

## Incontri del 19 e 20 maggio

### Fondo Sanitario Integrativo di Gruppo

E' ripreso il confronto per la costituzione di una Cassa sanitaria unica per tutto il Gruppo. L'azienda ha dichiarato la propria disponibilità ad un aumento complessivo della contribuzione aziendale per consentirne la realizzazione ed ha quindi riepilogato sinteticamente le coordinate sulle quali riprendere il confronto:

- costituzione del Fondo unico di Gruppo dal 1/1/2011
- gestioni contabili distinte tra pensionati e attivi con equilibrio tra contribuzioni e prestazioni
- meccanismo di solidarietà tra le due gestioni
- spese di gestione e amministrazione a carico dell'azienda entro un limite massimo
- iscrizione immediata del personale in servizio o in quiescenza iscritto alle 3 attuali Casse (Intesa, Sanpaolo e Cariparo)
- percorso da definire per il personale attualmente con polizza assicurativa
- contributo aziendale in cifra fissa rivalutabile annualmente su base Istat
- contribuzione dipendente e familiari a carico in percentuale su retribuzione
- contribuzione per familiari non a carico con modalità da definire
- contribuzione pensionato pari a somma contributo aziendale e dipendente, a carico del pensionato
- compensazione su previdenza complementare per maggiori oneri per il dipendente rispetto a attuale contribuzione cassa
- superamento degli accordi esistenti in materia sanitaria (il Fondo di gruppo sostituisce esistente)
- destinazione delle riserve delle attuali Casse al nuovo Fondo, ripartendole tra le due gestioni, con modalità da definire
- costituzione di un comitato di Progetto che realizzi gli opportuni approfondimenti entro il 15 giugno.

*Nel ribadire la volontà di costituire una Cassa unica che offra a tutto il personale del Gruppo una assistenza sanitaria integrativa di eccellenza, abbiamo sottolineato come gli aspetti da affrontare sono molteplici e complessi. Per enucleare i problemi, in particolare nel trapasso dalle coperture esistenti, sono previsti nelle prossime settimane alcuni incontri "tecnici" di approfondimento. Dopo questi passaggi preliminari sarà possibile una valutazione unitaria.*

### Circolo Ricreativo di Gruppo

Abbiamo rappresentato le nostre richieste di modifica alla bozza di Statuto che l'Azienda ci ha consegnato in merito all'ipotesi di costituzione del Circolo Ricreativo unico per il Gruppo. Abbiamo ribadito che la nostra valutazione sullo Statuto è ovviamente subordinata a tutte le altre questioni, quali i regolamenti attuativi ed elettorali che devono ancora essere affrontati, nonché ovviamente a

tutti gli aspetti fondamentali per la trattativa sulla costituzione del Circolo Ricreativo, di cui elementi centrali sono l'ammontare della contribuzione aziendale e il decentramento sul territorio.

## **Banca Telefonica**

L'Azienda ha smentito qualsiasi ipotesi di cessione dell'attività di banca telefonica a Setefi. Ha infatti ribadito che tra le "attività bancarie" previste dalle Autorità Competenti (Consob e Bankit) rientra l'attività di Banca Telefonica e, come previsto dalle normative, non può essere svolta da soggetti non bancari (ricordiamo che Setefi è una società che applica il contratto del Commercio).

*Voci prive di alcun fondamento continuano ad essere alimentate da "false indiscrezioni" che hanno l'unico scopo di generare paure ingiustificate tra i colleghi.*

## **Sistema incentivante**

Come avvenuto lo scorso anno, il pagamento del sistema incentivante 2009 avverrà:

- con la busta paga di maggio per tutte le Strutture ad eccezione della Divisione Banca dei Territori,
- con la busta paga di giugno per la Divisione Banca dei Territori.

Oggi è stata pubblicata su Intranet la circolare relativa al sistema incentivante 2010.

## **Indennità di sostituzione del direttore**

Abbiamo nuovamente richiesto all'Azienda di:

- chiarire i poteri ed autonomie del sostituto, oltre a identificare quali sono gli "Organi Competenti Superiori" e l'iter da seguire per le operazioni non in facoltà;
- informare i colleghi, tramite una comunicazione Intranet, che non è ancora stata attivata la procedura per il corretto calcolo dell'indennità di sostituzione e, pertanto, l'attuale riconoscimento in busta paga sta continuando con le modalità non corrette.

Appena sarà attiva la nuova procedura, i cui tempi però non sono ancora definiti, l'Azienda procederà al pagamento dei relativi conguagli sugli importi già liquidati.

## **Acquisto filiali Monte Paschi**

Il passaggio delle 50 filiali Monte dei Paschi a CariFirenze è previsto per il 14 giugno 2010.

## **Cessione filiali a Crédit Agricole**

L'Azienda ha comunicato che non sono ancora state definite le filiali oggetto di cessione a Crédit Agricole, smentendo le voci che stanno circolando.

## **Assenze per malattia**

Abbiamo chiesto spiegazioni sul fatto che ai colleghi ex apprendisti il cui rapporto di lavoro è stato trasformato a tempo indeterminato prima della scadenza, venga comunque richiesto di seguire in caso di malattia ancora la normativa prevista per gli "apprendisti". L'Azienda ha risposto che è una fase transitoria dovuta al fatto che vi è un problema procedurale (sic! l'ennesimo), che deve essere sistemato.

Milano, 21 maggio 2010

*Delegazione trattante FISAC-CGIL*