

Promemoria: le prossime scadenze

- 31/10/2009 CASSA DI PREVIDENZA CARIPARO**
Variazione, in incremento o decremento, delle percentuali di contribuzione volontaria (minimo 0,612%, o da 1% a 14% indicando numeri interi). La nuova contribuzione decorre da gennaio dell'anno prossimo. Per confermare le percentuali del 2009 non occorre inviare nulla.
- 4/11/2009 INTERCULTURA: borse di studio a favore dei figli dei colleghi di Intesa Sanpaolo**
La collaborazione di Intesa Sanpaolo con Intercultura consente di mettere a disposizione dei figli dei colleghi di Intesa Sanpaolo, che frequentano la scuola superiore, **12 borse di studio (7 annuali e 5 semestrali) per soggiorni all'estero**. Le borse di studio copriranno interamente le spese di soggiorno e di studio per l'anno scolastico 2010/2011.
Per poter partecipare alle selezioni occorre essere nati tra il 1° febbraio 1992 e il 31 agosto 1995 e risultare iscritti alla scuola media superiore italiana.
Le modalità di partecipazione al Bando di Concorso sono rintracciabili sul sito www.intercultura.it nel quale è possibile prendere visione anche dei dettagli relativi ai singoli programmi .
La richiesta va inviata a Intercultura – Via Gracco del Secco, 100 - 53034 Colle Val d'Elsa (SI) alla c.a. Sig.na Simonetta Martina, allegando la ricevuta di versamento di 40 Euro (che non verranno rimborsati in nessun caso) sul c/c postale n. 72036130 intestato a Intercultura.
La scheda deve essere anticipata via fax al n. 0577-920948.
- 15/11/2009 FONDO PENSIONE BANCO DI NAPOLI**
Variazione, in incremento o decremento, delle percentuali di contribuzione volontaria (compresa la possibilità di sospendere l'apporto contributivo indicando la percentuale dello 0%). La nuova contribuzione decorre da gennaio dell'anno prossimo. Per confermare le percentuali del 2009 non occorre inviare nulla.
- 15/11/2009 FONDO PENSIONE BANCO DI NAPOLI: variazione dei comparti (switch)**
Possibilità di diversificare la propria linea di investimento (switch) mediante:

- trasferimento, totale o parziale per quote percentuali intere, della propria posizione individuale (zainetto) dal comparto tradizionale al comparto garantito;
- destinazione, totale o parziale per quote percentuali intere, dei flussi contributivi (compreso il TFR) che matureranno dal 1° gennaio 2010. In assenza di una scelta, la destinazione dei flussi contributivi seguirà l'eventuale suddivisione percentuale indicata per la posizione individuale.

*Per effettuare la scelta, occorre inviare al Fondo e ai Servizi Previdenziali, **con raccomandata**, l'apposito modulo reperibile su Intranet – Persona.*

La prossima finestra per effettuare lo swicht sarà entro il 15/5/2010; lo swicht è comunque possibile una sola volta all'anno.

20/11/2009 FONDO PENSIONE GRUPPO INTESA (FAPA)

Possibilità di attivare la copertura assicurativa contro il rischio morte o, in alternativa, contro il rischio morte e invalidità totale permanente con effetto dal 1/1/2010. Per gli iscritti che hanno già attivato la copertura assicurativa, ricordiamo che il rinnovo della stessa è automatico salvo eventuale disdetta da inviare entro il 20/11/2009.

Le informazioni sui costi e la modulistica sono reperibili su Intranet – Persona.

27/11/2009 PROVVIDENZE PER FIGLI ISCRITTI AD ASILI NIDO E SCUOLE MATERNE

Liquidazione della provvidenza per i figli di € 120 a copertura delle spese di frequenza dell'asilo nido e scuola materna.

30/11/2009 ASSEGNI DI STUDIO PER I FIGLI UNIVERSITARI

Richiesta per assegni di studio per i figli **iscritti al primo anno di facoltà universitaria**. La richiesta, utilizzando il modulo previsto dalla Policy aziendale per le provvidenze di studio e senza allegare ulteriore documentazione, va inoltrata alla Direzione Personale – Ufficio Amministrazione del Personale – Via Lugaro 15 - Torino.

30/11/2009 ORARIO DI LAVORO

Variazione della collocazione, a partire dal 1/1/2010, delle 23 ore di riduzione di orario prevista dal CCNL tra le seguenti opzioni:

- riduzione di 30 minuti in una giornata della settimana
- riduzione di 15 minuti in due giornate della settimana
- accantonamento di 23 ore annue nella Banca delle ore.

Per le prime due opzioni, il collega deve indicare il giorno o i 2 giorni scelti e la collocazione della riduzione di orario.

La richiesta, utilizzando il modulo allegato alla policy aziendale “Regole in materia di orario di lavoro” che dovrà essere vistato per conoscenza dal proprio responsabile, va inoltrata all'Ufficio Amministrazione del Personale .

Per confermare l'attuale situazione non occorre inviare nulla.

30/11/2009 BANCA DELLE ORE

Variazione della scelta, a partire dal 1/1/2010, per il versamento delle ore di straordinario nella banca delle ore.

La richiesta, utilizzando il modulo allegato alla policy aziendale “Regole in materia di orario di lavoro” che dovrà essere vistato per conoscenza dal proprio

responsabile, va inoltrata all'Ufficio Amministrazione del Personale. E' possibile ovviamente anche la revoca di scelta effettuata in precedenza (non vi è un modulo specifico, basta inoltrare lettera di richiesta).

La variazione è possibile anche per il personale a part-time; in questo caso il modulo è allegato alla policy "Regole in materia di prestazioni di lavoro a tempo parziale".

Per confermare l'attuale situazione non occorre inviare nulla.

30/11/2009 FONDO PENSIONI SANPAOLO IMI

Variazione, in incremento o decremento, delle percentuali di contribuzione volontaria (da 0 a 14%, indicando numeri interi). La nuova contribuzione decorre da gennaio dell'anno prossimo. Per confermare le percentuali del 2009 non occorre inviare nulla.

30/11/2009 FONDO PENSIONI SANPAOLO IMI: variazione dei comparti (switch)

Possibilità di:

- comunicare l'eventuale modifica (switch) del comparto/comparti in cui è gestita la propria posizione individuale (zainetto). La percentuale di suddivisione dovrà essere indicata in punti interi (ad esempio: 40% su un comparto e 60% su un altro comparto). La modifica ha decorrenza dal 1° gennaio 2010. Ricordiamo che i comparti sono: Aggressivo, Equilibrato, Prudenziale, Difensivo, Etico, Monetario e Garantito.
- Possibilità di diversificare la destinazione dei flussi contributivi (compreso il TFR) che matureranno dal 1° gennaio 2010. Si può distinguere per tipologia di flusso contributivo (ad esempio: il TFR viene versato su un comparto e i contributi vengono versati su un altro comparto) oppure in misura percentuale (ad esempio: 25% della sommatoria dei contributi lavoratore/azienda e TFR su un comparto e 75% su un altro comparto). In assenza di una scelta, la destinazione dei flussi contributivi seguirà l'eventuale suddivisione percentuale indicata per la posizione individuale.

Per effettuare la scelta, è stata predisposta apposita procedura sul sito www.fondopensionisanpaoloimi.it attiva nel mese di novembre.

La prossima finestra per effettuare lo swicht sarà attivata nel mese di febbraio (infatti dall'anno prossimo saranno attive 4 finestre: febbraio, maggio, agosto e novembre). Lo swicht è comunque possibile una sola volta all'anno.

Ricordiamo la prossima scadenza del **31/12/2009** per quanto riguarda la **Previdenza complementare**: autocertificazione dei contributi esclusi dalla deduzione fiscale

La Delegazione Trattante