



GRUPPO  
IntesaSanpaolo

FisacInform@

# Premio e azioni gratuite: avvio delle procedure

## PREMIO E CONTO SOCIALE

Da oggi, 23 maggio, è attiva la procedura per la destinazione del “**premio sociale**” di € 820 o per la richiesta, in alternativa, dell’erogazione in busta paga di un premio pari a € 630 lordi.

Per ogni dettaglio puoi consultare la nostra guida [click qui](#)

## AZIONI GRATUITE

Da lunedì 26 maggio sarà attivata la prima fase della procedura per l’assegnazione gratuita a tutti i colleghi con contratto a tempo indeterminato e di apprendistato, in servizio alla data del 26 maggio, di azioni Intesa Sanpaolo per un controvalore pari a € 920, ridotto pro quota per i part-time (in base all’orario del proprio contratto a tempo parziale in essere alla data del 26 maggio).

**L’unica condizione per l’assegnazione gratuita di azioni è quella di essere titolari di un Deposito amministrato titoli presso una banca del Gruppo.**

Non vi è invece alcun limite di retribuzione annua per beneficiare dell’iniziativa.

**La seconda fase della procedura per l’adesione volontaria al Piano di Investimento, che prevede anche l’ulteriore assegnazione di azioni gratuite, sarà attivata nella prima settimana di giugno (vedi nostro comunicato del 12 maggio [click qui](#) per alcune prime informazioni sul Piano di investimento).**

Pertanto, con questa prima procedura attiva dal 26 maggio ai primi giorni di giugno, **il collega comunicherà se accetta o non accetta l’assegnazione gratuita di azioni per € 920 e, soprattutto, dovrà indicare il numero del Deposito amministrato presso una banca del Gruppo** (con esclusione dei depositi amministrati a garanzia). L’indicazione del numero del D.A. può essere fatta in procedura anche in un momento successivo all’accettazione delle azioni gratuite (comunque entro metà luglio, cioè prima dell’assegnazione delle azioni). **Ricordiamo che in assenza della comunicazione del numero del D.A., il collega non avrà l’assegnazione di azioni gratuite e non potrà, di conseguenza, neppure aderire al successivo Piano di investimento.**

Ricordiamo che le condizioni agevolate per i dipendenti prevedono l’esonero dei bolli sino all’importo massimo di € 34,20 complessivi relativi ai prodotti finanziari custoditi in uno o più Depositi Amministrati, Rubriche Fondi, Rubriche Pronti Termine identicamente intestati.

Milano, 23 maggio 2014

**La Segreteria di Gruppo FISAC-CGIL**