



## **Gli ACCORDI vanno rispettati e applicati BASTA ritardi ed errori**

L'incontro di ieri con l'azienda è stato oggetto di una accesa denuncia sui ritardi e inadempienze che creano un clima di forte tensione tra i lavoratori e tolgono valore agli accordi sottoscritti.

**Esiste una forte esigenza politica dell'immediata e corretta applicazione degli accordi.**

**A tutto ciò si aggiunge la distribuzione in molti territori di buoni pasto non spendibili perché rifiutati da commercianti e sale mense.**

La demotivazione e la sfiducia crescono tra i lavoratori, chiamati sempre più a mantenere e rafforzare nel tempo il loro impegno in Azienda.

### **Le nostre posizioni:**

**Organici e assunzioni:** rispetto dell'impegno alla sostituzione delle Maternità con Tempi Determinati e attivazione di assunzioni a termine per le zone turistiche. La Banca dei Territori ha previsto riduzioni nelle ex Aree/Direzioni pari a 1300 lavoratori e chiediamo la tempistica delle uscite con i dati disaggregati sulle destinazioni nei diversi territori

**Inquadramenti:** l'Accordo firmato a fine gennaio non ha ancora prodotto i suoi completi effetti, salvo l'erogazione dell'indennità di Direzione da chiarire ancora per alcuni ruoli.

Abbiamo chiesto tempi certi e tempestivi sull'attivazione dei percorsi professionali con la consegna a tutti i colleghi coinvolti delle lettere d'inserimento nei percorsi. Stessa richiesta sull'attivazione del riconoscimento del 3A 4I al raggiungimento dei 28 anni e 27 per ex Sanpaolo con 25 anni servizio. A oggi non è applicato l'impegno continuativo di trasformazione del 50% degli apprendisti con valutazione positiva a tempo indeterminato.

**Buoni Pasto:** è salario e la sua esigibilità deve essere certa. **Su questo tema l'unica soluzione possibile è rendere esigibili da subito i buoni pasto.**

**Finanziamenti:** persistono ancora ritardi e disguidi. E' arrivata l'ora di scelte definitive a tutela dei lavoratori.

**Accordo Orari:** ci sono applicazioni restrittive su part time, ferie, permessi, pause che alimentano confusioni e tensioni tra i lavoratori.

**Relazioni Sindacali Decentrate:** le risposte dei responsabili del personale Aziendali sul Territorio sono evasive, in una spirale senza fine di rimando alle strutture centrali. E' necessaria un'assunzione di responsabilità con maggiore autonomia a livello decentrato con risposte puntuali ai rappresentanti sindacali per un corretto rapporto con i lavoratori.

**Su questi temi non risolti e aperti da troppo tempo pretendiamo soluzioni e risposte immediate che diano un quadro certo ai lavoratori con l'esigibilità immediata dei loro diritti.**

**Attendiamo per la prossima settimana risposte risolutive.**

Milano, 15 maggio 2009

**Delegazione Trattante Intesa Sanpaolo  
DIRCREDITO - FABI - FIBA/CISL - FISAC/CGIL - SILCEA - SINFUB - UGL - UILCA**