



GRUPPO INTESA SANPAOLO

PREMIO DI GRUPPO 2009 RICONOSCIUTO LO SFORZO DEI LAVORATORI

Ieri, 30 settembre, dopo una complessa trattativa avviata il 25 febbraio, è stato raggiunto l'accordo sul premio aziendale 2009.

Il negoziato ha registrato momenti di difficoltà e di blocco per la volontà aziendale di individuare indicatori penalizzanti nell'attuale situazione cui si è contrapposta la volontà delle OO.SS. di contenere la variabilità del premio aziendale prevista dal Contratto Nazionale.

In un contesto di grave crisi economica e finanziaria che ha comportato pesanti ripercussioni sui bilanci delle banche con una drastica riduzione dei ricavi ed un incremento delle sofferenze, abbiamo ritenuto indispensabile assicurare certezza economica ai lavoratori contenendo al massimo la riduzione del premio.

Come noto, i dati economici del 1° semestre 2009 perimetro Italia, evidenziano una contrazione significativa di importanti parametri rispetto al 1° semestre 2008:

- Risultato corrente al lordo delle imposte - 48,9 %
- Risultato netto - 50 %

A fronte di questi risultati, non certo positivi, l'accordo sottoscritto prevede il **riconoscimento del premio aziendale 2009 con una riduzione contenuta all'11%.**

Gli importi sono i seguenti:

| Grado | Importo lordo 2009 |
|--|--------------------|
| Dirigenti | 4.450 |
| Quadro direttivo 4° livello | 2.976 |
| Quadro direttivo 3° livello | 2.521 |
| Quadro direttivo 2° livello | 2.250 |
| Quadro direttivo 1° livello | 2.117 |
| 3a Area Professionale - 4° Livello retributivo | 1.857 |
| 3a Area Professionale - 3° Livello retributivo | 1.727 |
| 3a Area Professionale - 2° Livello retributivo | 1.630 |
| 3a Area Professionale - 1° Livello retributivo | 1.545 |
| 2a Area Professionale - 3° Livello retributivo | 1.451 |
| 2a Area Professionale - 2° Livello retributivo | 1.396 |
| 2a Area professionale - 1° Livello retributivo | 1.358 |
| 1a Area Professionale - G | 1.298 |
| 1a Area professionale - LU | 1.264 |

- Il premio verrà riconosciuto ai colleghi delle Aree Professionali e ai Quadri con le competenze del mese di **febbraio 2010**.
- Il premio verrà riconosciuto **nella stessa misura alle Banche del Territorio e alle società in allegato.**
- Un importo pari a **1.000 €** verrà riconosciuto, a titolo di premio una tantum, nel mese di **marzo 2010, al Personale a tempo determinato** che abbia prestato almeno 9 mesi di servizio nel corso del 2009.

Alla luce di quanto sopra evidenziato, riteniamo che l'accordo sottoscritto comporti un tangibile riconoscimento al grande contributo dei lavoratori tutti, in un anno caratterizzato da una grave crisi economica con conseguente drastica riduzione degli utili e da una complessa riorganizzazione del Gruppo.

La Delegazione Trattante

DIRCREDITO FABI FIBA/CISL FISAC/CGIL SILCEA SINFUB UGL UILCA

Roma, 1 ottobre 2009

Allegato

- Intesa Sanpaolo
- Banca dell'Adriatico
- Banco di Credito Sardo
- Banca di Trento e Bolzano
- Banco di Napoli
- Cassa di Risparmio del Friuli Venezia Giulia
- Cassa di Risparmio del Veneto
- Cassa di Risparmio di Venezia
- Cassa di Risparmio di Bologna
- Cassa di Risparmio di Forlì e della Romagna
- Banca CR Firenze
- Cassa di Risparmio della Spezia
- Cassa di Risparmio di Civitavecchia
- Cassa di Risparmio di Pistoia e Pescia
- Holding Casse del Centro
- Cassa di Risparmio di Città di Castello
- Cassa di Risparmio di Rieti
- Cassa di Risparmio di Spoleto
- Cassa di Risparmio di Terni e Narni
- Cassa di Risparmio di Foligno
- Cassa di Risparmio della provincia di Viterbo
- Cassa di Risparmio di Ascoli Piceno
- Intesa Sanpaolo Group Services
- Intesa Sanpaolo Private Banking
- Sirefid
- Mediocredito Italiano
- Mediofactoring
- Leasint
- Banca Imi
- Banca Innovazione Infrastrutture e Sviluppo
- Centro Leasing
- Centro Factoring
- Eurizon Capital
- Imi Investimenti