

## Promemoria: le prossime scadenze

- 5/11/2010 FONDO PENSIONI GRUPPO SANPAOLO IMI**  
Prorogata la scadenza per attivare la copertura assicurativa contro il rischio morte o, in alternativa, contro il rischio morte e invalidità totale permanente con effetto dal 1/1/2011 (vedi anche l'apposita guida guida Fisac inserita nel nostro database guide. [Click qui](#)).  
*Le informazioni sui costi sono reperibili su Intranet – Persona.*
- 8/11/2010 FONDO PENSIONE GRUPPO INTESA SANPAOLO (FAPA)**  
Possibilità di attivare la copertura assicurativa contro il rischio morte o, in alternativa, contro il rischio morte e invalidità totale permanente con effetto dal 1/1/2011. Per gli iscritti che hanno già attivato la copertura assicurativa, ricordiamo che il rinnovo della stessa è automatico salvo eventuale disdetta da inviare entro il 8/11/2010.  
*Le informazioni sui costi e la modulistica sono reperibili su Intranet – Persona.*
- 15/11/2010 FORMAZIONE Free18**  
Prorogata la scadenza per aderire all'offerta formativa Free18, scelta in funzione dei propri interessi personali e non vincolata al ruolo in azienda. L'offerta, suddivisa in aree tematiche, comprende libri, cd e audiolibri anche in lingua inglese, che possono essere richiesti e che rimarranno di proprietà del collega.
- 15/11/2010 MASTER UNIVERSITARIO PER APPRENDISTI**  
Termine per inviare la propria candidatura per partecipare a Banking and Financial Service Management, il master universitario rivolto agli apprendisti creato in collaborazione con la Scuola di Amministrazione Aziendale di Torino. La partecipazione è gratuita.  
*Le informazioni sono reperibili su Intranet – Persona – Formazione – Master.*
- 15/11/2010 FONDO PREVIDENZIALE BANCO DI NAPOLI**  
Variazione, in incremento o decremento, delle percentuali di contribuzione volontaria (compresa la possibilità di sospendere l'apporto contributivo indicando la percentuale dello 0%). La nuova contribuzione decorre da gennaio dell'anno prossimo. Per confermare le percentuali del 2010 non occorre inviare nulla.

**15/11/2010 FONDO PREVIDENZIALE BANCO DI NAPOLI: variazione dei comparti (switch)**

Possibilità di diversificare la propria linea di investimento (switch) mediante:

- trasferimento, totale o parziale per quote percentuali intere, della propria posizione individuale (zainetto) dal comparto base al comparto garantito;
- destinazione, totale o parziale per quote percentuali intere, dei flussi contributivi (compreso il TFR) che matureranno dal 1° gennaio 2011. In assenza di una scelta, la destinazione dei flussi contributivi seguirà l'eventuale suddivisione percentuale indicata per la posizione individuale.

*Per effettuare la scelta, occorre inviare al Fondo e ai Servizi Previdenziali, **con raccomandata**, l'apposito modulo reperibile su Intranet – Persona.*

**30/11/2010 ASSEGNI DI STUDIO PER I FIGLI UNIVERSITARI**

Richiesta per assegni di studio per i figli **iscritti al primo anno di facoltà universitaria**. La richiesta, utilizzando il modulo previsto dalla Policy aziendale per le provvidenze di studio e senza allegare ulteriore documentazione, va inoltrata alla Direzione Personale – Ufficio Amministrazione del Personale – Via Luguro 15 - Torino.

**30/11/2010 ORARIO DI LAVORO**

Variazione della collocazione, a partire dal 1/1/2011, delle 23 ore di riduzione di orario prevista dal CCNL tra le seguenti opzioni:

- riduzione di 30 minuti in una giornata della settimana
- riduzione di 15 minuti in due giornate della settimana
- accantonamento di 23 ore annue nella Banca delle ore.

Per le prime due opzioni, il collega deve indicare il giorno o i 2 giorni scelti e la collocazione della riduzione di orario.

Il modulo di richiesta è allegato alla policy aziendale “Regole in materia di orario di lavoro”. *Per confermare l'attuale situazione non occorre inviare nulla.*

**30/11/2010 BANCA DELLE ORE**

Variazione della scelta, a partire dal 1/1/2011, per il versamento delle ore di straordinario nella banca delle ore.

Il modulo di richiesta è allegato alla policy aziendale “Regole in materia di orario di lavoro”. E' possibile ovviamente anche la revoca di scelta effettuata in precedenza (non vi è un modulo specifico, basta inoltrare lettera di richiesta).

La variazione è possibile anche per il personale a part-time; in questo caso il modulo è allegato alla policy “Regole in materia di prestazioni di lavoro a tempo parziale”.

*Per confermare l'attuale situazione non occorre inviare nulla.*

**30/11/2010 FONDO PENSIONI GRUPPO SANPAOLO IMI**

Variazione, in incremento o decremento, delle percentuali di contribuzione volontaria (da 0 a 14%, indicando numeri interi). La nuova contribuzione decorre da gennaio dell'anno prossimo. Per confermare le percentuali del 2010 non occorre inviare nulla.

**30/11/2010 FONDO PENSIONI GRUPPO SANPAOLO IMI: variazione dei comparti (switch)**

Possibilità di:

- comunicare l'eventuale modifica (switch) del comparto/comparti in cui è gestita la propria posizione individuale (zainetto). La percentuale di suddivisione dovrà essere indicata in punti interi (ad esempio: 40% su un comparto e 60% su un altro comparto). La modifica ha decorrenza dal 1° gennaio 2011. Ricordiamo che i comparti sono: Aggressivo, Equilibrato, Prudenziale, Difensivo, Etico, Monetario e Garantito.
- Possibilità di diversificare la destinazione dei flussi contributivi (compreso il TFR) che matureranno dal 1° gennaio 2011. Si può distinguere per tipologia di flusso contributivo (ad esempio: il TFR viene versato su un comparto e i contributi vengono versati su un altro comparto) oppure in misura percentuale (ad esempio: 25% della sommatoria dei contributi lavoratore/azienda e TFR su un comparto e 75% su un altro comparto). In assenza di una scelta, la destinazione dei flussi contributivi seguirà l'eventuale suddivisione percentuale indicata per la posizione individuale.

*Per effettuare la scelta, è stata predisposta apposita procedura sul sito [www.fondopensionisanpaoloimi.it](http://www.fondopensionisanpaoloimi.it) attiva nel mese di novembre.*

Ricordiamo la prossima scadenza del **31/12/2010** per quanto riguarda la **Previdenza complementare**: autocertificazione dei contributi esclusi dalla deduzione fiscale.

*La Delegazione Trattante*