruppo
- e
- le Delegazioni di Gruppo DIRCREDITO-FD, FABI, FIBA/CISL, FISAC/CGIL, SILCEA, SINFUB, UGL CREDITO e UILCA

premesso che

- l'art. 20 comma 3. del CCNL 8 dicembre 2007 per i Quadri Direttivi e per il Personale delle Aree Professionali dipendenti dalle imprese creditizie, finanziarie e strumentali riguardo al Premio Aziendale in particolare stabilisce che, d'intesa fra le Parti, possono essere definite a livello di Gruppo "le condizioni ed i criteri per l'erogazione del premio aziendale, nonché i relativi parametri, indicatori ed i conseguenti importi, tenuto conto di quanto previsto dall'art. 43"
- nell'intento condiviso di dare puntuale esecuzione al citato dettato contrattuale, l'Azienda, nella sua qualità di Capogruppo, e le OO.SS, in data 29 maggio 2008 hanno sottoscritto un verbale d'accordo disciplinante, per il personale di Intesa Sanpaolo e delle principali società del Gruppo indicate nell'allegato 1 dell'accordo medesimo, il Premio riferito all'esercizio 2007 nonché i principali riferimenti da utilizzare ai fini della determinazione del premio aziendale 2008-2009;
- in data 16 ottobre 2008, alla luce dello straordinario andamento dei mercati finanziari, le Parti - verificata la sussistenza delle condizioni per l'erogazione del Premio Aziendale 2008 - hanno stabilito l'entità dello stesso, rinviando al febbraio successivo la definizione degli indicatori utili per la determinazione del Premio Aziendale per l'anno 2009, nel rispetto delle tempistiche previste dal CCNL;
- in assenza di determinazioni condivise entro il mese di giugno 2009 si è fatto ricorso, ai sensi dell'art. 43, comma 2 del vigente CCNL, ad ABI ed alle Segreterie Nazionali per la prosecuzione del confronto, ritornato ora nuovamente a livello di Gruppo;

sulla base dei successivi approfondimenti
le Parti hanno convenuto quanto segue

Art. 1

Ricorrendo i presupposti di contratto per l'erogazione e ferme restando le regole di attribuzione stabilite nel citato accordo 29 maggio 2008, in relazione all'andamento dei complessivi risultati aziendali al Personale a tempo indeterminato o con contratto di apprendistato professionalizzante o di inserimento delle società elencate nell'allegato 1 verrà riconosciuto, con le competenze del mese di febbraio 2010, il Premio Aziendale relativo all'esercizio 2009, negli importi lordi indicati nella tabella allegato 2.

FABI





FIBA/CISL



FISAC/CGIL



SILCEA



UGL CREDITO



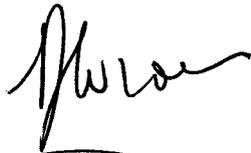
UILCA



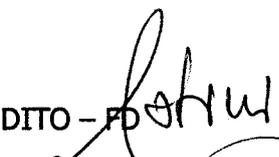
Art. 2

Le Parti si impegnano a definire entro il 28 febbraio 2010, gli indicatori da utilizzare per la determinazione del premio aziendale per gli anni 2010 e 2011.

Intesa Sanpaolo S.p.A.
anche nella qualità di Capogruppo

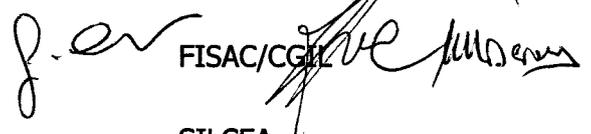


trabbi

DIRCREDITO - FD 

FABI 

FIBA/CISL 

FISAC/CGIL 

SILCEA

SINFUB 

UGL CREDITO 

UIL CA 

Allegato 1

- Intesa Sanpaolo
- Banca dell'Adriatico
- Banca di Credito Sardo
- Banca di Trento e Bolzano
- Banco di Napoli
- Cassa di risparmio del Friuli V.G.
- Cassa di risparmio del Veneto
- Cassa di risparmio di Venezia
- Cassa di risparmio in Bologna
- Cassa dei risparmi di Forlì e della Romagna
- Banca CR Firenze
- Cassa di risparmio della Spezia
- Cassa di risparmio di Civitavecchia
- Cassa di risparmio di Pistoia e Pescia
- Holding Casse del Centro
- Cassa di risparmio di Città di Castello
- Cassa di risparmio di Rieti
- Cassa di risparmio di Spoleto
- Cassa di risparmio di Terni e Narni
- Cassa di risparmio di Foligno
- Cassa di risparmio della provincia di Viterbo
- Cassa di risparmio di Ascoli Piceno

- Intesa Sanpaolo Group Services
- Intesa Sanpaolo Private Banking
- Sirefid
- Mediocredito Italiano
- Mediofactoring
- Leasint
- Banca Imi
- Banca Innovazione Infrastrutture e Sviluppo
- Centro Leasing
- Centro Factoring
- Eurizon Capital
- Imi Investimenti

francesca

Lohan

Francesca

Manna

FABI
Guilbert
FABA
R. Clay

Welles

Flora

[Signature]

JGL
[Signature]

[Signature]

P. er
[Signature]

**PREMIO AZIENDALE PER L'ANNO 2009
IMPORTI TABELLARI PER GRADO**

<i>Grado</i>	<i>Importo lordo 2009</i>
Quadro direttivo 4° livello	2.976
Quadro direttivo 3° livello	2.521
Quadro direttivo 2° livello	2.250
Quadro direttivo 1° livello	2.117
3 ^a Area professionale - 4° Livello retributivo	1.857
3 ^a Area professionale - 3° Livello retributivo	1.727
3 ^a Area professionale - 2° Livello retributivo	1.630
3 ^a Area professionale - 1° Livello retributivo	1.545
2 ^a Area professionale - 3° Livello retributivo	1.451
2 ^a Area professionale - 2° Livello retributivo	1.396
2 ^a Area professionale - 1° Livello retributivo	1.358
1 ^a Area professionale – G	1.298
1 ^a Area professionale – LU	1.264

forlani

Werner
Nisvan
[Signature]

Roberto
Manu
[Signature]

F. Fabi
[Signature]

FABI
[Signature]

[Signature]

[Signature]

UGL
[Signature]

Verbale di accordo

In Roma, il 30 settembre 2009

tra

- Intesa Sanpaolo, anche in qualità di Capogruppo
- e
- le Delegazioni di Gruppo DIRCREDITO-FD, FABI, FIBA/CISL, FISAC/CGIL, SILCEA, SINFUB, UGL CREDITO e UILCA

premesso che

- l'art. 20 comma 3. del CCNL 8 dicembre 2007 per i Quadri Direttivi e per il Personale delle Aree Professionali dipendenti dalle imprese creditizie, finanziarie e strumentali riguardo al Premio Aziendale in particolare stabilisce che, d'intesa fra le Parti, possono essere definite a livello di Gruppo "le condizioni ed i criteri per l'erogazione del premio aziendale, nonché i relativi parametri, indicatori ed i conseguenti importi, tenuto conto di quanto previsto dall'art. 43"
- nell'intento condiviso di dare puntuale esecuzione al citato dettato contrattuale, l'Azienda, nella sua qualità di Capogruppo, e le OO.SS, in data 29 maggio 2008 hanno sottoscritto un verbale d'accordo disciplinante, per il personale di Intesa Sanpaolo e delle principali società del Gruppo indicate nell'allegato 1 dell'accordo medesimo, il Premio riferito all'esercizio 2007 nonché i principali riferimenti da utilizzare ai fini della determinazione del premio aziendale 2008-2009;
- in data 16 ottobre 2008, alla luce dello straordinario andamento dei mercati finanziari, le Parti - verificata la sussistenza delle condizioni per l'erogazione del Premio Aziendale 2008 - hanno stabilito l'entità dello stesso, rinviando al febbraio successivo la definizione degli indicatori utili per la determinazione del Premio Aziendale per l'anno 2009, nel rispetto delle tempistiche previste dal CCNL;
- in assenza di determinazioni condivise entro il mese di giugno 2009 si è fatto ricorso, ai sensi dell'art. 43, comma 2 del vigente CCNL, ad ABI ed alle Segreterie Nazionali per la prosecuzione del confronto, ritornato ora nuovamente a livello di Gruppo;

sulla base dei successivi approfondimenti
le Parti hanno convenuto quanto segue

Art. 1

Ricorrendo i presupposti di contratto per l'erogazione e ferme restando le regole di attribuzione stabilite nel citato accordo 29 maggio 2008, in relazione all'andamento dei complessivi risultati aziendali al Personale a tempo indeterminato o con contratto di apprendistato professionalizzante o di inserimento delle società elencate nell'allegato 1 verrà riconosciuto, con le competenze del mese di febbraio 2010, il Premio Aziendale relativo all'esercizio 2009, negli importi lordi indicati nella tabella allegato 2.

FABI
Allom

Intesa Sanpaolo
Chianchi

FISAC/CGIL
UGL

FISAC/CGIL
per
M...

Spettabili

Delegazioni di Gruppo

DIRCREDITO FD

FABI

FIBA/CISL

FISAC/CGIL

SILCEA

SINFUB

UGL CREDITO

UILCA



Roma, 30 settembre 2009

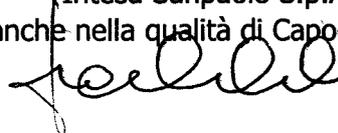
Oggetto: premio aziendale relativo all'esercizio 2009

Con riferimento alle previsioni di cui in oggetto, Vi comunichiamo con la presente che, in armonia con quanto convenuto in data odierna in materia di Premio aziendale 2009 in favore del Personale del Gruppo Intesa Sanpaolo ed alle medesime condizioni applicative, è stato deciso di riconoscere al Personale Dirigente che non risulti destinatario di erogazione connesse al sistema incentivante in atto, un Premio aziendale, riferito al medesimo esercizio, pari a complessivi € 4.450 al lordo delle ritenute di legge, che sarà corrisposto con le prime competenze utili dopo il completamento delle attività di definizione del citato sistema incentivante.

Detto importo non è computabile ai fini del trattamento di fine rapporto, è comprensivo dell'indennità perequativa e/o di analoghe indennità e non è considerato utile ai fini dell'assegno di rivalsa di cui all'accordo Cassa di Risparmio di Padova e Rovigo del 7 febbraio 1992 eventualmente spettante.

Distinti saluti

Intesa Sanpaolo S.p.A.
anche nella qualità di Capogruppo



Spettabili
Delegazioni di Gruppo
DIRCREDITO - FD
FABI
FIBA/CISL
FISAC/CGIL
SILCEA
SINFUB
UGL CREDITO
UILCA

Roma, 30 settembre 2009

Oggetto: premio una tantum 2009 – Personale a tempo determinato

Vi comunichiamo che l'Azienda ha deciso di corrispondere al Personale a tempo determinato che abbia prestato almeno nove mesi di servizio nel corso del 2009, un importo pari a 1.000 euro lordi a titolo di premio una tantum 2009, che sarà erogato con le competenze del mese di marzo 2010 ovvero all'atto della cessazione dal servizio qualora antecedente.

Distinti saluti

Intesa Sanpaolo S.p.A.
anche nella qualità di Capogruppo

