



GRUPPO  
IntesaSanpaolo

FisacInform@

Area Torino,  
Piemonte Nord e  
Valle d'Aosta

## **SISTEMA DI VALUTAZIONE 2010: è partita l'autovalutazione**

Premettendo come di consueto che **il sistema di valutazione ed il sistema incentivante non sono frutto di accordi sindacali, ma scelte unilaterali dell'azienda**, ci preme comunque richiamare, con questa breve comunicazione, l'attenzione dei colleghi su alcuni aspetti del processo valutativo legato alle prestazioni del 2010, che ci coinvolgono fin da ora.

In attesa di una più organica e completa informativa FISAC sul tema, vi ricordiamo intanto che la normativa di riferimento è stata pubblicata il 23 settembre con la circolare 637/2010, che contiene al suo interno il link alle "Regole del sistema di valutazione delle prestazioni del Gruppo Intesa Sanpaolo" e che presenta diversi cambiamenti rispetto al passato.

La prima novità è che la fase di autovalutazione da parte nostra è stata anticipata ed ampliata: è iniziata ad ottobre e terminerà a fine dicembre.

L'altra grande novità è che gli obiettivi quantitativi sono stati esclusi totalmente, per quanto riguarda la Banca dei Territori, dal calcolo che porta al giudizio sintetico finale, vale a dire al parametro che consente o preclude l'accesso ai premi previsti dal sistema incentivante. Così come dalla scheda di valutazione sono state escluse le competenze tecniche, che fino all'anno scorso ne facevano parte, pur non concorrendo alla formazione del giudizio sintetico.

I comportamenti organizzativi associati ai diversi profili professionali vengono misurati su una scala di sei livelli, sulla base dell'autovalutazione del collega che può essere confermata o modificata dal suo valutatore. La procedura calcola il giudizio sintetico sulla base dei dati, ma al responsabile viene lasciato un margine discrezionale che consente di spostare di un livello (in più o in meno) il risultato finale.

Alla fine del percorso, entro aprile, il valutatore tiene il colloquio col collega e consegna la scheda con il giudizio sintetico, a fronte della quale è sempre possibile presentare ricorso alla funzione del personale.

La correlazione col sistema incentivante si può riassumere, per la Banca dei Territori, come segue:

- a) giudizio INADEGUATO: esclusione dal sistema
- b) giudizio PARZIALMENTE ADEGUATO: accesso al solo premio di squadra
- c) giudizio ADEGUATO o PIU' CHE ADEGUATO: accesso al sistema, premio totale
- d) giudizio ECCELLENTE o ELEVATO: accesso al sistema, premio totale + individuale.

Per quanto ovvio, ricordiamo come non sia possibile presentare un eventuale ricorso nel caso in cui i livelli della nostra autovalutazione NON siano stati abbassati dal nostro responsabile.

Torino, 16 novembre 2010

**FISAC/CGIL**  
**Area Torino, Piemonte Nord e Valle d'Aosta**