



OCCUPAZIONE

Partenza a ostacoli

Si è svolto oggi a Roma con il Direttore Generale, alla presenza della Direzione del Personale, un incontro sugli argomenti del prossimo confronto all'interno del Gruppo:

- Occupazione
- Cassa assistenza di Gruppo
- Relazioni sindacali
- Circoli ricreativi.

In coerenza con le posizioni più volte espresse dalle organizzazioni sindacali, l'incontro odierno si è concentrato sul tema occupazione.

Abbiamo ribadito che il confronto sull'occupazione debba partire dai seguenti presupposti:

- la verifica degli accordi sugli esodi, in merito alle uscite e relative assunzioni, compreso il turn over,
- l'informativa sul modello di dimensionamento degli organici e gli sviluppi sul modello organizzativo,
- un confronto complessivo sul ricorso ad esternalizzazioni,
- l'esclusione di delocalizzazioni di attività all'estero.

L'Azienda ha manifestato la disponibilità ad aprire un tavolo complessivo di confronto sull'occupazione, ponendo però alcune problematiche:

- un bilanciamento degli organici sul territorio nazionale anche attraverso la revisione delle norme sulla mobilità e l'applicazione dell'art. 2103 Codice Civile (demansionamento),
- elevato numero di part-time in alcune realtà incompatibile con una ottimale qualità del servizio alla clientela,
- la presenza di oltre 1.000 dipendenti con diritto a pensione, che non favorisce il ricorso al turn over.

In questo contesto l'Azienda ha ipotizzato il ricorso a nuovi strumenti contrattuali finalizzati all'ampliamento dell'occupazione.

Le Organizzazioni Sindacali, non concordando con le posizioni aziendali sulle possibili modifiche degli accordi sottoscritti, hanno dichiarato la volontà di avviare il confronto nell'ambito delle normative contrattuali di settore, rivendicando gli obiettivi strategici di dare nuova occupazione e di stabilizzare i rapporti di lavoro a tempo determinato nel Gruppo Intesa Sanpaolo.

Roma, 6 ottobre 2009

Delegazione Trattante Intesa Sanpaolo
DIRCREDITO - FABI – FIBA/CISL – FISAC/CGIL – SILCEA – SINFUB – UGL - UILCA