



GRUPPO  
Intesa Sanpaolo

FisacInform@

## Normativa fiscale sul Premio aziendale (VAP)

Come da accordi, il Premio aziendale (VAP) relativo al 2009 è stato pagato con il cedolino del mese di febbraio.

Ricordiamo che è stata prorogata la normativa fiscale sulla “detassazione” dei premi di produttività, **con l’applicazione dell’aliquota agevolata del 10% al personale con reddito annuo nel 2009 inferiore ai 35.000 euro.**

Sulla busta paga si può controllare nella parte bassa del cedolino: l’importo del VAP, al netto delle trattenute INPS, deve essere inserito nella voce “IMP DIVERSI” se gode della tassazione agevolata.

Alcuni colleghi si sono visti, invece, tassare **erroneamente** il VAP con le aliquote ordinarie. Questo errore è stato **sistemato** dall’Azienda pochi giorni dopo con un bonifico sul c/c e con una comunicazione via mail ai dipendenti interessati.

Anche i **colleghi assunti nel corso del 2009** hanno visto il loro premio con tassazione ordinaria. In questo caso, però, non si tratta di un errore: l’Azienda, infatti, non ha applicato l’aliquota agevolata perché non può sapere se, durante il 2009, il collega ha avuto altri redditi da lavoro tali da superare € 35.000 oppure se ha già ricevuto premi detassati (infatti esiste il limite massimo di € 6.000 annui). **Per vedersi riconosciuta la tassazione agevolata al 10%, questi colleghi possono – senza dover compilare l’anno prossimo il mod. 730 – fare specifica richiesta all’Amministrazione del Personale, inviando specifica modulistica reperibile sul nostro sito. Click qui per [Click qui per questi moduli](#).**

La restituzione delle tasse indebitamente pagate avverrà, in questo caso, con il conguaglio di **dicembre**.

Milano, 15 marzo 2010

*Delegazione Trattante FISAC/CGIL  
Gruppo Intesa SanPaolo*