



Autunno: si tratta su occupazione e assunzioni Romania: sospesa sperimentazione

E' avvenuto oggi l'incontro, da noi richiesto, con il Direttore Generale, accompagnato dal Capo del Personale e dal Responsabile delle Relazioni del Personale. I temi affrontati dal Direttore Generale sono stati ampi e di prospettiva rispetto alla ripresa delle trattative dopo il periodo estivo.

Pur consapevoli dell'importanza dei temi, **abbiamo chiesto di dare un immediato segnale ai lavoratori sul ruolo della Romania con la sospensione della sperimentazione in atto su attività Italia.**

Abbiamo espresso la nostra netta contrarietà sul progetto avviato e sulle modalità attuate che hanno, di fatto, avuto riflessi sull'operatività Italia, creando incertezza e confusione tra i lavoratori.

Abbiamo dichiarato la nostra indisponibilità al tema delle delocalizzazioni e la nostra volontà sulla salvaguardia dell'occupazione e le sue prospettive future.

Il Direttore Generale ha accolto la nostra richiesta sulla sospensione della sperimentazione che, per motivi tecnici, avverrà alla fine della prossima settimana e ha dichiarato che il tema dei picchi lavorativi delle attività Italia sarà ripreso in un contesto più ampio sul tema dell'occupazione e delle assunzioni che verrà avviato dopo la pausa feriale.

Il tema dell'occupazione riveste un'importanza strategica nell'attuale contesto di grave crisi. 350.000 richieste di assunzione a Intesa Sanpaolo che sono ferme ne sono una testimonianza. La crisi investe tutto il sistema e ha riflessi sull'operatività di tutte delle banche anche se con incidenze diverse tra le stesse banche. Intesa Sanpaolo si presenta con una forte presenza sul territorio attraverso Aree/Banche che garantiscono un forte radicamento sul territorio.

Abbiamo rimarcato nuovamente che il "valore" sono i lavoratori e il loro costante impegno in una complessa riorganizzazione della banca con tempi estremamente veloci e in una situazione economica dove è richiesta massima attenzione e responsabilità verso famiglie e imprese.

Gli altri temi, che saranno oggetto di confronto nel prossimo autunno, sono il Protocollo delle Relazioni Industriali, la Mobilità e la verifica del Welfare aziendale a partire dalla Cassa Sanitaria.

Le trattative sul **premio aziendale 2009**, erogazione 2010, che è stato affrontato in sede ABI questa mattina alla presenza delle Segreterie Nazionali, proseguiranno in sede aziendale nelle prossime settimane.

Lo spirito costruttivo che ha permesso di raggiungere nel corso del tempo in Intesa Sanpaolo importanti garanzie per i lavoratori del Gruppo dovrà essere accompagnato da una revisione e rafforzamento delle relazioni sindacali che per quanto ci riguarda significa METTERE SEMPRE AL CENTRO I LAVORATORI e le loro tutele, a livello centrale e decentrato.

Roma, 16 luglio 2009

Delegazione Trattante Intesa Sanpaolo

DIRCREDITO - FABI – FIBA/CISL – FISAC/CGIL – SILCEA – SINFUB – UGL - UILCA