



Coordinamenti RR.SS.AA - Area Firenze e Casse e Area Toscana e Umbria

INCONTRO CON L'AZIENDA DEL 28 MAGGIO 2010

Come da richiesta delle scriventi Organizzazioni Sindacali, il giorno 28 maggio 2010 si è tenuto un incontro con le rappresentanze dell'Azienda su tematiche già da tempo evidenziate. Di seguito si rassegnano le evidenze emerse:

DIMENSIONAMENTO DELLE FILIALI E STRUTTURE OPERATIVE:

L'azienda ritiene quest'argomento un tema su cui non è utile alcun confronto ribadendo un atteggiamento di scarsa trasparenza in merito ai criteri che hanno determinato gli attuali dimensionamenti dei diversi P.O. e dei distaccamenti delle strutture centrali, entrambi riconducibili al progetto SMART.

A margine sono stati forniti i seguenti dati:

- 58 colleghi sono i trasferimenti ad oggi da ex rete ISP a CRF,
- 20 risorse sono state trasferite dalle strutture centrali alla rete,
- 10 risorse dalla direzione regionale alla rete,
- 12 risorse dall'ex Centro Leasing alla rete.

STABILIZZAZIONE TEMPI DETERMINATI:

In merito alle assunzioni dei colleghi a tempo determinato inerenti l'accordo del febbraio u.s., è stato precisato che le specifiche graduatorie vengono rimodulate con cadenza trimestrale. Il periodico aggiornamento consente l'inserimento nel novero dei nominativi destinati a prossime assunzioni di quanti, terminato il periodo di lavoro a tempo determinato hanno maturato nel frattempo 18 mesi.

Ad oggi nella Direzione regionale Toscana e Umbria sono state effettuate, sia con contratto di apprendistato che a tempo indeterminato, complessivamente 39 assunzioni: 23 in CR Firenze, 10 in CR Pistoia e Pescia e 6 in CR Civitavecchia.

ACCORPAMENTI E RAZIONALIZZAZIONI:

Ad oggi le unità interessate, con decorrenza luglio 2010, sono:

- l'agenzia 45 CRF di via Martelli (ag. 45) accorpata con l'unità di via Bufalini,
- le filiali ISP di Campi Bisenzio (via Buozzi),
- le filiali di Pisa (l'unità di via Luigi Bianchi accorpa il p.o. di Via Rindi),
- la filiale CRF di Contea diventa sportello distaccato della filiale di Londa,
- lo sportello CTO di Firenze viene accorpato dall'agenzia 35 di CRF.

Non sono al momento prevedibili ulteriori razionalizzazioni nel corso del 2010.

CENTRI DOMUS:

Dal prossimo 3 giugno i Centri Domus delle Aree Firenze e Casse e Toscana e Umbria cesseranno la loro attività. Dei 22 colleghi attualmente in carico 11 saranno destinati al Nucleo Mutui del polo di back office di Banca CR Firenze, 2 ai Crediti di Area e 9 alla rete filiali. Conseguentemente al venir meno dei Centri Domus le 106 filiali individuate come "autonome" gestiranno sia la fase deliberativa che il correlato lavoro amministrativo, mentre tutte le altre filiali provvederanno alla sola parte deliberativa. Abbiamo evidenziato i ritardi nella formazione delle risorse coinvolte, in particolare nelle filiali autonome laddove gli adempimenti operativi sono più articolati, che rischiano di paralizzare l'attività dopo la data di migrazione delle attività.

CENTRI PRIVATE CRF:

Annunciata la riorganizzazione delle filiali e dei distaccamenti Private di CRF: intervento che si inserisce all'interno delle delibere che stabiliscono il conferimento del ramo Private CRF a Intesa Sanpaolo Private Banking. La riorganizzazione omogeneizza la diversa segmentazione della clientela Private all'interno delle reti (soglia patrimonio 1 milione euro in ISP/cinquecentomila euro in CRF).

La razionalizzazione prevede al termine della procedura il ridimensionamento a 2 filiali Private (Firenze centro e Firenze est) delle 6 filiali e dei distaccamenti esistenti ed il dimensionamento degli organici, dalle attuali 66 risorse ad un nucleo quantificabile in un range tra 27 e 34 colleghi, con conseguenti processi di riallocazione sulla rete di coloro che fuoriescono dal perimetro delle attività private.

La riorganizzazione verrà pianificata con le risorse interessate e condivisa con la clientela, per cui sono imminenti i colloqui con i colleghi coinvolti.

Come OO.SS. abbiamo evidenziato la necessaria attenzione alla salvaguardia dei percorsi di carriera e ai temi della mobilità connessi alla ricollocazione delle risorse interessate.

CENTRI IMPRESE:

Evidenziata la disomogeneità con cui il processo di riordino delle strutture viene attuato all'interno della rete; l'azienda ha giustificato i disallineamenti con i molteplici progetti in atto che hanno di fatto imposto rallentamenti e sfasature nella procedura.

CENTRO LEASING:

Sono 12 sono i colleghi già inseriti nella rete tenendo conto delle esigenze di riavvicinamento al luogo di residenza; sono attualmente in corso colloqui per l'inserimento di altro personale.

L'azienda è stata sensibilizzata a predisporre la necessaria formazione per i colleghi coinvolti.

CARTA DEL TIFOSO:

In corrispondenza dei prevedibili "picchi" di emissione della tessera del tifoso fra giugno e luglio prossimi, potrebbero rendersi necessarie aperture straordinarie oltre il normale orario di lavoro ed eventualmente anche il sabato mattina, in alcune filiali la cui individuazione è attualmente in corso. In tal caso sarebbe richiesta la presenza di almeno 2 colleghi in ciascun punto operativo. Le scriventi OO.SS. hanno richiesto maggiori delucidazioni in merito all'operatività del progetto e ribadito la necessità e l'opportunità di ricercare la volontarietà per l'adesione dei colleghi all'iniziativa.

LETTERE DI INCARICO E ADEGUAMENTI RETRIBUTIVI:

Sono finalmente in arrivo 1.300 lettere per altrettanti scatti di inquadramento che scaturiscono dall'accordo sugli inquadramenti applicato alla rete CRF.

SOSTITUZIONE DEI DIRETTORI:

Ormai ci siamo stancati di ripeterlo, su questo tema siamo realmente in presenza di un "paradigma" della realtà della nostra organizzazione aziendale. Viene emanata una circolare di qualche paginetta che è poco chiara o quanto meno ambigua, tutta la rete chiede insistentemente chiarimenti e coloro che l'hanno formulata a distanza di 5 mesi non si pronunciano: né per sgombrare il campo dagli equivoci, né per affermare che l'irrelevanza degli argomenti sollevati.

Risollecitata, come già nel precedente incontro, l'emanazione di una chiara normativa applicativa in materia e il riconoscimento delle indennità spettanti.

PAGAMENTI INDENNITA' DI PENDOLARISMO E RIMBORSI:

L'azienda ha comunicato che sta provvedendo gradualmente al pagamento delle diarie e dei rimborsi in arretrato sull'Area Toscana Umbria, mentre non si rilevano particolari anomalie nell'area Firenze e Casse. Il ritardo è dovuto a necessarie operazioni di verifica e controllo delle richieste.

La procedura INTESAP evidenzia nella pratica quotidiana ed in particolare nella registrazione delle indennità varie, tutte le rigidità e limitazioni procedurali proprie di un programma informatico che va svecchiato e reso più efficiente.

VENDITA DI FILIALI E VOCI DI CORRIDOIO:

Le scriventi OO.SS. hanno chiesto notizia in merito allo stato della trattativa di cessione di sportelli del Gruppo Intesa Sanpaolo a Crédit Agricole e hanno stigmatizzato la ridda di voci che, alimentate da altre sigle sindacali, vedono come già nota la lista degli sportelli da cedere. L'Azienda ha precisato che non esistono "liste" di filiali la cui cessione sia associata, in quanto al momento la trattativa, che rimane di portata e livello nazionale, è ancora in corso e le risultanze della stessa saranno tempestivamente portate a conoscenza delle OO.SS.

ASILO NIDO:

L'asilo nido aziendale della struttura direzionale di Novoli a Firenze aprirà l'8 settembre. Al momento sono pervenute solo 24 richieste a fronte dei 50 posti riservati ai figli di dipendenti. Le iscrizioni rimangono pertanto aperte fino alla copertura della menzionata disponibilità. Si confermano i 5 posti riservati a coloro che sono in graduatoria nelle liste comunali. Le scriventi OO.SS. hanno richiesto una particolare attenzione agli orari di chiusura e apertura affinché siano flessibili e compatibili con l'orario di lavoro.

Firenze 28 maggio 2010

I Coordinamenti RR.SS.AA dell'Area Firenze e Casse e dell'Area Toscana e Umbria