

## **FINANZIAMENTI AL PERSONALE LA FACILE STRADA DELL'ARROGANZA**

Evidentemente Intesa Sanpaolo è in preda ai demoni della superficialità e dell'arroganza.

**Infatti non si occupa di comunicare ai dipendenti i propri percorsi professionali, oppure di attivare procedure che consentano un normale accesso al credito, oppure di riformare un sistema di rilevazione presenze farraginoso e inaffidabile, oppure ancora di rendere disponibili decisioni prese da mesi e mesi quale la rinegoziazione dei muti.**

**Si occupa invece, in un breve e improvviso spazio di tempo, di intervenire in modo unilaterale sui finanziamenti, con un metodo dirompente nelle relazioni con il Sindacato e senza alcuna misura nel merito, che penalizza i colleghi in modo non giustificabile.**

Non è sufficiente parlare di arroganza.

Qui si tratta di percorrere, a fronte di un problema, la strada apparentemente più facile, con supremo sprezzo delle conseguenze.

Conseguenze che stanno nella considerazione che i colleghi si vanno formando dell'Azienda in cui prestano la propria opera, in un modo molto più rigoroso, concreto e affidabile delle decisioni aziendali di queste ore, un modo e una propensione (non corrisposta) al sacrificio che hanno consentito di condurre in porto la più colossale opera di unificazione informatica mai concepita, nonché di fare fronte alle quotidiane emergenze dettate da riorganizzazioni sempre meno comprensibili.

Conseguenze che stanno nella devastazione di un rapporto con il Sindacato che da dieci anni ha consentito la ristrutturazione del settore con costi sociali accettati.

**Sarebbe bene che la prima Banca del Paese facesse una più serena riflessione e desse prova di saggezza, tornando sulle proprie decisioni. Per poi spendere le proprie forze e le proprie capacità a colmare le lacune e gli errori che vengono quotidianamente segnalati.**

Uscire indenni dalla crisi economica in atto, nata proprio da atteggiamenti troppo disinvolti dei manager, richiede sforzi comuni enormi.

Non è certo un buon viatico la **rottura di fiducia** fra Azienda e Lavoratori.

**La via più facile da seguire è spesso quella che produce gli esiti peggiori.**