



LA DELEGAZIONE TRATTANTE INTESA SANPAOLO

Dr. Marco Vernieri  
Responsabile Direzione Personale  
Gruppo Intesa Sanpaolo

Dr. Alfio Filosomi  
Direzione Centrale Personale  
Servizio Relazioni con il Personale

Dr.ssa Patrizia Ordasso  
Servizio Relazioni con il Personale  
Responsabile Ufficio Relazioni Sindacali

**OGGETTO: permessi retribuiti per documentata grave infermità dei congiunti di cui al DECRETO MINISTERIALE N.278/2000.**

In merito a quanto in oggetto riteniamo necessario evidenziare che il Decreto all'art.1 afferma testualmente:

*"La lavoratrice e il lavoratore, dipendenti di datori di lavoro pubblici o privati, hanno diritto a tre giorni complessivi di permesso retribuito all'anno in caso di decesso o di **documentata grave infermità** del coniuge, anche legalmente separato, o di un parente entro il secondo grado, anche non convivente o di un soggetto componente la famiglia anagrafica della lavoratrice o del lavoratore medesimi."*

La citazione testuale del Decreto, dunque, afferma - per quanto riguarda la documentazione medica - **esclusivamente "una idonea documentazione"**.

Numerosi colleghe e colleghi che avevano necessità di poter usufruire di questo diritto, avente forza di legge, se lo sono di fatto visto negare da una richiesta aziendale che pretendeva - oltre la dovuta documentazione medica di grave infermità del congiunto - l'attestato delle strutture ospedaliere, che in maniera esplicita dichiarassero la presenza fisica dei colleghi vicino ai congiunti nelle strutture stesse.

Riteniamo non corretta e illegittima la richiesta di tale documentazione "giustificativa", tendente in maniera surrettizia, attraverso atti amministrativi interni all'azienda e che non trovano spazio in nessuna norma del Decreto, a negare l'esercizio di un diritto.

Pertanto, chiediamo urgentemente di rivedere tale atteggiamento, tanto più deprecabile in relazione allo stato oggettivo e soggettivo dei colleghi che si ritrovano nelle circostanze che portano a quella richiesta, circostanze tristi e serie, legate a questioni di salute, dove le sole considerazioni umanitarie dovrebbero far desistere dalla tentazione di trovare cavilli e ostacoli di natura burocratica del tutto ingiustificati.

15/04/09

**LA DELEGAZIONE TRATTANTE INTESA SANPAOLO  
DIRCREDITO - FABRI - FIBA/CISL - FISAC/CGIL - SILCEA - SINFUB - UGL - UILCA**