



**GRUPPO**

FisacInform@

**IntesaSanpaolo**

## **INCONTRO DEL 27 APRILE**

### **Indennità di sostituzione del direttore**

Settimana scorsa si è concluso, nell'ambito della commissione tecnica appositamente costituita, l'approfondimento di tutte le voci retributive aziendali al fine del corretto riconoscimento dell'indennità di sostituzione del direttore.

L'Azienda è riuscita finalmente a prospettare una soluzione a livello informatico, in corso di realizzazione, che consente un puntuale calcolo dell'indennità.

Per i periodi di sostituzione del Direttore, al personale formalmente incaricato deve essere riconosciuta una indennità pari alla differenza tra la retribuzione percepita e quella teorica spettante per l'inquadramento contrattuale previsto per tali ruoli (cioè il raffronto viene effettuato come se ci fosse la promozione a tale inquadramento). L'importo giornaliero è calcolato dividendo la differenza retributiva annua per 360 e moltiplicando per i giorni di calendario ricompresi nel periodo di sostituzione.

La soluzione informatica permette di ricomprendere così tutte le voci aziendali previste dall'accordo di armonizzazione del 30/1/2008 (e date successive per le altre aziende del Gruppo).

Dall'esame delle singole voci, l'unica situazione che non si riesce a ricondurre nella procedura informatica riguarda l'"ex assegno integrativo" (previsto per il personale ex Sanpaolo in servizio al 31/10/1999) nel caso in cui il sostituto del direttore avesse un inquadramento, anche economico, inferiore al 3A4L: per questa specifica situazione è stato stabilito nell'accordo specifico sottoscritto oggi il riconoscimento di un importo forfettario di € 4,35 per ogni giorno di sostituzione da aggiungere all'indennità di sostituzione.

La sistemazione in busta paga dovrebbe avvenire a partire dal mese di giugno.

Verranno altresì effettuati i ricalcoli delle indennità di sostituzione pagate dal 1° agosto 2009 e liquidate le differenze spettanti. Anche per gli arretrati il calcolo verrà effettuato in base alle tabelle retributive attuali (comprehensive quindi degli aumenti contrattuali avvenuti fino a dicembre 2010).

Ricordiamo che l'indennità di sostituzione spetta in caso di assenza del direttore per l'intera giornata per: ferie, ex festività, malattia, partecipazione a corsi di formazione, missioni, aspettativa retribuita e non retribuita, permessi retribuiti e non retribuiti. Durante l'incontro è stato altresì chiarito che le assenze andranno indicate inserendo l'intero periodo di assenza del direttore, comprese le eventuali giornate di sabato e domenica se ricomprese nel periodo: in merito a ciò dovrà essere quindi sistemata anche la procedura SAPTIME.

### **Fondo Sanitario Integrativo**

Nel corso dell'incontro sono stati comunicati i dati aggiornati al 26 aprile delle iscrizioni al Fondo. Settimana scorsa è stata inviata una nuova raccomandata di sollecito ai dipendenti, esodati e pensionati che non hanno ancora confermato la loro iscrizione.

Sta migliorando la situazione delle chiamate alla centrale operativa di Previmedical; come Fisac

continueremo a segnalare le disfunzioni in merito alle richieste di prestazione in convenzione.

Sono state poi chiarite alcune news pubblicate sia su Intranet che sul sito del Fondo Sanitario, in particolare per i rimborsi di esami e accertamenti diagnostici.

Come già chiarito in precedenza, **per le visite mediche effettuate da medico specialista è sufficiente per il rimborso la fattura della prestazione senza alcuna indicazione di patologia.**

Solo nel caso in cui la visita medica è effettuata da medico generico è necessaria l'indicazione della patologia sofferta o presunta.

Per gli **esami e accertamenti diagnostici** le precisazioni riguardano:

- per il rimborso di ticket non è necessari alcuna prescrizione medica;
- nel caso di esami e accertamenti diagnostici effettuate in strutture private è necessaria invece la prescrizione medica (su ricettario ASL o su ricettario bianco). Qualora nella prescrizione medica venga scritto che le prestazioni sono "**per controllo**", per ottenere il rimborso è necessario che il medico indichi anche la patologia sofferta o presunta.

Da domani sarà attiva la procedura per inoltrare le richieste di rimborso on-line (con invio per e-mail anche della documentazione "scannerizzata"). Rimane ovviamente la possibilità di invio della richiesta cartacea, con allegata la relativa documentazione in fotocopia, tramite posta interna (o con raccomandata).

E' ancora possibile fino al 30 aprile chiedere la riapertura della procedura per sistemare errori o incompletezze nell'iscrizione di familiari (con invio di richiesta e-mail a [anagrafe.fondosanitariointegrativo@intesanpaolo.com](mailto:anagrafe.fondosanitariointegrativo@intesanpaolo.com) ).

Dal mese di maggio sarà attiva invece nell'area iscritto la procedura per comunicare le variazioni anagrafiche (nascite, matrimoni, ecc) intervenute a partire dal 1° gennaio 2011.

## **Sperimentazione orari di sportello**

L'Azienda ha comunicato l'inserimento di un'altra filiale nella sperimentazione sugli orari di sportello.

Riguarda la filiale di Milano Via Pirelli (1907), che effettuerà il seguente orario:

- orario di sportello (con attività di cassa) dalle 8.30 alle 13.10, poi la filiale chiude per permettere quadrature di cassa ecc., e riapertura della filiale al pomeriggio dalle 14.45 alle 16.45 solo per attività di consulenza.

La sperimentazione partirà il 9 maggio per tre mesi.

Milano, 27 aprile 2011

*Delegazione trattante FISAC-CGIL*