

Ai quadri sindacali FISAC-CGIL

Nella giornata di ieri 21 aprile si è svolto l'incontro, convocato su "Cassa Assistenza Sanitaria e Circolo Ricreativo unici", dove l'Azienda ha sostanzialmente riconfermato le posizioni espresse tra ottobre e novembre 2008 riguardo la creazione di un Fondo Integrativo Sanitario e di un Circolo Ricreativo di Gruppo.

L'incontro è stato preceduto, nella giornata di martedì, da una riunione di intersindacale nella quale abbiamo proposto alle altre Organizzazioni Sindacali una riflessione di metodo e una di merito.

Relativamente al metodo abbiamo ribadito la necessità di rafforzare il rapporto con i lavoratori attraverso la presentazione di richieste sindacali condivise prima di avviare il confronto con l'azienda.

Relativamente al merito abbiamo confermato che il confronto sui temi relativi al welfare aziendale potrà svilupparsi solo in contemporanea ad uno stringente confronto sulle condizioni di lavoro.

Mentre sul metodo abbiamo riscontrato sensibilità diverse i cui sviluppi andranno verificati in relazione agli sviluppi stessi dei temi oggetto di confronto, sui contenuti si è arrivati ad una sintesi unitaria che è stata posta all'Azienda nell'incontro di ieri.

Abbiamo quindi unitariamente sostenuto che il confronto si deve sviluppare su due capitoli di pari importanza:

- un capitolo riguarda il "welfare", comprendendo quindi nel confronto oltre al tema dell'assistenza sanitaria integrativa e del circolo ricreativo anche la previdenza complementare, riferendoci alla contribuzione aziendale per i neo assunti;
- un secondo capitolo relativo alle "condizioni di lavoro" che si articola in situazione organici, modello dimensionamento filiali, razionalizzazione rete, assunzioni tempi determinati, part-time, trasferimenti tra servizi centrali/rete, ecc.

Il confronto proseguirà nelle prossime settimane:

- 28 aprile su Indicatori del Premio Aziendale. Riguardo al VAP, abbiamo consegnato all'Azienda una lettera per il corretto riconoscimento del premio ai Tempi Determinati e sulla quale l'Azienda si è riservata una risposta nel prossimo incontro. In questa occasione verranno condivise con la Divisione Banca dei Territori le date degli incontri sul tema "condizioni di lavoro".
- 29 aprile su cessione di sportelli BTB - Cariveneto - Intesa Sanpaolo, a completamento del riordino territoriale del Trentino Alto Adige.
- 5/6 maggio su Assistenza sanitaria integrativa, RLS e, se precedentemente concordato, condizioni di lavoro. Per quanto riguarda l'elezione degli RLS, si dovrà valutare come estendere l'accordo di Intesa Sanpaolo a ISGS, permettendo sia l'elezione che l'attività degli RLS su entrambe le realtà aziendali.

L'Azienda ha poi comunicato che vi è stato un disguido per i buoni pasto Pellegrini (CariFVG, Cariveneto, BdA, ISGS) e verranno consegnati per il mese di aprile un numero di buoni non corretto (mediamente superiore a quando dovuto), con relativo conguaglio con il blocchetto relativo al mese di maggio.

Milano, 22 aprile 2010

Delegazione trattante FISAC-CGIL