



GRUPPO  
IntesaSanpaolo

FisacInform@

## TRATTATIVA CESSIONE FILIALI A CARIPARMA/FRIULADRIA

E' proseguito giovedì 16 dicembre il confronto con i Gruppi Cariparma/Friuladria e Intesa Sanpaolo sulla cessione delle 96 filiali e di CR Spezia.

Nel corso dell'incontro le aziende hanno proposto un testo di accordo ([click qui per consultarlo](#)) che ripropone, in forma restrittiva, i termini dell'accordo 2007, senza prevedere le conferme degli apprendisti (allora condivise) e senza considerare le dinamiche retributive (ad es. automatismi) presenti per effetto delle mutate compagini cedute e per effetto degli accordi sugli inquadramenti.

Nell'incontro le Organizzazioni Sindacali hanno unitariamente richiesto una profonda revisione del testo e, in particolare:

- Espliciti richiami al mantenimento delle normative in essere per CR Spezia (per la quale non vi è cessione di ramo d'azienda ma cessione di pacchetto azionario)
- Salvaguardia delle dinamiche retributive in capo alle diverse compagini cedute (a titolo esemplificativo automatismi economici e di carriera, assegno integrativo, assegno di rivalsa, ind. perequativa, premio di rendimento, maggiorazione rivalutazione TFR)
- Salvaguardia percorsi professionali in essere (203) e delle maggiorazioni su ind. rischio e ind. di direzione
- Conferma di Apprendisti e Tempi determinati
- Mantenimento dell'iscrizione al Fondo sanitario
- Mantenimento delle aliquote contributive aziendali alla previdenza complementare, compreso il ristoro per assistenza sanitaria
- Mantenimento dei trattamenti per gli iscritti alla previdenza a prestazione definita
- Allungamento della garanzia di non trasferimento a oltre 30 km fino al fine 2011; mantenimento dei trattamenti di pendolarismo in essere e acquisizione delle domande di trasferimento da parte della cessionaria
- Salvaguardia dei premi di anzianità maturati pro-quota con salvaguardia della dinamica retributiva in caso di pagamento a scadenza o, in caso contrario, liquidazione del maturato
- Mantenimento degli attuali orari per i part time in essere e rinnovo automatico per un anno per i part time in scadenza nel periodo tra l'apertura della procedura e la data di cessione
- Previsione di momenti specifici di confronto, precedenti la cessione/migrazione, per la pianificazione di formazione e affiancamenti.

La trattativa proseguirà il 12/13 gennaio prossimi.

Milano 17 dicembre 2010

**DELEGAZIONE TRATTANTE FISAC CGIL**