

COMUNICAZIONI AZIENDALI NELL'INCONTRO DEL 25 FEBBRAIO

Ieri si è svolto a Milano l'incontro con l'Azienda sul quale è stato inviato il comunicato unitario per la parte relativa alla trattativa su banca depositaria.

Le OO.SS. unitariamente hanno dichiarato che le garanzie occupazionali contenute nella bozza d'accordo sono assolutamente insufficienti: le richieste del sindacato per addivenire ad un accordo sono la VOLONTARIETA' del passaggio a State Street da parte di tutti i lavoratori interessati dalla cessione del ramo d'azienda, così come previsto dall'art. 6 dell'Accordo di costituzione di Intesa Sanpaolo Group Service, e la conferma dei lavoratori a tempo determinato o comunque con rapporti di lavoro non stabili che sono interessati dalla cessione.

I prossimi incontri sulla sono fissati per il 3 e il 4 marzo a Roma e il 10 e 11 a Torino.

In coda all'incontro l'Azienda ha fornito una serie di risposte a nostre richieste relative alla festività civile del 25 aprile 2010, al CUD e al cedolino paga on line, VAP e part time che in sintesi riportiamo:

- **la festività civile del 25 APRILE** nel 2010 cade di domenica. In applicazione delle norme previste dal CCNL, verrà caricato ai lavoratori un giorno aggiuntivo di ex festività (che da 5 diventeranno 6 per l'anno in corso) come verrà confermato nelle prime settimane di marzo nell'ambito dell'usuale comunicazione aziendale su ferie ed ex festività;
- **I CUD per i redditi 2009**, per consentire una distribuzione anticipata rispetto ai tempi dell'invio cartaceo, verranno resi disponibili sul portale Intranet nella sezione "Persona", così come già avviene per i cedolini paga, e non verranno perciò spediti in forma cartacea. La consegna cartacea, approssimativamente per l'ultima settimana di marzo, continuerà per i dipendenti assenti per lunghi periodi (maternità, aspettative etc.) e per tutti i lavoratori che non apriranno la posta elettronica dal portale aziendale per più di 30 gg consecutivi (se si legge la posta aziendale da un computer esterno all'azienda l'accesso non viene rilevato e si ottiene la consegna cartacea).
- **CEDOLINO PAGA** dal mese di maggio arriverà solo in formato elettronico e sarà recuperabile, tramite la intranet, alla sezione "Persona" - Soldi e Fisco dove rimarrà depositato per alcuni mesi. Per gli assenti di lungo periodo e per chi non accede alla posta elettronica per più di 30gg consecutivi verranno prodotti cedolini paga cartacei che saranno spediti o all'indirizzo di residenza o presso la sede lavorativa.
- **Il VAP 2009** sarà corrisposto con la retribuzione di febbraio a tutto il personale a tempo indeterminato mente ai TD che abbiano svolto nel 2009 almeno 9 mesi di lavoro verrà corrisposto con la retribuzione di marzo un VAP di 1.000,00 euro. Le OO.SS. hanno chiesto che l'erogazione avvenga anche se i 9 mesi sono la somma di due periodi di servizio distinti tra loro. L'azienda si è detta indisponibile ad accettare tale impostazione dimostrando di voler colpire, ancora una volta i giovani nei salari e nei diritti.
- **PART TIME** abbiamo chiesto di rispettare l'accordo sul part time in particolare perché dai territori ci arrivano segnalazioni di "blocco" delle richieste con ordine "da Milano". L'azienda smentisce di aver emanato tale direttiva e conferma la normale gestione delle domande come si è sempre fatto e si impegna a sensibilizzare le aree in tal senso.

La Segreteria Nazionale ci ha confermato che è in arrivo il volantino di proclamazione dello sciopero per l'intera giornata del 12 marzo.

Milano, 26 febbraio 2010

FISAC/CGIL
Delegazione Trattante Gruppo Intesa Sanpaolo