



GRUPPO  
IntesaSanpaolo

FisacInform@

## **INCONTRI SU: SISTEMA INCENTIVANTE, PARI OPPORTUNITÀ, FONDO PENSIONI SANPAOLO IMI**

### **Sistema incentivante 2011: chiusa la procedura senza accordo sindacale**

Il giorno 10 Marzo si è svolto un ulteriore incontro con l'Azienda sul Sistema Incentivante 2011 per il personale della Rete e della Divisione Banca dei Territori, al termine del quale le parti hanno dichiarato la chiusura della procedura di confronto prevista dal CCNL, **senza accordo sindacale**.

Infatti, analogamente agli anni scorsi, non si sono realizzate le condizioni per trovare la condivisione delle Organizzazioni Sindacali su un progetto di incentivazione del personale legato ad una crescita sostenibile di medio e lungo periodo.

**Anzi, al contrario, il Piano presentato dall'Azienda presenta caratteri di forte aggressività commerciale e, conseguentemente, un rilevante impatto sulle condizioni di lavoro.**

In particolare, abbiamo nuovamente ribadito all'azienda che:

- il Sistema di Incentivazione Commerciale, a tappe trimestrali, rischia fortemente di tradursi in un aumento continuo delle pressioni commerciali e di competitività tra le filiali che operano sullo stesso territorio;
- la possibilità da parte dell'Azienda di variare in corso d'anno gli "specifici indicatori" sui risultati commerciali, oltre alla complessità del calcolo degli stessi, contribuiscono a ridurre la trasparenza e la chiarezza del sistema incentivante, rendendo assai difficile il controllo e la verifica dei risultati da parte dei lavoratori;
- anche in merito ai correttivi di Qualità (SeiOK) relativi al Sistema di Incentivazione Base e del Cost/Income sono forti i dubbi che si possano verificare distorsioni e strumentalizzazioni da parte dei Responsabili.

Alla luce delle forti criticità sollevate dalle OO.SS. e dell'indisponibilità dell'Azienda a risolverle, si è chiuso il confronto **senza alcun accordo sindacale**.

### **Pari opportunità**

Il 7 marzo si è svolto l'incontro congiunto delle Commissioni Pari Opportunità di Intesa Sanpaolo, ISGS, Banco di Napoli, CariVeneto, Carive, Carisbo, CR Firenze, CR Rieti, Fideuram, Mediofactoring, Eurizon, Banca Imi.

La discussione ha evidenziato l'esigenza di:

- sviluppare iniziative formative per accrescere una cultura di genere nelle aziende del Gruppo e abbattere gli stereotipi;
- individuare iniziative di conciliazione lavoro e famiglia;
- sperimentare iniziative di telelavoro;

- approfondire il progetto aziendale “Permano”.

Inoltre si è approfondita la discussione anche sulle “diverse abilità”, sia sull’esigenza di sviluppare iniziative e nuovi strumenti formativi che sulla necessità di individuare delle figure specifiche che possano aiutare a migliorare la relazione tra le diverse funzioni aziendali e il personale disabile o con gravi problemi di salute.

## **Fondo Pensioni Sanpaolo Imi**

Il 15 marzo si è raggiunto un accordo sulle modifiche dello Statuto del Fondo Pensioni Sanpaolo Imi, necessarie per un corretto allineamento alle disposizioni COVIP in materia.

In particolare, sono state recepite le osservazioni della COVIP sulla Governance, inserendo il principio di pariteticità nella costituzione dell’Assemblea dei delegati e nella nomina dei Presidenti del Consiglio di Amministrazione e del Collegio dei sindaci (alternati, per ogni mandato, tra i Consiglieri eletti dagli iscritti e quelli nominati dall’Azienda).

Milano, 18 marzo 2011

***Delegazione trattante FISAC-CGIL***